

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. THAMRIN
BROTHERS CABANG BATURAJA**

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen (S.M)



Oleh:

M. AKBAR APRILIAN

NPM: 1911107

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

JULI 2023

PERNYATAAN KEASLIAN

KARYA ILMIAH SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Akbar Aprilian
Tempat dan Tanggal Lahir : Baturaja, 17 April 2000
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 1911107
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Thamrin
Brothers Cabang Baturaja.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, 26 Juni 2023
Yang membuat pernyataan,
Materai

M. Akbar Aprilian

NPM: 1911107

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Life Is A Journey From Allah To Allah”

“Jalani, Nikmati Dan Syukuri”

~M. AK. BAR APRILIAN~

SKRIPSI INI KU PERSEMBAHKAN KEPADA:

Rasa syukur dan terimakasih kepada Allah SWT karna berkat izinnyalah segala sesuatu dapat dilalui.

Kepada Ayahanda tercinta dan ibunda tercinta yang selalu mendoakan anaknya dalam suka maupun duka dan selalu memberikan dukungan dan nasehat disetiap kesempatan yang dilalui anaknya.

Untuk keluarga besarku, terimakasih atas motivasi dan sarannya yang membuatku pantang menyerah dalam menyelesaikan tugas ini.

Selain itu kupersembahkan untuk Ibu Novegya Ratih P, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Mailani Rabiulkhri,S.E.,M.Si. Selaku pembimbing II yang tak henti henti nya menuntun serta mengarah kan,dari awal hingga selesai nya skripsi ini

Kepada seluruh segenap Dosen dan Staf/Pegawai Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Baturaja saya mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya yang telah memberikan ilmu dan bimbingan maupun arahan dalam segi apapun.

Kepada teman-teman seperjuanganku dimanapun kalian berada allah selalu bersama mu yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu terima kasih telah memberikan semangat dukungan serta motivasi tiada hentinya dalam mengerjakan skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR DIAGRAM BATANG	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah.....	5
1.3 Tujuan penelitian.....	6
1.4 Manfaat penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 LandasanTeori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.4 Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2 Gaya Kepemimpinan	15
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	15
2.2.2 Syarat Dan Sifat Gaya Kepemimpinan.....	17

2.2.3	Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	18
2.2.4	Dimensi Dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	21
2.3	Motivasi Kerja.....	21
2.3.1	Tujuan Motivasi.....	22
2.3.2	Teori-Teori Motivasi.....	23
2.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	25
2.3.4	Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja	28
2.3.5	Dimensi Dan Indikator Motivasi Kerja.....	30
2.4	Kepuasan Kerja	31
2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	31
2.4.2	Teori-Teori Kepuasan Kerja	32
2.4.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	33
2.4.4	Pengaruh Kepuasan Kerja.....	35
2.4.5	Meningkatkan Kepuasan Kerja.....	37
2.4.6	Indikator Kepuasan Kerja	38
2.5	Hubungan Antara Variabel Bebas Dan Variabel Terikat	39
2.5.1	Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kepuasan Kerja	39
2.5.2	Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja	40
2.6	Penelitian Sebelumnya	41
2.7	Kerangka Pemikiran	47
2.8	Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN		49
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	49
3.2	Jenis Dan Sumber Data	49
3.3	Populasi.....	49
3.4	Metode Analisis.....	50
3.4.1	Analisis Data.....	50
3.4.2	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	51
3.4.2.1	Uji Validitas	51
3.4.2.2	Uji Reliabilitas	51

3.4.2.3 Transformasi Data	51
3.4.3 Uji Asumsi Klasik	53
3.4.4 Uji Normalitas	53
3.4.5 Uji Multikoleniaritas	53
3.4.6 Uji Heteroskedastisitas	54
3.5 Analisis Regresi Linear Berganda	55
3.6 Pengujian Hipotesis	56
3.6.1 Uji T	56
3.6.2 Uji F.	57
3.7 Koefisien Determinasi (R^2)	59
3.8 Batasan Operasional Variabel	59
BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....	61
4.1 Sejarah Singkat PT. Thamrin Brothers Cabang Baturaja.....	61
4.2 Visi Dan Misi PT. Thamrin Brothers Cabang Baturaja	63
4.2.1 Visi	63
4.2.2 Misi.....	63
4.3 Uraian Tugas PT. Thamrin Brothers Cabang Baturaja	64
4.4 Struktur Organisasi PT. Thamrin Brothers Cabang Baturaja.....	69
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	71
5.1 Hasil Analisis	71
5.1.1 Karakteristik Responden	71
5.1.1.1 Jenis Kelamin.....	71
5.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	72
5.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	73
5.1.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	74
5.1.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	77
5.1.4 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	80
5.1.5 Hasil Pengujian Hipotesis	81
5.1.6 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	85

5.2 Pembahasan	86
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	89
6.1 Simpulan	89
6.2 Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR DIAGRAM BATANG

5.1	Diagram Batang Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	71
5.2	Diagram Batang Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan...	72
5.3	Diagram Batang Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikiran.....	47
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T).....	57
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	58
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Thamrin Brothers Cabang Baturaja.	70
Gambar 5.1 Uji T (Parsial Variable Gaya Kepemimpinan X1).....	84
Gambar 5.3 Uji T (Parsial Variabel Motivasi Kerja X2).....	84
Gambar 5.9 Uji F (Simultan)	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	41
Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel	59
Tabel 5.1 Tabel Hasil Analisis Uji Validitas	75
Tabel 5.2 Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 5.3 Uji Normalitas Kolgomorov-Smirnov	77
Tabel 5.4 Uji MultiKolinearitas	79
Tabel 5.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	80
Tabel 5.6 Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda.....	80
Tabel 5.7 Hasil Uji T (Pengujian Secara Individu/Parsial).....	82
Tabel 5.10 Uji F (Secaran Bersama-Sama/Simultan)	84
Tabel 5.9 Koefisien Determinasi R ²	85