

## **ABSTRAK**

**OWEN WESU PUTRA**, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Baturaja Timur, di bawah bimbingan Bapak Noviansyah, S.E., M.Si. dan ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M.

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Metode analisis digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menjelaskan nilai t hitung variabel Lingkungan Kerja (X1) sebesar 3.014 dan Budaya Kerja(X2) sebesar 21.982 jika dibandingkan dengan nilai t-tabel sebesar 2,018 nilai f hitung sebesar 2713.021 Yang lebih besar dari f tabel sebesar .Dengan demikian hal ini membuktikan bahwa secara parsial dan simultan variabel Lingkungan Kerja(X1) dan Budaya Kerja(X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) Kantor Camat Baturaja Timur. Nilai koefisien determinasi R Square sebesar 0,992 hal ini berarti Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja sedangkan sisanya yaitu 0,8% dipengaruhi oleh variabel lain seperti Kemampuan dan Motivasi.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Kinerja.

## **ABSTRACT**

**OWEN WESU PUTRA**, The Influence of Work Environment and Work Culture on Employees' Performance at the East Baturaja Sub-District Office, under the guidance of Noviansyah, S.E., M.Si. and Rani Anwar, S.Pd., M.M.

This study discusses the influence of the work environment and work culture on employees' performance. The analytical method used is a quantitative method using multiple linear regression analysis tools. The results of the analysis explain the t-count value of the Work Environment (X1) variable of 3.014 and Work Culture (X2) of 21.982 when compared to the t-table value of 2.018, the f-count value of 2713.021 which is higher than the f table of . Thus, it proves that partially and simultaneously the variables of Work Environment (X1) and Work Culture (X2) have a significant influence on Employees' Performance (Y) at the East Baturaja Sub-District Office. The value of the coefficient of determination R Square is 0.992, it means that performance can be explained by the work environment and work culture variables, while the remaining 0.8% is influenced by other variables such as ability and motivation.

**Keywords:** Work Environment, Work Culture, Performance.

