

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan salah satu asset paling berharga yang dimiliki oleh suatu organisasi, karena manusialah yang merupakan satu-satunya sumber daya yang dapat menggerakkan sumber daya lainnya. Dengan demikian, unsur sumber daya manusia merupakan faktor kunci yang harus dipertahankan suatu organisasi sejalan dengan tuntutan yang senantiasa dihadapi organisasi untuk menjawab setiap tantangan yang ada. Maka upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai, ada beberapa faktor yang mempengaruhinya, seperti lingkungan kerja dan budaya kerja.

Lingkungan kerja yang kondusif, nyaman, aman dan menyenangkan merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kinerja pegawainya sebaliknya adanya lingkungan yang buruk akan mempengaruhi pegawai, produktivitas kerja menurun, karena pegawai merasa terganggu dalam melaksanakan pekerjaannya. Penting bagi sebuah instansi pemerintah untuk dapat memberikan kondisi lingkungan kerja yang kondusif bagi pegawainya dan juga semua pihak. Karena lingkungan kerja merupakan tempat bekerja setiap hari dan dalam jangka waktu yang lama, maka perlu adanya perhatian dan tata kelola yang baik demi terciptanya kinerja yang baik pula dan dipengaruhi juga oleh budaya kerja. Lingkungan kerja juga sangat berpengaruh terhadap kinerja dan kenyamanan individu dalam bekerja karena lingkungan kerja memiliki hubungan langsung dengan seorang pegawai (Sedarmayanti, 2018: 26).

Menurut Darodjat (2015:29) mengemukakan definisi budaya kerja merupakan suatu kebiasaan dipekerjaan yang dibudayakan dalam suatu kelompok sebagai bentuk kerja yang tercermin dari perilaku mereka dari waktu mereka bekerja sehingga perilaku atau kebiasaan secara otomatis tertanam dalam diri mereka sendiri-sendiri.

Kecamatan Baturaja Timur Kabupaten Ogan Komering Ulu merupakan wilayah kabupaten atau kota yang memiliki instansi pemerintah dan dipimpin oleh seorang camat. Camat mempunyai tugas melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah, dalam melaksanakan tugasnya, camat juga dibantu oleh sekretaris camat dan pegawainya. Oleh karena itu sumber daya manusia perlu dikelola dengan baik untuk meningkatkan kinerja para pegawai serta bagi instansi pemerintah itu.

Fenomena yang terjadi pada kantor Camat Baturaja Timur Kabupaten Ogan Komering Ulu dari observasi awal yang dilakukan peneliti di kantor Camat Baturaja Timur yang jika ditinjau dari lingkungan kerja, kantor Camat Baturaja Timur memiliki tata ruang yang kurang teratur dan kelembaban di tempat kerja masih kurang baik karena beberapa ruangan kurang ventilasi sehingga sirkulasi udara di tempat kerja menjadi tidak sehat, bahkan terkadang kurangnya kesadaran pegawai akan kesehatan seperti bau dari asap rokok yang sering tercium di dalam ruangan yang menggunakan *Air Conditioning* sehingga akan sangat mengganggu konsentrasi dalam bekerja. Selain itu, temperatur atau suhu di ruangan kantor kurang nyaman, *Air Conditioning* (AC) belum menyeluruh di semua ruangan, kurangnya tatanan kerapian diatas meja serta ada beberapa ruangan seperti ruang sekretaris camat,

yang mana diatas mejanya banyak sekali tumpukan dari berkas-berkas dan juga pewarnaan atau cat pada dinding setiap ruangan pun terkadang membuat ruangan sedikit redup, tentunya itu bisa menjadi hambatan bagi para pegawai Kantor Camat Baturaja Timur dalam bekerja. Selain lingkungan kerja, budaya kerja juga diperlukan bagi sebuah instansi pemerintah yang mana budaya kerja jika dilihat dari kekuatan seperti sejauh mana norma dan nilai-nilai yang ditetapkan dan diberlakukan secara sungguh-sungguh. Namun masih ada sebagian pegawai yang menyalahi aturan seperti pegawai tidak memakai seragam sesuai peraturan Kantor Camat Baturaja Timur dimana sudah diberi peraturan tentang seragam kerja sehari-hari. Dan kebiasaan buruk seperti kurangnya kesadaran akan membuang sampah pada tempatnya.

Berdasarkan fenomena dan uraian yang telah dipaparkan maka peneliti mengambil judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Baturaja Timur”**.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Baturaja Timur baik secara parsial maupun simultan?

1.3. Tujuan Penelitian

Maksud dan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Baturaja Timur baik secara parsial maupun simultan.

1.4. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian tersebut, penelitian ini diharapkan memberikan manfaat secara teoritis dan praktis.

a) **Manfaat Teoritis**

Manfaat penelitian ini secara teoritis adalah untuk menambah wawasan teori tentang variabel-variabel yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, selain itu sebagai acuan dan pedoman bagi penelitian di masa yang akan datang.

b) **Manfaat Praktis**

1) Bagi Peneliti

Menambah pengetahuan dan pengalaman sehingga dapat memudahkan penelitian dalam menerapkan praktik nyatanya dilapangan. Terkhusus dapat menjadi pengalaman mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Baturaja Timur.

2) Bagi Universitas dan Peneliti Selanjutnya

Dapat digunakan sebagai tambahan referensi dan bahan penelitian untuk menambah *literature* penelitian tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Baturaja Timur.

3) Bagi Kantor Camat Baturaja Timur

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan dan masukan mengenai antara Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Baturaja Timur, serta memberikan gambaran mengenai kondisi sumber daya manusia (pegawai) yang dimiliki, sehingga apabila ada yang menjadi kelemahan dapat diambil kebijakan yang tepat sehingga menjadi suatu kekuatan baru.

