

## ABSTRAK

Wayan Agus Indrawan NPM. 2011002. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Patra Drilling Contractor Air Penjauan, Kab. Ogan Komering Ulu. Dibawah bimbingan Erfin Mardalena, S.E., M.Si sebagai dosen pembimbing I dan Dyah Ayu Putriani S.Pd., M.Si sebagai dosen pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Patra Drilling Contactor Air Serdang Peninjauan, Kab. Ogan Komering Ulu. Data yang digunakan data primer dan skunder. Analisis yang digunakan analisis regresi linier berganda. Hasil uji T dan Uji F menunjukkan bahwa ada pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Patra Drilling Contractor Air Serdang Peninjauan, Kab. Ogan Komering Ulu baik secara parsial maupun simultan. Angka *R square* sebesar 0,403 hal ini menunjukkan bahwa proporsi variasi keseluruhan dalam nilai variabel kinerja karyawan (Y) yang dapat diterangkan atau diakibatkan oleh hubungan linear variabel Kepuasan Kerja ( $X_1$ ) Dan Loyalitas Kerja sebesar 40,3% sedangkan sisanya sebesar 59,7% diterangkan oleh variabel yang lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini yaitu Kemampuan dan Keahlian, Pengetahuan, Rancangan Kerja, Kepribadian, Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Komitmen, Disiplin Kerja (Kasmir, 2016)

**Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

Wayan Agus Indrawan NPM. 2011002. The Influence of Job Satisfaction and Job Loyalty on Employees' Performance at PT. Patra Drilling Contractor Air Penjauan, Ogan Komering Ulu. Under the guidance of Erfin Mardalena, S.E., M.Si and Dyah Ayu Putriani S.Pd., M.Si.

This study aimed to determine The Influence of Job Satisfaction and Job Loyalty on Employees' Performance at PT. Patra Drilling Contactor Air Serdang Peninjauan, Ogan Komering Ulu. The data used was primary and secondary data. The analysis used was multiple linear regression analysis. The results of the T test and F test showed that there was an influence of job satisfaction and work loyalty on employees' performance at PT. Patra Drilling Contractor Air Serdang Peninjauan, Ogan Komering Ulu either partially or simultaneously. The R square figure was 0.403, this showed that the proportion of overall variation in the value of the employees' performance variable (Y) which could be explained or caused by the linear relationship between the variables Job Satisfaction (X1) and Job Loyalty was 40.3% while the remaining 59.7% was explained by other variables that were not included in this research model, namely Ability and Expertise, Knowledge, Work Design, Personality, Work Motivation, Leadership, Leadership Style, Organizational Culture, Work Environment, Commitment, Work Discipline (Kasmir, 2016)

**Keywords: Job Satisfaction, Job Loyalty, Employees' Performance**