

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Tumbuh dan berkembangnya organisasi tergantung pada sumber daya manusia. Oleh karena itu sumber daya manusia merupakan aset yang harus ditingkatkan secara efektif dan efisien sehingga akan terwujud pengembangan sumber daya manusia yang optimal. Menurut Krismiyati (2017:79) Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah upaya untuk meningkatkan Pengetahuan, kemampuan, sikap anggota, organisasi, dan penyediaan jalur karier yang didukung oleh fleksibilitas organisasi dalam mencapai tujuan.

Menurut Mangkuprawira dan Hubeis (2007:122) disiplin kerja adalah sifat seseorang yang secara sadar patuh terhadap peraturan organisasi tertentu tempat ia bekerja. Aspek tersebut akan mempengaruhi kinerja pegawai dan perusahaan yang bersangkutan. Sedangkan menurut Hasibuan (2007:193) kedisiplinan adalah kesadaran dan ketersediaan individu mematuhi semua peraturan instansi atau perusahaan dan norma-norma sosial yang ada dan harus diterapkan. Tanpa adanya disiplin pegawai yang baik, sulit bagi instansi atau perusahaan untuk memiliki kinerja pegawai yang baik yang pada akhirnya dapat mewujudkan tujuannya instansi. Jadi, kedisiplinan diperlukan untuk keberhasilan suatu instansi atau perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Menurut Handoko (2019:251) motivasi merupakan kegiatan yang mengakibatkan, menyalurkan dan memelihara perilaku manusia. Motivasi ini merupakan subyek yang penting bagi manajer, karena menurut definisi manajer

harus bekerja dengan dan melalui orang lain. Menurut Wibowo (2019:322) motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan.

Berdasarkan hasil observasi dilapangan terdapat permasalahan pegawai mengenai pengembangan sumber daya manusia yang ada di Kantor Kelurahan Sekar Jaya Baturaja Timur hal tersebut dapat dilihat dari disiplin kerja dan motivasi kerja yang dimiliki pegawai Kantor Kelurahan Sekar Jaya Baturaja Timur.

Permasalahan disiplin kerja pegawai terlihat pada indikator tujuan dan kemampuan dimana masih terdapat pegawai yang belum mampu mencapai hasil kerja yang tepat waktu seperti pencapaian suatu target di akhir bulan dan penyelesaian data pelayanan masyarakat, hal ini dikarenakan pegawai sangat santai dalam bekerja.

Selain itu permasalahan mengenai motivasi kerja pegawai terlihat pada indikator desain pekerjaan dimana dalam bekerja pegawai hanya menjalani pekerjaan yang rutin dilakukan setiap harinya, pegawai tidak memiliki rancangan khusus dalam penyelesaian suatu tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya sehingga dalam hal ini pengembangan sumber daya manusia sangat sulit dikembangkan.

Hasil observasi terdapat beberapa bagian pada beban kerja yang tidak mencapai hal ini dimungkinkan dari ketidak disiplin pegawai dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya. Untuk mengetahui dengan pasti ada tidaknya disiplin kerja pegawai tersebut terhadap kinerja maka penulis mengambil

judul mengenai **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kelurahan Sekar Jaya Baturaja Timur”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang di telah uraikan diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kelurahan Sekar Jaya Baturaja Timur baik secara parsial maupun simultan?.

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kelurahan Sekar Jaya Baturaja Timur baik secara parsial maupun simultan.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

### **a. Bagi Organisasi**

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan mengenai pentingnya Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kelurahan Sekar Jaya Baturaja Timur.

### **b. Bagi Peneliti**

Hasil penulisan ini dapat menambah pengetahuan penulis mengenai Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan

Sumber Daya Manusia di Kelurahan Sekar Jaya Baturaja Timur serta merupakan perbandingan antara teori yang di peroleh selama kuliah dengan kenyataan di dunia kerja.

c. Bagi Universitas Baturaja

Hasil penelitian ini diharapkan dapat di jadikan sebagai bahan bacaan dan menambah referensi perpustakaan dan untuk bahan referensi penelitian selanjutnya.