

## ABSTRAK

**Sutrio Irawan (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja.** Dibimbing oleh Erfin Mardalena, S.E., M.Si. selaku Pembimbing I dan Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H. selaku Pembimbing II.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja, baik secara parsial maupun simultan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *regresi linear berganda*. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial maupun simultan kepuasan kerja dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja. Nilai *R Square* sebesar 0,452, hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan budaya organisasi memiliki kontribusi pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja sebesar 0,452 atau (45,2%), sedangkan sisanya sebesar 54,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini, misalnya rancangan kerja, kepribadian, motivasi, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja.

**Kata Kunci:** kinerja karyawan, kepuasan kerja, budaya organisasi