

**ANALISIS DAMPAK *HUMAN RELATION* DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PTP. MITRA OGAN
KARANG DAPO BATURAJA**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M)
Pada
Program Studi (S-1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Baturaja**



**Disusun Oleh :
Sintya Pratama Putri
1711072**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

2021

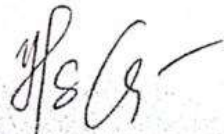
**ANALISIS DAMPAK *HUMAN RELATION* DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN PTP. MITRA OGAN PKS
KARANG DAPO BATURAJA**

Persetujuan Proposal Skripsi


Nama Mahasiswa : Sintya Pratama Putri
NPM : 17 11 072
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,


Dr. Yunita Sari, S.E., M.Si
NIDN: 02-0901-7601

Pembimbing Kedua,


Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2001-7501

**ANALISIS DAMPAK *HUMAN RELATION* DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA
KARYAWAN PTP. MITRA OGAN KARANG DAPO
BATURAJA**

Pengesahan Skripsi

Nama : Sintya Pratama Putri
NPM : 17 11 072
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,



DR. Yunita Sari, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0901-7601

Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501

Menyetujui,

Dekan,

Ketua Program Studi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Manajemen



Novietya Ratih H., S.E., M.Si.
NIDN: 02-0111-7701



Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PTN/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Baturaja, OKU Sumatera Selatan 32113
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

Pengesahan Ujian Skripsi

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Baturaja
(27 juli 2021)

Ketua Penguji	: DR. Yunita Sari, S.E., M.Si. NIDN: 02-0901-7601	()
Sekretaris	: Noviansyah, S.E., M.Si. NIDN: 02-2011-7501	()
Anggota I	: Darman Syafe'i, S.E., M.Si. NIDN: 02-2610-6401	(.....)
Anggota II	: M. Mardiansyah, S.E., M.Si. NIDN: 02-0903-9202	(.....)

Menyetujui,

Dekan,

Ketua Program Studi
Manajemen


Novengya Ratih P., S.E., M.Si.
NIDN: 02-0111-7701


Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Baturaja, OKU Sumatera Selatan 32113
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

Lembar Persetujuan Perbaikan (Revisi)

SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Sintya Pratama Putri
NPM : 17 11 072
Tanggal Ujian : 27 Juli 2021
Program Studi : Manajemen
Judul : Analisis Dampak *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Ptp. Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja

Telah direvisi, disetujui oleh tim pembahas/ tim pembimbing dan diperkenankan untuk dijilid.

No.	NAMA PEMBAHAS	JABATAN	TANDA TANGAN
1	DR. Yunita Sari, S.E., M.Si. NIDN: 02-0901-7601	Ketua	1.
2	Noviansyah, S.E., M.Si. NIDN: 02-2011-7501	Sekretaris	2.
3	Darman Syafe'i, S.E., M.Si. NIDN: 02-2610-6401	Anggota I	3.
4	M. Mardiansyah, S.E., M.Si NIDN: 02-0903-9202	Anggota II	4.

Baturaja, 10 Agustus 2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA TULIS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sintya Pratama Putri
Tempat dan Tanggal Lahir : Kotaway, 01 september 1999
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : SDM
NPM : 17 11 072
Judul : Analisis Dampak *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Ptp. Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karyawan ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Batruaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, 27 Juli 2021



Yang memuat pernyataan,

Sintya Pratama Putri

NPM : 1711072

MOTTO

“janganlah kamu bersikap lemah dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamu lah orang-orang yang paling tinggi derajatnya jika kamu beriman ”.

(Ali Imran ayat 139)

“Tidak semua yang anda hadapi bisa anda atasi, tapi tidak ada yang bisa anda atasi jika tidak anda hadapi”.

(Mario Teguh)

“Takdir itu milik Allah, tetapi usaha dan doa itu milik kita”.

(Sintya Pratama Putri)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap rasa syukur allhamdulillah karya ini kupersembahkan untuk :

- 1. Kedua orang tua ku, ayah M.NUAR dan Mama YULITA RIYANTINA S.Pd yang telah membesarkanku, yang telah memberikan segalanya, do'a, semangat, dan dorongan moril tanpa batas. Terimakasih ayah dan mama telah menjadi orang tua yang hebat untuk anakmu sehingga aku bisa menyelesaikan studi ku hingga selesai.*
- 2. Adikku, Rendi prayoga dan semua keluarga besar yang telah memberikan doa, semangat, motivasi yang tidak pernah henti.*
- 3. Ibu/bapak dosen, yang rela membimbing, memberikan ilmu, mendoakan, menyayangi, mendidik, memberi motivasi dengan versi terbaik dari diri masing-masing*
- 4. Almamater Universitas Baturaja yang sudah mengiringiku menjadi insan yang nantinya akan berguna bagi nusa dan bangsa.*

ABSTRAK

SINTYA PRATAMA PUTRI, Analisis Dampak *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Ptp. Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja, di bawah bimbingan Dr. Yunita Sari, S.E.,M.Si dan Noviansyah,S.E.,M.Si.

Penelitian ini membahas tentang Analisis Dampak *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan. Metode analisis digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menjelaskan nilai t hitung variabel *Human Relation* (X1) sebesar 2,862 dan Lingkungan Kerja (X2) sebesar 3,098 jika dibandingkan dengan nilai t-tabel sebesar 1,993 nilai f hitung sebesar, 83,816 Yang lebih besar dari f tabel sebesar 3,12 Dengan demikian hal ini membuktikan bahwa secara parsial dan simultan variabel *Human Relation* (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Etos Kerja (Y) Ptp. Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. Nilai koefisien determinasi R Square sebesar 0,700 hal ini berarti 70% Etos Kerja dapat dijelaskan oleh variabel *Human Relation* dan Lingkungan Kerja sedangkan sisanya yaitu 30% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, (Priyatno, 2013:67)

Kata kunci : *Human Relation*, Lingkungan Kerja, Etos Kerja.

ABSTRACT

SINTYA PRATAMA PUTRI, The Analysis of the Impact of Human Relations and the Work Environment on the Employees' Work Ethic of Ptp. Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja, under the guidance of Dr. Yunita Sari, S.E., M.Si and Noviansyah, S.E., M.Si.

This study discusses the analysis of the impact of human relations and the work environment on the employees' work ethic. The analytical method used is a quantitative method using multiple linear regression analysis tools. The results of the analysis explain the t-count value of the Human Relations variable (X1) of 2.862 and the Work Environment (X2) of 3.098 when compared to the t-table value of 1.993, the f-count of 83,816 which is greater than the f table of 3.12. It proves that partially and simultaneously the variables of Human Relations (X1) and Work Environment (X2) have a significant influence on the Employees' Work Ethic (Y) of Ptp. Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja. The value of the coefficient of determination R Square is 0.700, it means that 70% of work ethic can be explained by the variables of Human Relations and Work Environment, while the remaining 30% is influenced by other variables not examined (Priyatno, 2013: 67)

Keywords: Human Relations, Work Environment, Work Ethic.

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayahnya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Human Relation Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Ptp. Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja” sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baturaja.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka perampungan penulisan proposal skripsi ini. Banyak hambatan yang di hadapi dalam penyusunannya, namun berkat kehendak-nyalah sehingga penulis berhasil menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak lain baik moral maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Allah SWT atas segala yang telah ia berikan, baik rezeki, kesehatan, kekuatan, kesabaran dan semangat yang tiada henti. Hingga penulis dapat menyelesaikan Proposal skripsi ini.
2. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan dukungan serta do'a yang tiada henti-hentinya kepada penulis.
3. Ibu Ir. Lindawati MZ, MT selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih P, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
4. Bapak Noviansyah,S.E.,M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baturaja.
5. Ibu DR. Yunita Sari, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan bapak Noviansyah,S.E.,M.Si, selaku pembimbing II yang sangat banyak berperan dan telah bersedia membimbing dengan penuh kesabaran serta mengarahkan penulis selama menyusun proposal skripsi dan memberikan

banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.

6. Bapak Darman Syafe'i, S.E., M.Si Dan bapak M. Mardiansyah, S.E., M.Si selaku penguji.
7. Seluruh teman-teman seangkatan terutama kelas manajemen angkatan 2017 yang senantiasa saling membantu dalam menyelesaikan permasalahan.
8. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, for just being me at all times, because It does not matter how slowly you go as long as you do not stop.*

Atas segala kekurangan dan ketidaksempurnaan Proposal skripsi ini, penulis sangat mengharapkan masukan, kritik, dan saran yang bersifat membangun ke arah perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini, agar dalam penyusunan karya tulis selanjutnya dapat lebih baik.

Penulis berharap semoga Proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak dan semoga segala amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT.

Wassalamua'laikum Warahmatullahi Wabarakutuh

Baturaja, Agustus 2021

Penulis

Sintya Pratama Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	v
LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Tinjauan Pustaka	7
2.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.3. <i>Human Relation</i>	9
2.1.3.1 Pengertian <i>Human Relation</i>	9
2.1.3.2 Hambatan Dalam <i>Human Relation</i>	9
2.1.3.3 Indikator <i>Human Relation</i>	10

2.1.4 Lingkungan Kerja	11
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	11
2.1.4.2 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.....	11
2.1.4.3 Indikator Lingkungan Kerja	14
2.1.5 Etos Kerja	16
2.1.5.1 Pengertian Etos Kerja	16
2.1.5.2 Faktor-Faktor Etos Kerja.....	16
2.1.5.3 Indikator Etos Kerja.....	17
2.3. Teori Hubungan.....	18
2.4. Penelitian Sebelumnya	19
2.5. Kerangka Pemikiran	25
2.6 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1. Metode Penelitian.....	27
3.1.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	27
3.2. Jenis dan Sumber Data	27
3.2.1 Data Primer	27
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	27
3.3. Populasi dan Sampel	28
3.3.1 Populasi	28
3.3.2 Sampel.....	28
3.3.3 Teknik Pengumpulan Sampel.....	29
3.4. Metode Analisis.....	30
3.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	31
a. Uji Validitas	31
b. Uji Reliabilitas	32
3.4.2 Uji Asumsi Klasik	32
a. Uji Normalitas.....	32
b. Uji Multikolinearitas.....	33
c. Uji Heteroskedasitas	33
3.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	34

a. Transformasi Data.....	34
b. Spesifikasi model analisisregresi linear berganda	36
3.4.4 Pengujian Hipotesis	36
1. Pengujiansecara individual (parsial) denganuji-t	36
2. SecaraKeseluruhan (Simultan) DenganUji-F.....	38
3.4.5 Analisis Koefisien Determinasi(R^2)	39
3.4.6 Batasan Operasional Variabel	40
BAB IV GAMBARAN UMUM.....	42
4.1 Sejarah PTP. Mitra Ogan Karang Dapo Baturaja.....	42
4.2. Visi dan Misi	44
4.3. Struktur Organisasi dan Manajemen Perusahaan.....	44
4.3.1.Struktur Organisasi.....	44
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PMBAHASAN	52
5.1. Hasil Penelitian.....	49
5.1.1. Karakteristik Responden	49
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
b. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	50
c. Karakteristik Berdasarkan umur	51
5.1.2.1. Analisis Kuantitatif.....	51
5.1.2.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	52
a. Uji Validitas	52
b. Uji Reliabilitas	55
c. Transformasi Data.....	56
5.1.2. Uji Asumsi Klasik	57
5.1.3.1 Uji Normalitas.....	57
5.1.3.2. Uji Multikolinieritas	58
5.1.3.3. Uji Heteroskedastisitas	59
5.1.3. Analisis Regresi Linier Berganda	60
5.1.5 Pengujian Hipotesis	61
5.1.5.1. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	61
5.1.5.2. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	63

5.1.5.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	65
5.2. Pembahasan	66
BAB VI PENUTUP	70
6.1. Kesimpulan.....	70
6.2. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Sebelumnya.	21
Tabel 3.1. Rincian jumlah sampel.....	30
Tabel 3.2. Batasan Operasional Variabel.	40
Tabel 5.1. Kriteria Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 5.2. Kriteria Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 5.3. Kriteria Responden Berdasarkan Umur	51
Tabel 5.4. Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 5.5. Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 5.6. Nilai Tolerance Dan Variance Inflation Factor(VIF)	58
Tabel 5.8. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	62
Tabel 5.9. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	63
Tabel 5.10. Analisis Koefisien Determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	25
Gambar 3.1. Uji T	37
Gambar 3.2. Uji T	38
Gambar 3.3. Uji F	39
Gambar 5.1. Hasil Uji Normalitas.....	57
Gambar 5.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Gambar 5.3. Uji T Variabel Human Relation	62
Gambar 5.4. Uji T Variabel Lingkungan Kerja	63
Gambar 5.5. Uji F Pada Tingkat Keyakinan 95%	64