

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
KECAMATAN BATURAJA TIMUR**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S.M.)**



OLEH:

**INDAH SEPTIANI
NPM : 2011149
indah.ak49@gmail.com**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
JANUARI 2024**

**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Kantor Kecamatan Baturaja Timur**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Indah Septiani
Npm : 2011149
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Dr. E. Yunita Sari, S.E., M. Si.
NIDN. 02-0901-7601

Pembimbing Kedua,



Rani Anwar, S.Pd., M.M.
NIDN. 02-2008-9001

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si
NIDN : 02-2808-7501

Ketua

Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(09 Desember 2023)

Ketua	: <u>Dr. E. Yunita Sari, S.E., M. Si.</u> NIDN. 02-0901-7601	(.....)
Sekretaris	: <u>Rani Anwar, S.Pd., M.M.</u> NIDN. 02-2008-9001	(.....)
Anggota I	: <u>Rosmala Dewi, S.E., M. Si.</u> NIDN. 02-0310-7401	(.....)
Anggota II	: <u>Tati Herlina, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-2707-7807	(.....)

Mengetahui,


Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si
NIDN : 02-2808-7501


Ketua
Program Studi Manajemen
Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PTN/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 328122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Indah Septiani
NPM : 2011149
Tanggal Ujian : 09 Desember 2023
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai Pada Kantor Kecamatan Baturaja Timur.

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Dr. E. Yunita Sari, S.E., M. Si.</u> NIDN. 02-0901-7601	Ketua	
2.	<u>Rani Anwar, S.Pd., M.M.</u> NIDN. 02-2008-9001	Sekretaris	
3.	<u>Rosmala Dewi, S.E., M. Si.</u> NIDN. 02-0310-7401	Anggota I	
4.	<u>Tati Herlina, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-2707-7807	Anggota II	



Baturaja, Desember 2023
Ketua Program Studi Manajemen

NOVIANSYAH, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
KECAMATAN BATURAJA TIMUR**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Indah Septiani
NPM : 2011149
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si
NIDN: 02-0901-7601

Pembimbing Kedua,



Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN: 02-2008-9001

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indah Sepriani
Tempat dan Tanggal Lahir : OKU Timur, 04 September 2002
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 2011149
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat
Baturaja Timur

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan , penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun diperguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Desember 2023
Yang membuat pernyataan,



Indah Septiani
NPM : 2011149

ABSTRACT

INDAH SEPTIANI (2023). The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employees' Performance at the East Baturaja District Office. The research was under the guidance of Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si. and Rani Anwar, S.Pd., M.M.

This research aimed to determine the influence of work discipline and work environment on employees' performance at the East Baturaja District Office. The data collection technique used in this research was through observation, interviews and distributing questionnaires. This research had 46 employees as respondents. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis tools. Based on the results of the analysis, it was clear that the calculated t for each Work Discipline variable (X1) was 4.198 and Work Environment (X2) was 3.979, which was greater than the t table value of 2.016, stating that all variables had a significant influence on Employees' Performance at the East Baturaja District Office. The calculated F value of 15.589 was greater than the F table of 3.21, indicating that together Work Discipline and Work Environment influenced employees' performance at the East Baturaja District Office. The coefficient of determination (R Square) value was 0.420, meaning that in this case the contribution of the influence of Work Discipline and Work Environment to Employees' Performance was 42.0%. Meanwhile, the remaining 58.0% was influenced by other variables outside this research, namely work motivation, leadership, organizational culture and job satisfaction (Kasmir, 2016: 189).

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Employees' Performance

ABSTRAK

INDAH SEPTIANI (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Baturaja Timur. Skripsi dibimbing oleh Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing I dan Rani Anwar, S.Pd., M.M. selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Baturaja Timur. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Penelitian ini memiliki responden sebanyak 46 orang pegawai. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis menjelaskan t hitung masing-masing variabel Disiplin Kerja (X1) sebesar 4,198 dan Lingkungan Kerja (X2) sebesar 3,979 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel sebesar 2,016 menyatakan seluruh variabel berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Baturaja Timur. Nilai F hitung sebesar 15,589 lebih besar dari F table sebesar 3,21 menyatakan bahwa secara bersama-sama Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Baturaja Timur. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,420 artinya dalam hal ini sumbangan pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 42,0%. Sedangkan sisanya sebesar 58,0% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini yaitu motivasi kerja, kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja (Kasmir, 2016:189).

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan kerja, Kinerja Pegawai

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“The possibility of all those possibilities being possible is just another possibility that could possibly happen”

-Mark Lee-

SKRIPSI INI AKU PERSEMBAHKAN UNTUK :

- Kepada Allah SWT., yang telah memberikan kesehatan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini
- Untuk Bapak dan Mamak tercinta yang selalu memberikan do'a, kasih sayang, motivasi serta dengan penuh kesabaran dan keikhlasan memberikan segalanya kepadaku. Terimakasih Bapak dan Mamak menjadi orang tua yang hebat untuk anakmu sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
- Untuk kakak pertamaku yaitu Dwi Indriani dan kakak keduku Yunita Sari dan juga kakak-kakak iparku Eko dan Amrullah yang selalu memberikan semangat, dukungan serta do'a dalam penyusunan skripsi ini.
- Untuk ibu Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing I dan ibu Rani anwar, S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing II yang tak hentihentinya menuntun serta mengarahkan dari awal hingga selesainya skripsi ini.
- Teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 2020 terima kasih telah memberikan semangat. Serta Teman-temanku yang telah berjasa dalam mengajari dan menyemangatiku yang akan kusebut satu persatu dimulai dari Veni Apriliani, Desak Made Marlina, Septina Wijaya, Aning Dita Saputri, Eka Maulia Fathianisa, Shintya Ramadona, Halimatul Hikmah, Yulia Ummi Mubayyinah, Meil Deta Anlia, Pancha Sonya Racha Prasadewi, Rifka Aisiyah, Cindy Pricilia, dan Areta Artanti.
- Terakhir penulis mempersembahkan untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan di luar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan sebaik dan semaksimal mungkin, ini pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kepada Allah SWT., Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Baturaja Timur sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Penulis banyak mendapat dukungan, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati, MZ.,M.T., selaku Rektor Universitas Baturaja dan ibu Mardiah Kenamon, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam pencapaian skripsi ini.
2. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si. selaku ketua Program Studi Manajemen yang telah memfasilitasi dan memberikan dukungan guna menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
3. Ibu Dr. E. Yunita Sari, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing I dan ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukkan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Rosmala Dewi, S.E., M.Si. selaku penguji I dan Ibu Tati Herlina, S.E., M.Si. selaku penguji II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukkan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Teristimewa kepada orang tua penulis, Bapak Ahmat Kateni dan ibu Muji Rahayu yang selalu memberikan do'a, kasih sayang, motivasi serta dengan penuh kesabaran dan keikhlasan memberikan segalanya kepada penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat diharapkan. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, baik bagi diri penulis, almamater penulis, peneliti selanjutnya, maupun pihak instansi sehingga membawa kebaikan bagi kita semua. Aamiin.

Baturaja, Desember 2023

Penulis
Indah Septiani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKRIPSI	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABLE	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Disiplin Kerja	10
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	14
2.1.4 Kinerja Pegawai	20
2.2 Hubungan Antar Variabel	25
2.2.1 Hubungan Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai	25
2.2.2 Hubungan Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai.....	26
2.3 Penelitian Sebelumnya	27
2.4 Kerangka Pemikiran.....	36
2.5 Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	38
3.2 Jenis Dan Sumber Data	38
3.3 Teknik Pengumpulan Data	38
3.4 Populasi	39
3.5 Metode Analisis	40
3.5.1 Analisis Kuantitatif.....	40
3.5.2 Analisis Data	40
3.5.3 Uji Instrumen	41
3.5.4 Transformasi Data	42
3.5.5 Uji Asumsi Klasik	44

3.5.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
3.5.7 Pengujian Hipotesis	46
3.5.8 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	49
3.6 Batasan Operasional Variabel	50
BAB IV GAMBARAN UMUM	52
4.1 Sejarah Berdirinya Kantor Kecamatan Baturaja Timur	52
4.2 Visi Dan Misi Kantor Kecamatan Baturaja Timur	53
4.2.1 Visi	53
4.2.2 Misi	53
4.3 Jenis Usaha Kantor Kecamatan Baturaja Timur	53
4.4 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Baturaja Timur	54
4.5 Uraian Stuktur Organisasi	56
4.5.1 Camat.....	56
4.5.2 Sekcam	57
4.5.3 Kasubag Umum Dan Kepegawaian.....	58
4.5.4 Bagian Kasubag Program Dan Keuangan	59
4.5.5 Bagian Tramtib.....	60
4.5.6 Bagian Pemerintahan.....	62
4.5.7 Bagian Pelayanan Umum (PELUM)	62
BAB V ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	64
5.1 Hasil Analisis.....	64
5.1.1 Karakteristik Responden.....	64
5.1.2 Uji Instrumen	66
5.1.3 Uji Asumsi Klasik	69
5.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
5.1.5 Pengujian Hipotesis.....	73
5.1.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	77
5.2 Pembahasan.....	77
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
6.1 Kesimpulan.....	82
6.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABLE

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	29
Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel	50
Tabel 5.1 Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	65
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	65
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas	67
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 5.6 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 5.7 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 5.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
Tabel 5.9 Hasil perhitungan regresi linear berganda	72
Tabel 5.10 Hasil Uji-t (Pengujian Secara Individu/Parsial)	74
Tabel 5.11 Uji-F (Secara Bersama-sama/Simultan)	76
Tabel 5.12 Hasil Koefisien Determinasi(R^2)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	36
Gambar 3.1 Uji-t pada Tingkat Kepercayaan 95%	48
Gambar 3.2 Uji-f pada Tingkat Kepercayaan 95%	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	55
Gambar 5.1 Uji t (Parsial)	75
Gambar 5.2 Uji t (Parsial)	75
Gambar 5.3 Uji f (Simultan).....	76

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabel Distribusi r
- Lampiran 3 Tabel Distribusi t
- Lampiran 4 Tabel Distribusi f
- Lampiran 5 Data Ordinal
- Lampiran 6 Data Interval
- Lampiran 7 Hasil Total Dari Data Ordinal Yang Diintervalkan
- Lampiran 8 Hasil Output Validitas Dan Reliabilitas
- Lampiran 9 Hasil Output SPSS
- Lampiran 10 Surat Balasan Riset
- Lampiran 11 Data Karyawan
- Lampiran 12 SK Pembimbing dan Penguji Skripsi
- Lampiran 13 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 14 Dokumentasi