

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENGENDALIAN PENDUDUK KELUARGA BERENCANA
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN OGAN KOMERING ULU SELATAN**

SKRIPSI



Oleh:

**ELI SAGITA
NPM : 2011099**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
JANUARI 2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENGENDALIAN PENDUDUK KELUARGA BERENCANA
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN OGAN KOMERING ULU SELATAN**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S.M.)**



**OLEH:
ELI SAGITA
NPM : 2011099**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
JANUARI 2024**

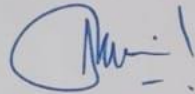
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENGENDALIAN PENDUDUK KELUARGA BERENCANA
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN OKU SELATAN

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Eli Sagita
Npm : 2011099
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

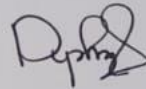
Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Rosmala Dewi, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0310-7401

Pembimbing Kedua,



Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si.
NIDN. 02-1509-9002

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si.
NIDN. 02-2808-7501

Ketua
Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501

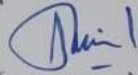
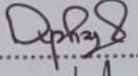
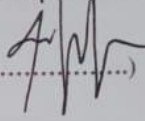


UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(07 Desember 2023)

Ketua	: <u>Rosmala Dewi, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-0310-7401	 (.....)
Sekretaris	: <u>Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si.</u> NIDN : 02-1509-9002	 (.....)
Anggota I	: <u>Novegva Ratih P, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-0111-7701	 (.....)
Anggota II	: <u>Eprivanti, S.H.,M.M</u> NIDN : 88-7871-0016	(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,


Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si
NIDN : 02-2808-7501

Ketua
Program Studi Manajemen


Noyiansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)
SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Eli Sagita
NPM : 2011099
Tanggal Ujian : 07 Desember 2023
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten OKU Selatan

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Rosmala Dewi, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-0310-7401	Ketua	
2.	<u>Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si.</u> NIDN : 02-1509-9002	Sekretaris	
3.	<u>Novegva Ratih P, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0111-7701	Anggota I	
4.	<u>Epriyanti, S.H.,M.M</u> NIDN : 88-7871-0016	Anggota II	



Baturaja, Desember 2023
Ketua Program Studi Manajemen

NOVIANSYAH, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

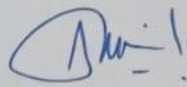
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENGENDALIAN PENDUDUK KELUARGA BERENCANA
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
KABUPATEN OKU SELATAN

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Eli Sagita
NPM : 2011099
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

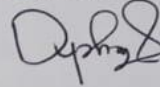
Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Rosmala Dewi, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0310-7401

Pembimbing Kedua,



Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si.
NIDN. 02-1509-9002

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Eli Sagita
Tempat dan Tanggal Lahir : OKU Timur, 21 Oktober 2000
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 2011099
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten OKU Selatan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali di sebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang di tetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun perguruan tinggi lainnya.

Dengan demikian ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Desember 2023
Yang membuat pernyataan



Eli Sagita

NPM:2011099

ABSTRACT

Eli Sagita 2023 The Influence of the Work Environment and Work Ability on the Work Performance of Employees at the Population Control Service, Family Planning, Women's Empowerment and Child Protection, South Ogan Komerang Ulu Regency. The research was under the guidance of Rosmala Dewi, S.E., M.Si and Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si.

This research discussed the influence of the work environment and work abilities on employees' work performance at the Population Control Service, Family Planning, Women's Empowerment and Child Protection, South Ogan Komerang Ulu Regency. The data collection technique used in this research was through distributing questionnaires. The total population was 58 people. The analytical method used was a quantitative method using the Multiple Linear Regression tool. Based on the results of the partial analysis, there was an influence of the Work Environment (X1) on Employees' Work Performance (Y) with a calculated t value of 7.014. The work ability variable (X2) had an influence on employees' work performance (Y) with a calculated t value of 6,247. Simultaneously, it was found that there was an influence of the Work Environment and Work Ability on the Work Performance of Employees at the Population Control Service, Family Planning, Women's Empowerment and Child Protection, South Ogan Komerang Ulu Regency with a calculated F value of 161,324. The coefficient of determination (R^2) obtained was 0.854. This showed that the contribution of the influence of the Work Environment and Work Ability on Employees' Work Performance was 85.4%, while the remainder was influenced by other variables besides the variables in this research, namely, transfers and education and training (Siagian (2018:225))

Keywords: Work Environment and Work Ability, Work Achievement

ABSTRACT

Eli Sagita 2023 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan. Dibimbing Oleh Ibu Rosmala Dewi, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Dyah Ayu Putriani, S.Pd.,M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 58 orang. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat Regresi Linear Berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial ada pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap Prestasi Kerja (Y) Pegawai dengan nilai t hitung sebesar 7.014. Variabel Kemampuan Kerja (X2) ada pengaruh terhadap Prestasi Kerja (Y) Pegawai dengan nilai t hitung sebesar 6.247. Secara simultan didapatkan ada pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan dengan nilai F hitung sebesar 161.324. Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0.854 Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai sebesar 85,4%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini yaitu, mutasi serta pendidikan dan pelatihan (Siagian (2018:225))

Kata Kunci : Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja,Prestasi Kerja

MOTTO

“Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita yang mereka ingin tau hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun ga ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya!”

“Selalu ada harga dalam sebuah proses nikmatilah saja lelah itu lebarkan lagi rasa sabar itu . Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau inginkan. Mungkin tidak akan selalu berjalan lancar, Tapi gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kamu ceritakan”

(Boy Candra)

“Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras

(untuk urusan yang lain). ”

(Q.S. Al-Insyirah : 6-7)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat yang luar biasa dan terimakasih yang tak terhingga penulis persembahkan skripsi ini kepada :

1. Teristimewa kedua orangtua saya Bapak Mulyadi dan Ibu Rita Asmara yang selalu memberikan dukungan dan do'a dengan penuh kasih sayang yang tiada henti. Terimakasih telah menjadi orang yang hebat untuk anakmu sehingga bisa menyelesaikan studinya hingga selesai.
2. Untuk kedua adikku tersayang Desika Eri Ance dan Sony Saputra terimakasih atas support dan motivasi yang membuat saya pantang menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk teman-temanku tersayang Erik Mawardiansyah, Mir'atul Hasanah, Lola Tri Agustin dan Lola Vina Enjellia terimakasih selalu menemani dan mensupport dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Untuk ibu Umu Manazilawati, SKM.,M.M selaku Kadin Dinas PPKBPPPA Kabupaten OKU Selatan dan seluruh pegawai Dinas PPKBPPPA Kabupaten OKU Selatan terimakasih atas support dan doa dalam penyusunan skripsi ini.
5. Untuk Ibu Itifa Sari, S.E.,M.M selaku Kabid KS terimakasih selalu memberikan nasehat dan support dalam penyusunan skripsi ini.
6. Untuk Ibu Rosmala Dewi, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Dyah Ayu Putriani, S.Pd.,M.Si selaku pembimbing II yang selalu memberikan arahan dan nasihat.
7. Untuk Bapak Hilmi Wiranawata, S.E.,M.M selaku pembimbing Akademik saya.
8. Teman-teman seperjuangan Manajemen Angkatan 2020 terimakasih telah memberikan semangat hingga akhir skripsi ini.
9. Terakhir untuk diriku sendiri terimakasih sudah berjuang dan bertahan sampai akhirnya bisa menyelesaikan pendidikan dengan baik.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim. Alhamdulillah, Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kepada Allah Swt., Tuhan yang maha esa, atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan”.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kewajiban untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Baturaja

Dalam melaksanakan penelitian ini penulis banyak mendapatkan dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga pada akhirnya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati, MZ, MT. selaku Rektor Universitas Baturaja
2. Ibu Dr.E.Mardiah Kenamon, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
3. Bapak Noviansyah,S.E., M.Si. selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
4. Ibu Rosmala Dewi, S.E., M.Si. pembimbing I dan Ibu Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si. selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si. selaku penguji I dan Ibu Epriyanti, S.H, M.M. selaku penguji II yang telah memberikan saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah berjasa bagi penulis dalam menimba ilmu selama masa perkuliahan.

7. Seluruh staf/karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang turut membantu dan memberikan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
8. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mengalirkan doa, kasih sayang, motivasi serta dengan penuh kesabaran dan keikhlasan memberikan segalanya kepada penulis sehingga terealisasinya skripsi ini.
9. saudara-saudaraku tersayang yang memberikan semangat dan *support* dalam penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman mahasiswa terutama kepada teman seperjuangan lainnya saya ucapkan terima kasih atas kebersamaan selama kuliah.
11. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat di harapkan.

Akhir kata dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, bagi diri penulis sendiri, almamater penulis, peneliti selanjutnya maupun pihak perusahaan terkait, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua. *Aamiin*.

Baturaja, Desember 2023

Penulis

Eli Sagita

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	vi
HALAMAN PERNYATAAN.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
MOTTO	x
PERSEMBAHAN	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	5
1.4.2 Manfaat Praktis	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.4 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Lingkungan Kerja	12
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	12
2.1.2.2 Indikator Lingkungan Kerja	13
2.1.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	14
2.1.3 Kemampuan Kerja	16
2.1.3.1 Pengertian Kemampuan Kerja	16

2.1.3.2 Indikator Kemampuan Kerja	16
2.1.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kemampuan Kerja	17
2.1.4 Prestasi Kerja	19
2.1.4.1 Pengertian Prestasi Kerja	19
2.1.4.2 Indikator Prestasi Kerja	20
2.1.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	20
2.1.5 Hubungan antar Variabel Bebas (X) Terhadap Variabel Terikat (Y)	21
2.1.5.1 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	21
2.1.5.2 Hubungan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja	22
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	23
2.3 Kerangka Pemikiran	29
2.4 Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	31
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.2.1 Jenis Data	31
3.2.2 Sumber Data.....	31
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.3 Populasi	33
3.4 Metode Analisis	33
3.4.1 Analisis Kuantitatif	33
3.4.2 Analisis Data	33
3.4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	34
3.4.3.1 Uji Validitas	34
3.4.3.2 Uji Reliabilitas.....	35
3.5 Transformasi Data	35
3.6 Uji Asumsi Klasik	36
3.6.1 Uji Normalitas.....	37
3.6.2 Uji Multikolinearitas	38
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.7 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.8 Pengujian Hipotesis	40
3.8.1 Uji-t (Uji Secara Individual/Parsial)	40
3.8.2 Uji F (Pengujian Secara Bersama-sama/Simultan).....	42
3.9 Analisis Koefisien Determinasi	43
3.10 Batasan Operasional Variabel.....	43
BAB IV GAMBARAN UMUM TEMPAT PENELITIAN.....	45

4.1 Sejarah	45
4.2 Visi dan Misi	45
4.3 Tujuan dan Sasaran	46
4.4 Sumber Daya Tenaga	48
4.5 Struktur Organisasi	50
BAB V HASIL PENELITIAN	66
5.1 Hasil Analisis	66
5.1.1 Karakteristik Responden	66
5.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	68
5.1.3 Uji Asumsi Klasik	71
5.1.4 Analisis Regresi Berganda	73
5.1.5 Pengujian Hipotesis	75
5.1.6 Analisis Koefisien determinasi (R^2)	78
5.2 Pembahasan	78
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
6.1 Kesimpulan	82
6.2 Saran	83

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian sebelumnya.....	24
Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel.....	44
Tabel 4.1 Berdasarkan Eselon dan Fungsional	48
Tabel 4.2 Berdasarkan Pendidikan.....	49
Tabel 4.3 Lapangan KB (PKB).....	49
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	67
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	67
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	68
Tabel 5.5 Tabel Hasil Analisis Uji Validitas	69
Tabel 5.6 Tabel Uji Reliabilitas	70
Tabel 5.7 Uji Normalitas.....	71
Tabel 5.8 Uji Multikolinieritas.....	72
Tabel 5.9 Uji Heteroskedastisitas.....	73
Tabel 5.10 Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda	74
Tabel 5.11 Hasil Pengujian Secara Parsial (t-test).....	75
Tabel 5.12 Hasil Pengujian Secara Bersama-sama.....	77
Tabel 5.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Secara Parsial	41
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Secara Simultan.....	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas PPKBPPA Kab. OKU Selatan.....	52
Gambar 5.1 Uji T Lingkungan Kerja	76
Gambar 5.2 Uji T Kemampuan Kerja	76
Gambar 5.3 Uji F	77

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Tabel Distribusi r
- Lampiran 2 Tabel Distribusi t
- Lampiran 3 Tabel Distribusi F
- Lampiran 4 Data Ordinal
- Lampiran 5 Data Interval
- Lampiran 6 *Output SPSS*
- Lampiran 7 Kuesioner
- Lampiran 8 SK Pembimbing Skripsi
- Lampiran 9 Surat Riset
- Lampiran 10 Surat Balasan Riset
- Lampiran 11 Daftar Nama Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten OKU Selatan
- Lampiran 12 Dokumentasi
- Lampiran 13 Struktur Organisasi Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten OKU Selatan
- Lampiran 14 Kartu Bimbingan Skripsi

LAMPIRAN

Uji Validitas dan Reliabilitas Lingkungan Kerja (x1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.931	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	55.6379	66.270	.667	.927
p2	55.5862	65.019	.676	.926
p3	55.5862	64.247	.776	.923
p4	55.6207	65.538	.716	.925
p5	55.6379	63.919	.772	.923
p6	55.6207	65.397	.705	.925
p7	55.6724	66.364	.621	.928
p8	55.6724	65.066	.748	.924
p9	55.6379	65.919	.696	.926
p10	55.6724	66.961	.657	.927
p11	55.5517	67.550	.551	.930
p12	55.4828	67.026	.580	.929
p13	55.5172	67.587	.516	.931
p14	55.7069	65.544	.713	.925

Uji Validitas dan Reliabilitas Kemampuan Kerja (x2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	32.3103	16.323	.773	.833
p2	32.3448	16.686	.740	.837
p3	32.1897	17.560	.541	.856
p4	32.2759	17.116	.585	.852
p5	32.0690	18.346	.522	.857
p6	32.0862	17.799	.555	.855
p7	32.1034	18.024	.524	.857
p8	32.3103	16.323	.773	.833
p9	32.1034	19.393	.344	.871

Uji Validitas dan Reliabilitas Prestasi Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.956	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	66.4138	98.528	.904	.951
p2	66.3621	97.919	.872	.951
p3	66.3621	103.568	.512	.957
p4	66.2931	104.281	.497	.957
p5	66.4483	103.410	.521	.957
p6	66.4655	104.148	.485	.957
p7	66.4138	98.528	.904	.951
p8	66.4828	99.938	.821	.952
p9	66.3966	97.963	.926	.950
p10	66.4138	98.528	.904	.951
p11	66.4310	98.881	.897	.951
p12	66.2759	106.659	.339	.960
p13	66.3621	97.919	.872	.951
p14	66.6379	106.446	.485	.957
p15	66.4310	98.881	.897	.951
p16	66.3966	98.840	.894	.951
p17	66.3448	98.230	.863	.951
p18	66.3448	103.879	.499	.957

1. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.69378118
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.076
	Negative	-.057
Test Statistic		.076
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-4.821	2.437		-1.979	.053					
	Lingkungan Kerja	.672	.096	.526	7.014	.000	.867	.687	.361	.471	2.123
	Kemampuan Kerja	1.027	.164	.468	6.247	.000	.851	.644	.321	.471	2.123

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

3. UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.572	1.394		3.281	.002
	Lingkungan Kerja	.152	.055	.503	2.777	.749
	Kemampuan Kerja	-.280	.094	-.540	-2.980	.428

a. Dependent Variable: abs_res1

4. ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.821	2.437		-1.979	.053
	Lingkungan Kerja	.672	.096	.526	7.014	.000
	Kemampuan Kerja	1.027	.164	.468	6.247	.000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

5. PENGUJIAN HIPOTESIS

a. Uji T (Secara Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.821	2.437		-1.979	.053
	Lingkungan Kerja	.672	.096	.526	7.014	.000
	Kemampuan Kerja	1.027	.164	.468	6.247	.000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Uji F (Secara Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7366.937	2	3683.468	161.324	.000 ^b
	Residual	1255.800	55	22.833		
	Total	8622.737	57			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja

6. ANALISIS KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.924 ^a	.854	.849	4.77836	.854	161.324	2	55	.000

a. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja