

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator* (P. Afandi (ed.)). Zanafa Publishing.
- Astika, R. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Maleo Makassar*. 3(2), 6.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5287>
- Budiasa, K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (K. Budiansa, I (ed.); Issue July, p. 85). CV Pena Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Busro (ed.)). Prenadamedia Group.
- Darwin, M., Mamondol, M, R., Sormin, S, A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, M, D, M., Prasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A, A. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif* (G. A. A. Darwin M, Mamondol M R, Sormin S A, Nurhayati Y, Tambunan H, Sylvia D, Adnyana M D M, Prasetyo B, Vianitati P (ed.)). CV Media Sains Indonesia.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif : Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS* (N. Duli (ed.)). CV Budi Utama.
- Hantono. (2020). *Metodologi Penelitian Skripsi Dengan Aplikasi SPSS* (Hantono (ed.)). CV Budi Utama.
- Hardani, Auliya, N, H., Andriani, H., Fardani, R, A., Ustiawaty, J., Utaml, E, F., Sukmana, D, J., & R, I. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (I. R. R. Hardani, Auliya N H, Andriani H, Fardani R A, Ustiawaty J, Utaml E F, Sukmana D J (ed.)). CV Pustaka ilmu group.
- Harras, H., Endang, S., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa* (W. Haras Hadyati, Sugiarti Endang (ed.)). Unpam Press.
- Herlina, T., Putri, F, P., & Efriyanti. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Organisasi Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Baturaja. *Jurnal Ilmiah Ekonomika*, 16(P-ISSN 2085-0352 E-ISSN 2775-6825), 74–92.

- Jaya, I. G. A. P., Wisnawa, I. M. B., & Ni Nyoman Arini. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Housekeeping Pada Masa Pandemi Covid-19 di W Hotel Seminyak Bali. *Jurnal Ilmiah Hospitality Management*, 13(2), 103–110. <https://doi.org/10.22334/jihm.v13i2.251>
- Julianti, D. T., & Sunargo, S. (2023). Pengaruh Disiplin, Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Batam City Hotel. *ECo-Buss*, 5(3), 867–879. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i3.619>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Praktik* (Kasmir (ed.)). PT RajaGrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (A. . Mangkunegara (ed.)). PTRemaja Roosdakarya.
- Parasian, S. C., & Adiputra, G. I. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *III*(4), 922–932.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS* (D. Priyatno (ed.)). Gava Media.
- Putri, R. O., & Dewi, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ilmiah Ekonomika*, 13–01(2085–0352), 21–36.
- Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Putri. *5953 Jurnal EMBA*, 7(4), 5953–5962. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/26576/26198>
- Silean, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyurroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan*.
- Sugiarto, A., & Nanda, A. W. (2020). Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(2), 276. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v9i2.21302>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sugiyono (ed.)). Alfabeta.
- Suryani, H., & Resniawati, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Harper Purwakarta. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1),

147–156. <https://doi.org/10.53625/juremi.v2i1.2691>

- Suryawan, P. W. I., Suardhika, N. I., & Suarjana, W. I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Kaeryawan Pada Hotel Peninsula Bay Resort, Tanjung Benoa. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar*, 1(27216810), 160–117.
- Susilawati, N. M. ., & Mayasari, N. M. D. . (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Fif Pos Negara . *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 108–117.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Sutrisno (ed.)). Kencana Prenadamedia Group.
- Syafe'i, D., Natalia, T. S., & Ibrohim, S. (2023). Pengaruh Rtos Lerka dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kirana Permata. *Jurnal Ilmiah Ekonomika*, 1(P-ISSN 2085-0352 E-ISSN 2775-6823), 64–73. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Yudiana, B. R. E., Nasir, M., & Suryatni, M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan Hotel Kila Senggigi. *Target : Jurnal Manajemen Bisnis*, 4(1), 21–28. <https://doi.org/10.30812/target.v4i1.1910>

