

ABSTRACT

Deslin Yulianti. 2023. The Effect of Teamwork and Organizational Commitment on Employee Performance of PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Thesis Supervised by Nazipawati, S.E., M.Si. and Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si.

This research discusses to determine the influence of teamwork and organizational commitment on the performance of PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja employees. The data collection technique used in this research was through distributing questionnaires. The total population is 32 people. The analytical method used is multiple linear regression. Based on hypothesis testing, it is known that the teamwork variable (X1) has a significant influence on employee performance at PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja and the organizational commitment variable (X2) has a significant influence on employee performance (Y) of PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Simultaneously, teamwork (X1) and organizational commitment (X2) have a significant influence on employee performance (Y) at PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja. The coefficient of determination (R Square) value is 0.844, this shows that 84.4% of the contribution from employee performance at PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja can be explained by the variables organizational commitment and work discipline while the remaining 15.6% is influenced by variables other than variables in this research such as competency (wages or salaries, intensive, awards and benefits), work ethic, work motivation, human resource empowerment, employee performance and others (Wibowo, 2015: 347).

Keywords: Teamwork, Organizational Commitment, Employee Performance

ABSTRAK

Deslin Yulianti. 2023. Pengaruh Kerjasama Tim Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Skripsi Dibimbing oleh Nazipawati, S.E., M.Si. dan Dyah Ayu Putriani, S.Pd.,M.Si.

Penelitian ini membahas tentang untuk mengetahui pengaruh kerjasama tim dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 32 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Berdasarkan pengujian hipotesis diketahui jika variabel kerjasama tim (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja dan variabel komitmen organisasi (X2) pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Secara simultan kerjasama tim (X1) dan komitmen organisasi (X2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Nilai Koefisien determinasi (*R Square*) adalah sebesar 0,844 hal ini menunjukkan bahwa sebesar 84,4% sumbangan dari kinerja karyawan pada PT Menara Nusantara Perkasa Baturaja bisa dijelaskan oleh variabel Komitmen organisasi dan disiplin kerja sedangkan sisanya sebesar 15,6% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini seperti kompetensi (upah atau gaji, intensif, penghargaan dan tunjangan), etos kerja, motivasi kerja, pemberdayaan sumber daya manusia, kinerja karyawan dan lain-lain (Wibowo, 2015: 347).

Kata Kunci: Kerjasama Tim, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan