

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., Agung, S., Manajemen, P. S., Bisnis, E., & Khaldun, U. I. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 1*, 134–143.
- Afandi, A., & Syaiful, B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Dan Magister Manajemen*, 3(2), 110–126. <https://doi.org/10.36418/ink.v1i2.19>
- Afandi, P. (Ed.). (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Amirullah (Ed.). (2015). *Kepemimpinan & Kerja Sama Tim*. Mitra Wacana Media.
- Budiasa, I. K. (Ed.). (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (p. 14). CV. Pena Persada.
- Busro, M. (Ed.). (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Devi, N. K., Tewel, B., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas dan Integritas Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 632. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40022>
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. 7(1), 35–54.
- Hantono (Ed.). (2020). *Metodologi Penelitian Skripsi dengan Aplikasi SPSS*. CV Budi Utama.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi (Eds.). (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unpam Press.
- Hasibuan, M. S. . (Ed.). (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal, Disiplin Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10(1), 58–75. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i1.2836>
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sekolah dasar islam binar indonesia bandung 1.

- Jurnal Manajemen & Akuntansi Ridu*, 1(september), 16–25.
- Imron, & Suhardi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 64–83.
- Isvandiari, A. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CENTRAL CAPITAL FUTURES CABANG MALANG. *Jurnal JIBEKA*, 12(1), 17–22.
- Jaenab, Usadha, I. D. N., & Rahmatia. (2016). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 1–23.
- jufrizen. (2018). PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMODERASI. *Jurnal Management and Business*, 405–424.
- kasmir (Ed.). (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT RajaGrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. . A. P. (Ed.). (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mochamad syafii, H. abdilah. (2019). *Volume 8, Nomor 1, Juli 2019 Pengaruh Komitmen Dan Kerjasama Terhadap KINERJA Karyawan Pada PT. Wilmar Nabati Indonesia Gresik Mochamad Syafii, Hasan Abdillah*. 8, 60–68.
- Nainggolan, H. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Berdasarkan Persepsi Karyawan Pt Recon Sarana Utama Balikpapan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 23(september), 1–23.
- Noviyanti, N., Asmalah, L., & Fitria, J. R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kosami Sejahtera Utama Unit Terminal Inspection-T1, Bandar Udara Soekarno-Hatta Tangerang. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(3), 546–553. <https://doi.org/10.37481/sjr.v6i3.695>
- Paramansyah, A., & Husna, A. I. N. (Eds.). (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam*. Pustaka Al-Muqsith.
- Priyatno, D. (Ed.). (2016). *Belajar Alat Analisis dan Cara Pengolahannya SPSS*. Gava Media.
- Salsabila, A., & Suryawan, I. N. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. 08(January).

- Setyawan, J., Rusdianti, E., & Widhiastuti, H. (2021). Pengaruh Kepuasan, Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Keterlibatan Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 133. <https://doi.org/10.26623/jreb.v14i2.4229>
- Sugiyono (Ed.). (2019). *Metode Penelitian Kuantitati, Kualitatif, R&D*. ALFABETA, cv.
- Sugiyono. (2020). *Mtode Penelitian Kuantitaif Kualitatif dan R&D* (Sugiyono (Ed.)).
- Sutrisno, E. (Ed.). (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. K E N C A N A.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 135–144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Tyas Dwining Rima, S. B. S., & Sunuharyo, B. S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 172–180(1), 174. [http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=785122&val=6468&title=Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan PT Pertamina Persero Refinery Unit IV Cilacap](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=785122&val=6468&title=Pengaruh%20Disiplin%20Kerja%20Dan%20Lingkungan%20Kerja%20Terhadap%20Kinerja%20Karyawan%20Studi%20Pada%20Karyawan%20PT%20Pertamina%20Persero%20Refinery%20Unit%20IV%20Cilacap)
- Widiya Sari, A., Faqih Saputra, D., & Kurniasari, R. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Setiajaya Mobilindo Depok*. 1(3), 278–292. <https://doi.org/10.47861/sammajiva.v1i2.467>
- Wiyono, D. (2021). Kerjasama Tim dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Akademi Sekretari dan Manajemen Ariyanti. *Indonesian Journal of Office Administration Adminof Volume*, III(2), 1–12.
- Yuwana, S. I. P. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim , Komunikasi , Lingkungan dan Kompensasi. *Jurnal Ilmiah Dan Multidisplin*, 1(12), 4163–4170.