

## ABSTRAK

**RICI PERAWATI (2023), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bukit Intan Martapura. Dibimbing Oleh Bapak Darman Syafei S.E.,M.Si. Selaku Pembimbing I, Dan Ibu Mailani Rabiulkhri S.E.,M.Si. Selaku Pembimbing II.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Bukit Intan Martapura. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah populasi sebanyak 45 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis secara Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0,312 dan nilai  $T_{hitung} < T_{tabel}$  yaitu  $1,024 < 2,0180$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya variabel Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Karyawan CV. Bukit Intan Martapura. Sedangkan hasil pengujian secara parsial atau uji T menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0,006 dan nilai  $T_{hitung} (2,869) > T_{tabel}$  yaitu (2,0180) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya variabel Pengalaman Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Karyawan pada CV. Bukit Intan Martapura. Secara simultan didapatkan ada pengaruh gaya kepemimpinan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Bukit Intan Martapura dengan nilai  $F_{hitung} (26,552) > F_{tabel} (3,22)$ . Nilai koefisien determinasi  $R$  (*square*) pada penelitian ini adalah sebesar 0,558 dan jika dipersentasekan yaitu sebesar 55,8% yang menunjukkan pengertian bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) dan Pengalaman Kerja ( $X_2$ ) sedangkan sisanya 44,2% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini seperti kemampuan bekerja, faktor motivasi kerja dan disiplin kerja

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

**RICI PERAWATI (2023), The Influence of Leadership Style and Work Experience on Employees' Performance at CV. Bukit Intan Martapura. Under the guidance of Darman Syafei, S.E., M.Si., and Mailani Rabiulkhri, S.E., M.Si.**

This research aimed to determine the influence of leadership style and work experience on employees' performance at CV. Bukit Intan Martapura. The data collection technique used in this research involved distributing questionnaires to a population of 45 individuals. The data analysis technique used was multiple linear regression. Based on the analysis results, leadership style did not significantly influence employees' performance, evidenced by a significance value of 0.312 and a t-value  $< t$ -table, namely  $1.024 < 2.0180$ . Therefore,  $H_0$  was rejected and  $H_a$  was accepted, meaning the leadership style variable did not significantly influence employees' performance at CV. Bukit Intan Martapura. Meanwhile, the partial test results or t-test showed that the work experience variable significantly influenced employees' performance, evidenced by a significance value of 0.006 and a t-value  $(2.869) > t$ -table  $(2.0180)$ . Therefore,  $H_0$  was rejected and  $H_a$  was accepted, meaning the work experience variable significantly influenced employees' performance at CV. Bukit Intan Martapura. Simultaneously, it was found that leadership style and work experience influenced employees' performance at CV. Bukit Intan Martapura, with an F-value  $(26.552) > F$ -table  $(3.22)$ . The coefficient of determination ( $R^2$ ) in this research was 0.558, which, when expressed as a percentage, was 55.8%. This indicated that employees' performance was influenced by leadership style ( $X_1$ ) and work experience ( $X_2$ ), while the remaining 44.2% was influenced by other factors not examined in this research, such as work ability, work motivation, and work discipline.

**Keywords: Leadership Style, Work Experience, Employees' Performance.**