

## **ABSTRACT**

**MEIRINDA SARI (2024) *The Influence of Leadership Style and Work Environment on the Motivation of ASN Employees at the Youth and Sports Department of Ogan Komering Ulu Regency.* Under the guidance of Novie Al Muhariah, S.E., M.Si and Rr. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M.**

*This research aimed to determine the influence of leadership style and work environment on the motivation of ASN employees at the Youth and Sports Department of Ogan Komering Ulu Regency. The data collection technique in this study was conducted through the distribution of questionnaires to a population of 28 people. The data analysis method used was multiple linear regression. Based on the partial analysis results, there was an influence of leadership style on the motivation of ASN employees at the Youth and Sports Department of Ogan Komering Ulu Regency with a t-count value of 3.811 > t-table value of 2.0595. There was also an influence of the work environment on the motivation of ASN employees at the Youth and Sports Department of Ogan Komering Ulu Regency with a t-count value of 3.459 > t-table value of 2.0595. Simultaneously, it was found that there was an influence of leadership style and work environment on the motivation of ASN employees at the Youth and Sports Department of Ogan Komering Ulu Regency with an F-count value of 28.412 > F-table value of 3.39. The determination coefficient ( $R^2$ ) obtained was 0.687, indicating that the contribution of the influence of leadership style and work environment on the motivation of ASN employees at the Youth and Sports Department of Ogan Komering Ulu Regency was 68.7%, while the remaining 31.3% was influenced by other variables not mentioned in this study, such as factors of knowledge, loyalty, and organizational culture (Kasmir, 2019:189).*

**Keywords:***Leadership Style, Work Environment, Work Motivation.*

## ABSTRAK

**MEIRINDA SARI (2024) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Dalam Bekerja Pegawai ASN Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ogan Komering Ulu.** Dibimbing oleh Ibu Novie Al Muhariah, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Rr. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Dalam Bekerja Pegawai ASN Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ogan Komering Ulu. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah populasi sebanyak 28 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda . Berdasarkan hasil analisis secara parsial ada pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Pegawai ASN Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ogan Komering Ulu dengan nilai t-hitung  $3,811 > t\text{-tabel } 2,0595$ , ada pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dalam Bekerja Pegawai ASN Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ogan Komering Ulu dengan nilai t-hitung  $3,459 > t\text{-tabel } 2,0595$ , secara simultan didapatkan ada Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Dalam Bekerja Pegawai ASN Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ogan Komering Ulu dengan nilai F-hitung sebesar  $28,412 > F\text{tabel } > 3,39$  . Koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang diperoleh sebesar 0,687 hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Dalam Bekerja Pegawai ASN Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ogan Komering Ulu sebesar 68,7% sedangkan sisanya 31,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti faktor Pengetahuan, Loyalitas, dan Budaya Organisasi (Kasmir , 2019:189)

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Dalam Bekerja.**