

ABSTRACT

Dinda Meidya Sari. 2011010. 2024. The Influence of Supervision and Human Resource Development on Employees' Performance at PT. Tonggak Ampuh Baturaja. This research was under the guidance of Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si, and Maulana Hadi Kusuma, S.E., M.M.

This research discussed the influence of supervision and human resource development on employees' performance at PT. Tonggak Ampuh Baturaja. The data collection technique used in this research was through the distribution of questionnaires. The population in this research consisted of 30 employees of PT. Tonggak Ampuh Baturaja. The analysis method used was Quantitative Analysis. The Quantitative Analysis referred to Multiple Linear Regression Analysis, which employed Validity and Reliability Tests as well as T-tests and F-tests. The analysis results showed that, partially, the t-value for the Supervision variable (X1) was $6.181 > t\text{-table } 2.051$, hence H_0 was rejected and H_a was accepted, meaning that Supervision significantly influenced Employees' Performance at PT. Tonggak Ampuh Baturaja. Similarly, the t-value for the Human Resource Development variable (X2) was $5.304 > t\text{-table } 2.051$, hence H_0 was rejected and H_a was accepted, meaning that Human Resource Development significantly influenced Employees' Performance at PT. Tonggak Ampuh Baturaja. Simultaneously, the f-value was $56.039 > f\text{-table } 3.35$, hence H_0 was rejected and H_a was accepted, meaning that Supervision (X1) and Human Resource Development (X2) simultaneously influenced Employees' Performance at PT. Tonggak Ampuh Baturaja. The analysis results showed that the Determination Coefficient (R^2) was 0.806. This meant that the contribution of the influence of Supervision (X1) and Human Resource Development (X2) on Employees' Performance (Y) at PT. Tonggak Ampuh Baturaja was 80.6%, while the remaining 19.4% was influenced by other variables not included in this research model, such as knowledge, work motivation, leadership, organizational culture, and others (Kasmir, 2020:189).

Keywords: Supervision, Human Resource Development, Employees' Performance

ABSTRAK

Dinda Meidya Sari. 2011010. 2024. Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja. **Skripsi Ini Dibimbing Oleh Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si Dan Bapak Maulana Hadi Kusuma, S.E., M.M.**

Dalam penelitian ini membahas Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Tonggak Ampuh Baturaja yang berjumlah 30 orang. Metode analisis yang digunakan yaitu metode Analisis Kuantitatif. Analisis kuantitatif yang dimaksud adalah Analisis Regresi Linear Berganda yang menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas serta Uji T dan Uji F. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial t-hitung variabel Pengawasan (X_1) sebesar $6.181 > t\text{-tabel } 2.051$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya Pengawasan secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja, dan t-hitung variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (X_2) sebesar $5.304 > t\text{-tabel } 2.051$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya Pengembangan Sumber Daya Manusia secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja. Secara simultan f-hitung sebesar $56.039 > f\text{-tabel } 3.35$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya Pengawasan (X_1) dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja. Hasil analisis menunjukkan bahwa Koefisien Determinasi (R^2) sebesar 0.806. Hal ini berarti bahwa sumbangan pengaruh Pengawasan (X_1) dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. Tonggak Ampuh Baturaja sebesar 80.6% sedangkan sisanya sebesar 19.4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini misalnya seperti pengetahuan, motivasi kerja, kepemimpinan, budaya organisasi dan lain-lain (Kasmir, 2020:189).

Kata Kunci : Pengawasan, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan