

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MENARA NUSANTARA PERKASA BATURAJA**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh :

M. RIZKI RAMADHON FARTA

NPM : 1811080

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

2025

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MENARA NUSANTARA PERKASA BATURAJA

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	: M Rizki Ramadhon Farta
NPM	: 1811080
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Manajemen SDM

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Novie AL Muharish, S.E., M.Si.
NIDN. 02-2811-7901

Pembimbing Kedua,



Hilmi Wiranawata, S.E., M.M
NIDN. 03-0608-7204

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISPLIN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
MENARA NUSANTARA PERKASA BATURAJA**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : M Rizki Ramadhon Farta
NPM : 1811080
Tanggal Ujian : 6 Januari 2025
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Novie Al Muhariah, S.E., M.Si.
NIDN : 02-2811-7901

Pembimbing kedua,

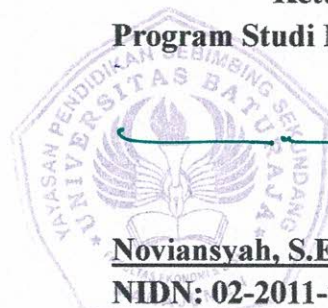


Hilmi Wiranawata, S.E., M.M.
NIDN : 03-0608-7204

Mengetahui,



Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2808-7501



Ketua
Program Studi Manajemen,
Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Baturaja, OKU Sumatera Selatan 32113

Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822

Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(Lulus 06 Januari 2025)

Ketua Penguji : Novie Ai Muhariah, S.E., M.Si.
NIDN : 02-2811-7901

(.....)

Sekretaris : Hilmi Wiranawata, S.E., M.M.
NIDN : 03-0608-7204

(.....)

Anggota I : Darman Syafe'i, S.E., M.Si.
NIDN : 02-2610-6401

(.....)

Anggota II : Ali Akbar, S.E., M.Si.
NIDN : 02-0607-7601

(.....)

Mengetahui,

Dekan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr.E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si
NIDN:02-2808-7501

Ketua Program Studi
Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. RIZKI RAMADHON FARTA
Tempat dan Tanggal Lahir : Baturaja, 04 Januari 2000
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
NPM : 1811080
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Batraja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sangsi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Januari 2025
Yang membuat pernyataan,



M. RIZKI RAMADHON FARTA
NPM : 1811080



UNIVERSITAS BATURAJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

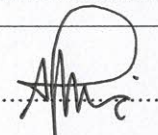
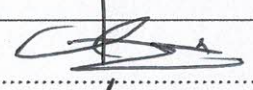
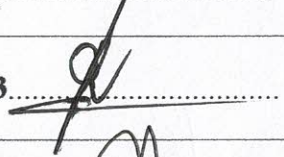
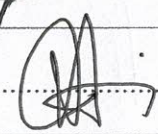
Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822

Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI

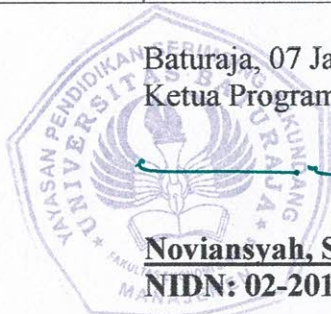
Nama Mahasiswa : M Rizki Ramadhon Farta
NPM : 1811080
Tanggal Ujian : 6 Januari 2025
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Budaya Organisasi, Displin kerja dan
Motivasi Terhadap kinerja karyawan pada PT
Menara Nusantara Perkasa Baturaja

Telah Direvisi, Disetujui Oleh Tim Penguji / Tim Pembimbing dan
Diperkenankan Untuk Dicitak dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Novie Al Muhariah, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2811-7901	Ketua	1. 
2.	<u>Hilmi Wiranawata, S.E., M.M.</u> NIDN: 0306087204	Sekretaris	2. 
3.	<u>Darman Syafe'i, S.E., M.Si.</u> NIDN: 0226106410	Anggota I	3. 
4.	<u>Ali Akbar, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0607-761	Anggota II	4. 

Baturaja, 07 Januari 2025
Ketua Program Studi Manajemen,


Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501



ABSTRAK

M. Rizki Ramadhon Farta. 2024. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Skripsi Dibimbing oleh Novie Al Muhariah, S.E., M.Si. dan Hilmi Wiranawata, S.E., M.M.

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner yang diberikan kepada karyawan. Jumlah populasi sebanyak 31 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan data semua valid dan reliabel begitu pula dengan asumsi klasik yang dipakai menunjukkan dapat diteruskan untuk menghitung regresi. Berdasarkan pengujian hipotesis variabel budaya organisasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja variabel disiplin kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja serta motivasi kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Secara simultan budaya organisasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2) serta motivasi kerja (X_3). mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja.

Nilai Koefisien determinasi (R^2) adalah sebesar 0,960 hal ini menunjukkan bahwa sebesar 96% sumbangan dari kinerja karyawan pada PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja bisa dijelaskan oleh variabel Disiplin kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja sedangkan sisanya sebesar 4% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini seperti kompetensi (upah atau gaji, intensif, penghargaan dan tunjangan), etos kerja, pemberdayaan sumber daya manusia, kepuasan kerja karyawan dan lain-lain (Wibowo, 2015: 347).

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

M. Rizki Ramadhon Farta. 2024. Analysis of the Influence of Organizational Culture, Work Discipline, and Motivation on Employee Performance at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Thesis supervised by Novie Al Muhariah, S.E., M.Si., and Hilmi Wiranawata, S.E., M.M.

This study aims to determine the influence of organizational culture, work discipline, and motivation on employee performance at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Data collection was conducted through a questionnaire distributed to employees, with a total population of 31 individuals. The data analysis method used is multiple linear regression.

The results indicate that all data are valid and reliable, and the classical assumption test confirms that the data can be used for regression analysis. Based on hypothesis testing, the organizational culture variable (X_1) has a significant effect on employee performance. Work discipline (X_2) also significantly influences employee performance (Y), as does work motivation (X_3). Simultaneously, organizational culture (X_1), work discipline (X_2), and work motivation (X_3) have a significant influence on employee performance (Y) at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja.

The coefficient of determination (R^2) is 0.960, indicating that 96% of the variation in employee performance can be explained by work discipline, organizational culture, and work motivation. Meanwhile, the remaining 4% is influenced by other factors not examined in this study, such as competence, compensation (salary, incentives, rewards, and allowances), work ethic, human resource empowerment, and employee job satisfaction (Wibowo, 2015:347).

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Motivation, Performance

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Tidak ada usaha yang sia-sia, setiap langkah adalah pembelajaran."

"Semangat untuk menemukan kebenaran adalah jiwa dari penelitian."

"Ketelitian hari ini adalah keberhasilan di masa depan."

SKRIPSI INI AKU PERSEMBAHKAN UNTUK:

- **Kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan sehingga aku bisa menyelesaikan skripsi ini**
- **Kedua orang tua ku tercinta yang selalu mengalirkan doa, kasih sayang, motivasi serta dengan penuh kesabaran dan keikhlasan memberikan segalanya kepada penulis sehingga terealisasinya skripsi ini.**
- **Saudara-saudaraku baik kakak maupun ayunda tersayang yang telah mendukung dan mendoakan kelancaran skripsi ini.**
- **Seluruh keluarga besar yang selalau memberikan do'a, motivasi dan dukungan sehingga aku lebih sabar, semangat untuk menghadapi segala rintangan masalah sehingga terselesainya skripsi ini.**
- **Untuk keluarga besar ku serta Para sahabat terbaikku yang telah mendukung mendengarkan keluh kesahku, memberikan semangat dan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini, terima kasih atas do'a dan perhatiannya,**
- **Almamaterku tercinta Universitas Baturaja.**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan keberkahan serta karuniaNya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja** sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Baturaja.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis ucapkan kepada:

1. Ibu Hj. Lindawati, S.T.,M.T, selaku Rektor Universitas Baturaja yang telah menyediakan berbagai sarana dan prasarana di dalam pencapaian hasil studi.
2. Ibu Dr.E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberi saran demi kesempurnaan skripsi ini.
3. Bapak Noviansyah S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen
4. Ibu Novie Al Muhariah, S.E., M.Si selaku pembimbing I yang penuh kesabaran memberikan bimbingan, petunjuk, arahan, saran dan masukan sehingga skripsi ini bisa selesai tepat waktu.
5. Bapak Hilmi Wiranawata, S.E., M.M., selaku pembimbing II yang telah memberi saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.

6. Bapak Darman Syafe'I, S.E., M.Si, selaku penguji I yang telah memberikan masukan untuk perbaikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak Ali Akbar, S.E., M.Si., selaku penguji II yang telah memberi saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
8. Segenap Dosen, staft dan karyawan Fakultas ekonomi dan bisnis Jurusan Ekonomi Manajemen yang telah memberikan bekal pengetahuan dan telah memberikan banyak kemudahan dan bantuannya kepada penulis.
9. Ibu dan Ayah tersayang yang selalu mengalirkan doa, kasih sayang, motivasi serta dengan penuh kesabaran dan keikhlasan memberikan segalanya kepada penulis sehingga terealisasinya skripsi ini.
10. Seluruh keluarga besar yang selalau memberikan do'a, motivasi dan dukungan sehingga aku lebih sabar, semangat untuk menghadapi segala rintangan masalah sehingga terselesainya skripsi ini.
11. Almamaterku tercinta Universitas Baturaja.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan untuk itu saran dan masukan sangat penulis hargai, dan akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang membutuhkannya.

Baturaja, Januari 2025

M. Rizki Ramadhon Farta

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	v
LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

11.1.Latar Belakang	1
11.2.Rumusan Masalah	6
11.3.Tujuan Penelitian	6
11.4.Manfaat Penelitian	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Budaya Organisasi	13
2.1.3 Disiplin Kerja	17
2.1.4 Motivasi Kerja	25
2.1.5 Kinerja Karyawan	29
2.1.6 Hubungan Antar Variabel Bebas dengan Variabel Terikat.....	34

2.2. Penelitian Sebelumnya.....	36
2.3. Kerangka Pemikiran	39
2.4. Hipotesis.....	41

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	42
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	42
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.4. Populasi.....	42
3.5. Teknik Analisis.....	43
3.5.1. Analisis Data.....	44
3.5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	44
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	45
3.6. Metode Analisis.....	45
3.6.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
3.6.2. Pengujian Hipotesis.....	46
3.6.3. Analisis Koefisien Determinasi	47
3.7. Batasan Operasional Variabel	55

BAB IV GAMBARAN UMUM ORGANISASI

4.1. Sejarah Organisasi	57
4.2. Visi dan Misi	58
4.3. Struktur Organisasi	59
4.4. Tupokasi.....	61

BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Analisis Data	64
5.1.1. Karakteristik Responden	64
5.1.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	68
5.1.3. Transformasi Data.....	71

5.1.4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	71
5.1.5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	74
5.2. Pembahasan.....	81

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan.....	87
6.2. Saran	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	43
Tabel 3.2 Batasan Operasional Variabel	63
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
Tabel 5.4 Hasil Analisis Uji Validitas.....	68
Tabel 5.5 Hasil Analisis Uji Reliabilitas	70
Tabel 5.6 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	72
Tabel 5.7 Nilai <i>Tolerance</i> dan <i>Variance Inflation Faktor</i> (VIF).....	73
Tabel 5.8 Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser.....	74
Tabel 5.9 Persamaan Regresi.....	75
Tabel 5.10 Hasil Uji t.....	76
Tabel 5.11 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	79
Tabel 5.12 Model <i>Summary</i> (b)	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 3.1 Interval Keyakinan 95% Untuk Uji t Dua Sis	53
Gambar 3.2 Interval Keyakinan 95% Untuk Uji F	54
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	60
Gambar 5.1 Uji t Tingkat Keyakinan 95 % Untuk Variabel X1.....	77
Gambar 5.2 Uji t Tingkat Keyakinan 95 % Untuk Variabel X2.....	78
Gambar 5.3 Uji t Tingkat Keyakinan 95 % Untuk Variabel X2.....	78
Gambar 5.4 Uji F Tingkat Keyakinan 95 %.....	80

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Angket Penelitian	98
Lampiran 2. Data Ordianal X1	99
Lampiran 3. Data Ordianal X2	100
Lampiran 4. Data Ordianal X3	101
Lampiran 5. Data Ordianal Y	102
Lampiran 6. Data Interval X1	103
Lampiran 7. Data Interval X2	104
Lampiran 8. Data Interval X3	105
Lampiran 9. Data Interval Y	106
Lampiran 10. Output Reliabilitas dan Validitas X1	107
Lampiran 11. Output Reliabilitas dan Validitas X2	108
Lampiran 12. Output Reliabilitas dan Validitas X3	109
Lampiran 13. Output Reliabilitas dan Validitas Y	110
Lampiran 14. Output Data Regresi	111
Lampiran 15. Tabel r	112
Lampiran 16. Tabel Titik Persentasi Distribusi t	113
Lampiran 17. Tabel Titik Persentasi Distribusi F	114
Lampiran 18. Surat Keterangan Judul	115
Lampiran 19. Surat Izin Penelitian dari Universitas Baturaja	116
Lampiran 20. Surat Balasan Izin Penelitian dari Organisasi	117
Lampiran 21. Data Pegawai	118
Lampiran 22. Dokumentasi	119

