

ABSTRAK

M. Rizki Ramadhon Farta. 2024. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Skripsi Dibimbing oleh Novie Al Muhariah, S.E., M.Si. dan Hilmi Wiranawata, S.E., M.M.

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner yang diberikan kepada karyawan. Jumlah populasi sebanyak 31 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan data semua valid dan reliabel begitu pula dengan asumsi klasik yang dipakaai menunjukkan dapat diteruskan untuk menghitung regresi. Berdasarkan pengujian hipotesis variabel budaya organisasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja variabel disiplin kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja serta motivasi kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Secara simultan budaya organisasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2) serta motivasi kerja (X_3). mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja.

Nilai Koefisien determinasi (R^2) adalah sebesar 0,960 hal ini menunjukkan bahwa sebesar 96% sumbangan dari kinerja karyawan pada PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja bisa dijelaskan oleh variabel Disiplin kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja sedangkan sisanya sebesar 4% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini seperti kompetensi (upah atau gaji, intensif, penghargaan dan tunjangan), etos kerja, pemberdayaan sumber daya manusia, kepuasan kerja karyawan dan lain-lain (Wibowo, 2015: 347).

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

M. Rizki Ramadhon Farta. 2024. Analysis of the Influence of Organizational Culture, Work Discipline, and Motivation on Employee Performance at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Thesis supervised by Novie Al Muhariah, S.E., M.Si., and Hilmi Wiranawata, S.E., M.M.

This study aims to determine the influence of organizational culture, work discipline, and motivation on employee performance at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja. Data collection was conducted through a questionnaire distributed to employees, with a total population of 31 individuals. The data analysis method used is multiple linear regression.

The results indicate that all data are valid and reliable, and the classical assumption test confirms that the data can be used for regression analysis. Based on hypothesis testing, the organizational culture variable (X_1) has a significant effect on employee performance. Work discipline (X_2) also significantly influences employee performance (Y), as does work motivation (X_3). Simultaneously, organizational culture (X_1), work discipline (X_2), and work motivation (X_3) have a significant influence on employee performance (Y) at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja.

The coefficient of determination (R^2) is 0.960, indicating that 96% of the variation in employee performance can be explained by work discipline, organizational culture, and work motivation. Meanwhile, the remaining 4% is influenced by other factors not examined in this study, such as competence, compensation (salary, incentives, rewards, and allowances), work ethic, human resource empowerment, and employee job satisfaction (Wibowo, 2015:347).

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Motivation, Performance