

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA DENGAN
KINERJA KARYAWAN PADA PT TUNAS DWIPA MATRA
KABUPATEN OKU TIMUR**

SKRIPSI

**OLEH:
ANDIKA THENGGGA RETA
NPM. 14 11 118**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
2021**

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA DENGAN
KINERJA KARYAWAN PADA PT TUNAS DWIPA MATRA
KABUPATEN OKU TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Baturaja**

**OLEH:
ANDIKA THENGGGA RETA
NPM. 14 11 118**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
2021**

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT TUNAS
DWIPA MATRA KABUPATEN OKU TIMUR**

Persetujuan Skripsi

Nama : Andika Thegga Retta
NPM : 14 11 118
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

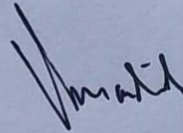
Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,



Ali Akbar, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0607-7601



Mardiah Kenamon, SE., M.Si
NIDN: 02-2808-7501

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT TUNAS
DWIPA MATRA KABUPATEN OKU TIMUR**

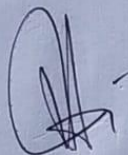
Pengesahan Skripsi

Nama : Andika Thegga Retta
NPM : 14 11 118
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

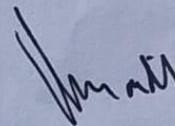
Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,



Ali Akbar, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0607-7601



Mardiah Kenamon, SE., M.Si
NIDN: 02-2808-7501

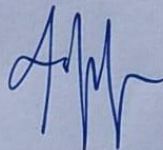
Menyetujui,

Dekan,

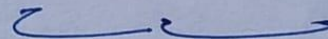
Ketua Program Studi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Manajemen



Novegva Ratih P., S.E., M.Si.
NIDN: 02-0111-7701



Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501

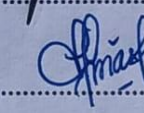


UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Baturaja, OKU Sumatera Selatan 32113
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

Pengesahan Ujian Skripsi

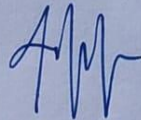
Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Baturaja
(15 September 2021)

Ketua Penguji	: <u>Ali Akbar, S.E., M.Si.</u> NIDN: 02-0607-7601	(..... 
Sekretaris	: <u>Mardiah Kenamon, SE., M.Si</u> NIDN: 02-2808-7501	(..... 
Anggota	: <u>Darman Syafe'i, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2610-6401	(..... 
Anggota II	: <u>RR. Dimas Veronica P, S.E., M.M</u> NIDN: 02-0704-8402	(..... 

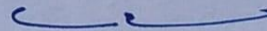
Menyetujui,

Dekan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi
Manajemen



Novegva Ratih P., S.E., M.Si.
NIDN: 02-0111-7701



Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KE ASLIAN
KARYA TULIS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andika Thegga Retta
Tempat dan Tanggal Lahir : Mendah, 30 Maret 1997
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 14 11 118
Judul : Hubungan Lingkungan kerja dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada PT Tunas dwipa matra kabupaten oku timur

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, September 2021
Yang membuat pernyataan,



Andika Thegga Retta
NPM : 1411118



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Baturaja, OKU Sumatera Selatan 32113
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

Lembar Persetujuan Perbaikan (Revisi)

SKRIPSI

Nama : Andika Thegga Retta
NPM : 14 11 118
Tanggal Ujian : 15 September 2021
Program Studi : Manajemen
Judul : Hubungan Lingkungan kerja dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada PT Tunas dwipa matra kabupaten oku timur

Telah direvisi, disetujui oleh tim pembahas/tim pembimbing dan diperkenankan untuk dijilid.

No	NAMA PEMBAHAS	JABATAN	TANDA TANGAN
1	<u>Ali Akbar, S.E.,M.Si.</u> NIDN: 02-0607-7601	Ketua	1.
2	<u>Mardiah Kenamon,SE.,M.Si</u> NIDN: 02-2808-7501	Sekretaris	2.
3	<u>Darman Syafe'i, S.E.,M.Si</u> NIDN: 02-2610-6401	Anggota I	3.
4	<u>RR. Dimas Veronica P, S.E.,M.M</u> NIDN: 02-0704-8402	Anggota II	4.

Baturaja, September 2021
Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501

ABSTRAK

Andika Thengga Reta. NPM. 14 11 118. Hubungan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan pada PT Tunas Dwipa Matra Kabupaten OKU Timur. Di bawah bimbingan Ali Akbar, S.E.,M.Si sebagai Pembimbing I dan Mardiah Kenamon, S.E.,M.Si sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan lingkungan kerja dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada PT Tunas Dwipa Matra Kabupaten OKU Timur. Data yang digunakan adalah data primer. Analisis yang digunakan adalah analisis Korelasi Product Momen, uji hipotesis (parsial dan simultan) dan analisis koefisien determinasi. Hasil analisis data didapatkan ada hubungan signifikan lingkungan kerja dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada PT Tunas Dwipa Matra Kabupaten OKU Timur baik secara parsial maupun simultan. Hasil analisis korelasi ganda didapatkan angka R sebesar 0,679. Hal ini menunjukkan bahwa hubungan secara bersama-sama lingkungan kerja dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan (Y) adalah termasuk kategori hubungan kuat, sedangkan arah hubungan adalah positif, sehingga semakin meningkat lingkungan kerja dan disiplin kerja akan semakin meningkatkan kinerja karyawan

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Andika Thengga Reta. NPM. 14 11 118. Relationship between Work Environment and Work Discipline with Employees' Performance at PT Tunas Dwipa Matra, East OKU Regency. Under the guidance of Ali Akbar, S.E., M.Si and Mardiah Kenamon, S.E., M.Si.

This study aims to determine the relationship between work environment and work discipline with employees' performance at PT Tunas Dwipa Matra, East OKU Regency. The data used is primary data. The analysis used is Product Moment Correlation analysis, hypothesis testing (partial and simultaneous) and coefficient of determination analysis. The results of data analysis showed that there was a significant relationship between work environment and work discipline with employees' performance at PT Tunas Dwipa Matra, East OKU Regency, either partially or simultaneously. The results of the multiple correlation analysis obtained an R number of 0.679. This shows that the relationship between work environment and work discipline with employees' performance (Y) is included in the category of a strong relationship, while the direction of the relationship is positive, so that the increasing work environment and work discipline will further improve employees' performance.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employees' Performance

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- ❖ Tuntutlah ilmu dengan tidak melupakan ibadah dan kerjakanlah ibadah dengan tidak melupakan ilmu
- ❖ Sukses adalah guru yang buruk. Sukses menggoda orang yang tekun ke dalam pemikiran bahwa mereka tidak dapat gagal.

PERSEMBAHAN:

Penulis persembahkan skripsi ini untuk orang-orang yang penulis sayangi dan penulis hormati :

- ❖ Kedua orang tuaku tercinta yang selalu memberikan motivasi dan doanya
- ❖ Istri dan anakku yang tercinta sebagai pengemang hidupku
- ❖ Saudara-saudaraku yang sangat kusayangi
- ❖ Sahabat-sahabat yang telah banyak memberikan dukungan kepadaku
- ❖ Teman-teman seperjuangan
- ❖ Almamater tercinta

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penyusunan skripsi yang berjudul “Hubungan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan pada PT Tunas Dwipa Matra Kabupaten OKU Timur” dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada Bapak Ali Akbar, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Mardiah Kenamon,S.E.,M,Si selaku pembimbing II yang dengan sabar, tekun, tulus dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi.

Selanjutnya ucapan terima kasih penulis sampaikan pula kepada :

1. Ibu Ir.Hj. Lindawati, MZ., MT selaku Rektor Universitas Baturaja.
2. Ibu Lisa Hermawati, S.E.,M,Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Rosmala Dewi, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Baturaja beserta stafnya.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Baturaja, Oktober 2021
Penulis

Andhika Tenggara Reta

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Lembar Perbaikan Ujian (Revisi)	iv
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi	v
Halaman Pernyataan.....	vi
Abstrak	vii
Abstract	viii
Motto dan Persembahan.....	ix
Kata Pengantar	xi
Daftar Isi.....	xii
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar.....	xvi
Daftar Lampiran	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	9
2.1.2.1 Lingkungan Kerja.....	9
2.1.2.2 Asas Lingkungan Kerja.....	10
2.1.2.3 Pentingnya Lingkungan Kerja.....	11
2.1.2.4 Indikator Faktor Lingkungan Kerja	12
2.1.3 Disiplin Kerja	16
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.1.3.2 Pentingnya Disiplin Kerja	17
2.1.3.3 Jenis Disiplin dalam Organisasi	18
2.1.3.4 Upaya Membangun Disiplin Kerja	19
2.1.3.5 Indikator Disiplin Kerja	20
2.1.4 Kinerja	24
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	24
2.1.4.2 Pentingnya Kinerja karyawan	24
2.1.4.3 Aspek-Aspek dalam Kinerja	26
2.1.4.4 Indikator Kinerja karyawan.....	27
2.2. Hubungan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	28
2.2.1 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	28

2.2.2 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	28
2.3. Penelitian Sebelumnya	29
2.3 Kerangka Pemikiran.....	30
2.4 Hipotesis.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	32
3.2 Data dan Sumber Data	32
3.3 Populasi	32
3.4 Metode Analisis	33
3.4.1 Analisis Kuantitatif	33
3.4.2 Pengukuran Variabel.....	34
3.4.3 Uji Instrumen	34
3.4.5. Transformasi Data.....	37
3.4.6. Uji Asumsi Dasar	38
3.4.6.1.Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> (PPM).....	39
3.4.6.2 Formula Korelasi Ganda.....	40
3.4.6.3 Pengujian Signifikansi Korelasi Ganda	41
3.4.6.4 Uji Hipotesis Secara Parsial (Individual)	41
3.4.6.5 Uji Keseluruhan (Simultan).....	43
3.4.6.6 Analisis Koefisien Determinasi	44
3.5 Batasan Operasional Variabel	45
BAB IV GAMBARAN UMUM PT TUNAS DWIPA MATRA KABUPATEN OKU TIMUR	
4.1 Sejarah Singkat PT. Tunas Dwipa Matra	47
4.2 Struktur Organisasi	48
4.3 Uraian Tugas	49
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
5.1 Hasil Penelitian.....	54
5.1.1 Karakteristik Responden	54
5.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	56
5.1.3 Transformasi Data	59
5.1.4 Uji Asumsi Dasar	38
5.1.5 Analisis Korelasi Berganda.....	62
5.4.6.1.Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> (PPM).....	62
5.4.6.2 Formula Korelasi Ganda.....	63
5.4.6.3 Pengujian Signifikansi Korelasi Ganda	64
5.4.6.4 Uji Hipotesis Secara Parsial (Individual)	64
5.4.6.5 Uji Keseluruhan (Simultan).....	66
5.2 Pembahasan	68

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	71
6.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rekapitulasi Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1	Data Karyawan PT Tunas Dwipa Matra Kabupaten OKU Timur Tahun 2021	33
Tabel 4	Interpretasi Koefisien Korelasi nilai r	37
Tabel 3.1	Kriteria Pengujian Reliabilitas	40
Tabel 3.2	Batasan Operasional Variabel	45
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	55
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	55
Tabel 5.4	Masa Kerja Responden.....	56
Tabel 5.5	Hasil Uji Validitas Kuesioner	57
Tabel 5.6	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian.....	59
Tabel 5.7	Uji Normalitas	60
Tabel 5.8	Hasil Uji Linieritas Variabel Lingkungan kerja (X_1) dengan Kinerja Karyawan (Y).....	61
Tabel 5.9	Hasil Uji Lineritas Variabel Disiplin kerja (X_2) dengan Kinerja Karyawan (Y).....	62
Tabel 5.10	Korelasi <i>Pearson Product Moment</i> (PPM)	63
Tabel 5.11	Analisis Korelasi Berganda.....	63
Tabel 5.12	Uji Hipotesis Secara Parsial (Individual)	64
Tabel 5.13	Hasil Uji Korelasi Keseluruhan (Simultan)	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji Sig.).....	42
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	44
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT Tunas Dwipa Matra Kabupaten OKU Timur.....	48
Gambar 5.2 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji Sig).....	66
Gambar 5.3 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji FSig).....	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Data Ordinal
Lampiran 3	Data Interval
Lampiran 4	Hasil Output Regresi
Lampiran 5	Tabel r

ALAMAT EMAIL ANDIKA THENGGA RETA

uzumakboruto32@gmail.com