

ABSTRAK

Sentika Rahayu, Hubungan Pendidikan dan Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Pegawai BKPSDM (Studi Kasus Pegawai Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Oku Timur), dibawah bimbingan Dr. Yunita Sari, S.E.,M.Si sebagai pembimbing 1, dan Rosmala Dewi, S.E.,M.Si sebagai pembimbing 2.

Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan hitungan *korelasi pearson product moment* menunjukkan bahwa nilai *corellation* yang diperoleh untuk Pendidikan (X1) dengan Produktivitas Pegawai (Y) sebesar 0,430 berarti terdapat korelasi dengan kriteria cukup kuat antara Pendidikan (X1) dengan Produktivitas Pegawai (Y). Nilai *correlation* diperoleh untuk Pelatihan (X2) dengan Produktivitas Pegawai (Y) sebesar 0,476 berarti terdapat korelasi dengan kriteria cukup kuat antara Pelatihan (X2) dengan Produktivitas Pegawai (Y). Sedangkan pengujian secara simultan (secara bersama-sama) variabel Pendidikan (X1) dan Pelatihan (X2) dengan Produktivitas Pegawai (Y) sebesar 0,001. Kemudian dibandingkan dengan nilai probabilitas 0,05, ternyata nilai probabilitas 0,05 lebih besar dari nilai Sig. F Change atau $0,05 \geq 0,001$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya terdapat hubungan yang sangat kuat antara Pendidikan dan Pelatihan dengan Produktivitas Pegawai di Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Oku Timur.

Kata Kunci: Pendidikan, Pelatihan, Produktivitas.

ABSTRACT

Sentika Rahayu, Relationship of Education and Training in Improving Employees' Productivity of BKPSDM (Case Study of Employees of the Human Resources Development Agency (BKPSDM) Oku Timur), under the guidance of Dr. Yunita Sari, S.E., M.Si and Rosmala Dewi, S.E., M.Si.

Based on the results of data analysis using the Pearson product moment correlation calculation, it shows that the correlation value obtained for Education (X1) with Employees' Productivity (Y) of 0.430 means that there is a correlation with a fairly strong criterion between Education (X1) and Employees' Productivity (Y). The correlation value obtained for Training (X2) with Employees' Productivity (Y) of 0.476 means that there is a correlation with a fairly strong criterion between Training (X2) and Employees' Productivity (Y). While testing simultaneously (together) the variables of Education (X1) and Training (X2) with Employees' Productivity (Y) of 0.001. Then compared with the probability value of 0.05, it turns out that the probability value of 0.05 is greater than the value of Sig. F Change or 0.05 0.001 then H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that there is a very strong relationship between Education and Training and Employees' Productivity at the Human Resources Development Personnel Agency (BKPSDM) of East Oku.

Keywords: Education, Training, Productivity.