

## ABSTRAK

SELVI MEILANTARI, Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan, dibawah bimbingan Rosmala Dewi, S.E., M.Si. dan Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H.

Penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. POS Indonesia Cabang Baturaja. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linier berganda. Dari hasil penelitian ini disimpulkan bahwa Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. POS Indonesia Cabang Baturaja. Hal tersebut dapat dilihat pada koefisien regresi variabel Budaya Organisasi ( $x_1$ ) sebesar 0,589, menyatakan bahwa setiap penambahan satu-satuan terhadap Budaya Organisasi maka Kinerja Karyawan akan mengalami kenaikan sebesar 0,589, Pengembangan Karir ( $x_2$ ) sebesar 1,190 menyatakan bahwa setiap penambahan satu satuan terhadap Pengembangan Karir maka Kinerja Karyawan akan mengalami kenaikan sebesar 1,190. Hasil perhitungan uji t diperoleh nilai t hitung Budaya Organisasi ( $x_1$ ) sebesar 2,534, Pengembangan Karir ( $x_2$ ) sebesar 3,229 sedangkan t tabel sebesar 2,08596. Hal ini berarti Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. POS Indonesia Cabang Baturaja. Hasil perhitungan uji f diperoleh nilai f hitung sebesar 11,432 sedangkan f tabel sebesar 3,49. Hal ini berarti secara simultan Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. POS Indonesia Cabang Baturaja. Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sumbangan pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan sebesar 53,3% sedangkan sisanya yaitu 46,7% di pengaruhi oleh variabel lain diluar variabel penelitian seperti kualitas, kuantitas, penggunaan waktu dalam bekerja dan kerja sama (Edison, Anwar dan Komariyah, 2018:192).

**Kata kunci : Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

SELVI MEILANTARI, The Influence of Organizational Culture and Career Development on Employees' Performance, under the guidance of Rosmala Dewi, S.E., M.Si. and Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H.

This study was to determine whether Organizational Culture and Career Development influence employees' performance at PT. POS Indonesia Baturaja Branch. The analytical method used is a quantitative method using multiple linear regression analysis. From the results of this study concluded that Organizational Culture and Career Development partially or simultaneously have a positive and significant influence on the performance of employees of PT. POS Indonesia Baturaja Branch. This can be seen in the regression coefficient of the Organizational Culture variable (x1) of 0.589, stating that each additional unit of Organizational Culture will increase Employees' Performance by 0.589, Career Development (x2) of 1.190 stating that each addition of one unit to Development Career then Employees' Performance will increase by 1,190. The results of the t-test calculation obtained the t-count value of Organizational Culture (x1) of 2.534, Career Development (x2) of 3.229 while the t table of 2.08596. This means that Organizational Culture and Career Development partially influence employees' performance at PT. POS Indonesia Baturaja Branch. The results of the f test calculation obtained the calculated f value of 11.432 while the f table of 3.49. This means that simultaneously Organizational Culture and Career Development have an influence on Employees' Performance at PT. POS Indonesia Baturaja Branch. So  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. The contribution of the influence of Organizational Culture and Career Development on Employees' Performance is 53.3% while the remaining 46.7% is influenced by other variables outside of research variables such as quality, quantity, use of time in work and collaboration (Edison, Anwar and Komariyah, 2018 :192).

**Keywords : Organizational Culture, Career Development and Employees' Performance**