

ABSTRAK

MUTIARA ANISA (2022), Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Penempatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Dibimbing oleh Rosmala Dewi, S.E., M.Si. selaku Pembimbing I dan Tati Herlina, S.E., M.Si. selaku Pembimbing II.

Persaingan dunia usaha saat ini yang semakin kompetitif akan menyebabkan kompetisi yang tinggi di segala bidang, penting bagi perusahaan untuk menggunakan sumber daya manusia yang mempunyai kesadaran akan tanggung jawab bekerja lebih baik dan maksimal. Karyawan membutuhkan motivasi kerja yang sesuai dengan keinginan guna mencapai tujuan perusahaan dan hasil yang dikehendaki. Faktor yang dapat memengaruhi motivasi kerja yaitu dengan memberikan pelatihan, meningkatkan kompetensi karyawan serta penempatan yang sesuai dengan tuntutan jabatan, sehingga karyawan pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk percaya diri dan motivasi kerjanya akan meningkat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Penempatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk baik secara parsial maupun simultan. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil analisis uji hipotesis secara parsial (individu) didapat bahwa pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja, kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja dan penempatan berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja. Sedangkan hasil analisis uji hipotesis secara simultan (bersama-sama) didapat bahwa ada pengaruh secara signifikan antara pelatihan, kompetensi dan penempatan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.

Kata kunci: Pelatihan, Kompetensi, Penempatan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

MUTIARA ANISA (2022), The Influence of Training, Competence and Placement on Employees' Work Motivation at PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Under the guidance of Rosmala Dewi, S.E., M.Si. and Tati Herlina, S.E., M.Si.

Competition in today's increasingly competitive business world will lead to high competition in all fields, it is important for companies to use human resources who have an awareness of their responsibilities to work better and more optimally. Employees need work motivation that is in accordance with their wishes in order to achieve company goals and desired results. Factors that can influence work motivation are by providing training, increasing employees' competence and placement in accordance with the demands of the position, so that employees at PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk confidence and work motivation will increase. The purpose of this study was to determine the influence of training, competence and placement on employees' motivation at PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk either partially or simultaneously. The data analysis method used in this research is Multiple Linear Regression Analysis. The results of the partial (individual) hypothesis test analysis showed that training had a significant influence on work motivation, competence had a significant influence on work motivation and placement had a significant influence on work motivation. While the results of the analysis of hypothesis testing simultaneously (together) it was found that there was a significant influence between training, competence and placement on employees' motivation at PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk.

Keywords: Training, Competence, Placement, Work Motivation