

**PENGARUH PENERAPAN PRESENSI MANUAL DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA SPPBE
PT. KARYA MUSI MANDIRI KABUPATEN
OGAN KOMERING ULU**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh :

Ari Yanto

NPM: 1711028

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
MARET 2022**

**PENGARUH PENERAPAN PRESENSI MANUAL DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA SPPBE
PT. KARYA MUSI MANDIRI KABUPATEN
OGAN KOMERING ULU**

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)



Oleh :

Ari Yanto

NPM: 1711028

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
MARET 2022**

**PENGARUH PENERAPAN PRESENSI MANUAL DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA SPPBE
PT. KARYA MUSI MANDIRI KABUPATEN
OGAN KOMERING ULU**

Persetujuan Skripsi

Nama Mahasiswa : Ari Yanto
NPM : 17 11 028
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Ali Arbar, S.E., M.Si
NIDN: 02-0607-7601

Pembimbing Kedua,



Hilmi Wiranawata, S.E., M.M
NIDN: 03-0608-7204

PENGARUH PENERAPAN PRESENSI MANUAL DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA SPPBE
PT. KARYA MUSI MANDIRI KABUPATEN
OGAN KOMERING ULU

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ari Yanto
NPM : 1711028
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Ali Akbar, S.E., M.Si
NIDN: 02-0607-7601

Pembimbing Kedua,



Hilmi Wiranawata, S.E., M.M
NIDN: 03-0608-7204

Mengetahui,

Dekan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Novegva Rath P., S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Ketua Program Studi
Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501





UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS


Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/IV/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Baturaja, OKU Sumatera Selatan 32113
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id


Pengesahan Ujian Skripsi

Skripsi ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Baturaja
(28 Januari 2022)

Ketua Penguji : Ali Akbar, S.E., M.Si. ()
NIDN: 02-0607-7601

Sekretaris : Hilmi Wiranawata, S.E., M.M. ()
NIDN: 03-0608-7204

Anggota I : Lisa Hermawati, S.Pd., M.Si. ()
NIDN: 02-1010-7401

Anggota II : Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si. ()
NIDN: 02-1509-9002


Menyetujui,

Dekan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Novegya Ratih P., S.E., M.Si.

NIDN: 02-0111-7701

Ketua Program Studi
Manajemen


Noviansyah, S.E., M.Si.

NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA TULIS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ari Yanto
Tempat dan Tanggal Lahir : Baturaja, 01 Juni 1998
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : MSDM
NPM : 17 11 028
Judul : Pengaruh Penerapan Presensi Manual dan
Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan
Pada SPPBE PT. Karya Musi Mandiri
Kabupaten Ogan Komering Ulu.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karyawan ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Februari 2022

Yang memuat pernyataan,



Ari Yanto

NPM : 1711028



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Baturaja, OKU Sumatera Selatan 32113
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

Lembar Persetujuan Perbaikan (Revisi)

SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ari Yanto
NPM : 17 11 028
Tanggal Ujian : 21 Januari 2022
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Penerapan Presensi Manual dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada SPPBE PT. Karya Musi Mandiri Kabupaten Ogan Komering Ulu.

Telah direvisi, disetujui oleh tim pembahas/ tim pembimbing dan diperkenankan untuk dijilid.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	Ali Akbar, S.E., M.Si NIDN: 02-0607-7601	Ketua	1.
2.	Hilmi Wiranawata, S.E., M.M. NIDN: 03-0608-7204	Sekretaris	2.
3.	Lisa Hermawati, S.Pd., M.Si NIDN: 02-1010-7401	Anggota I	3.
4.	Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si NIDN: 02-1509-9002	Anggota II	4.

Baturaja, Januari 2022

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501

motto dan persembahkan

~ Pada Saat Kamu Bukan Kebaikan, Kamu Juga Bukan Keburukan ~

Dengan segala kerendahan hati, ingin kupersembahkan sebuah karya kecil yang telah berhasil kuselesaikan ini kepada:

- ♥ Rasa terimakasih akan kupersembahkan kepada Allah SWT.
- ♥ Kepada Ayahanda Tercinta (Suripno) dan Ibunda Tersayang (Sumirah) yang telah membesarkan, memberikan doa dukungan, dan Mendidik dengan penuh kasih sayang serta mengharapkan keberhasilan Ananda.
- ♥ Saudara kandungku (Yudi Saputra, Rizka Cintia Putri, Revi Mayang Sari) yang selalu menyayangi dan mendukung setiap perjalanan Ananda.
- ♥ Adinda Anggri Aryani yang selalu menyupport tanpa henti dan memberikan motivasi untuk menyelesaikan skripsi Ananda.
- ♥ Almamaterku tercinta Universitas Baturaja

ABSTRAK

Ari Yanto. 2022. Pengaruh Penerapan Presensi Manual dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada SPPBE PT. Karya Musi Mandiri Kabupaten Ogan Komering Ulu, dibawah bimbingan Ali Akbar, S.E., M.Si sebagai pembimbing 1, dan Hilmi Wiranawata, S.E.,M.M sebagai pembimbing 2.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penerapan Presensi Manual dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada SPPBE PT. Karya Musi Mandiri Kabupaten Ogan Komering Ulu. Dalam melakukan analisis ini menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda. Berdasarkan analisis data dan pembahasan secara parsial Presensi Manual (X_1) berpengaruh terhadap disiplin kerja dengan hasil $t_{hitung} 8,069 > t_{tabel} 2,022$ dan *Punishment* (X_2) berpengaruh terhadap Disiplin Kerja dengan hasil $t_{hitung} 3,376 > t_{tabel} 2,022$. Sedangkan secara simultan Presensi Manual dan *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada SPPBE PT. Karya Musi Mandiri Kabupaten Ogan Komering Ulu, dengan hasil $f_{hitung} 447.700 > f_{tabel} 3,24$. Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,958. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh Presensi Manual dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada SPPBE PT. Karya Musi Mandiri Kabupaten Ogan Komering Ulu sebesar 95,8 % sedangkan sisanya sebesar 4,2 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Presensi, *Punishment*, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

Ari Yanto. 2022. The Influence of Manual Attendance and Punishment Application on Employees' Work Discipline at PT. Karya Musi Mandiri SPPBE, Ogan Komering Ulu Regency, under the guidance of Ali Akbar, S.E., M.Si, and Hilmi Wiranawata, S.E., M.M.

This study aims to determine the influence of Manual Attendance and Punishment Application on Employees' Work Discipline at PT. Karya Musi Mandiri SPPBE, Ogan Komering Ulu Regency. In conducting this analysis using Multiple Linear Regression Analysis. Based on data analysis and partial discussion, Manual Attendance (X_1) has an influence on work discipline with the results of t count $8.069 > t$ table 2.022 and Punishment (X_2) has an influence on Work Discipline with the results of t count $3.376 > t$ table 2.022 . Meanwhile, Simultaneously Manual Attendance and Punishment have a significant influence on Employees' Work Discipline at PT. Karya Musi Mandiri SPPBE, Ogan Komering Ulu Regency, with the results of f count $447,700 > f$ table 3.24 . The value of the coefficient of determination (R Square) is 0.958 . This shows that the influence of Manual Attendance and Punishment on Employees' Work Discipline PT. Karya Musi Mandiri SPPBE, Ogan Komering Ulu Regency Ogan Komering Ulu Regency, amounted to 95.8% while the remaining 4.2% was influenced by other variables not explained in this study.

Keywords: Attendance, Punishment, Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Segala puji dan syukur saya panjatkan hanya bagi Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah Nya saya mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini demi memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja. Penulis menyadari bahwa skripsi ini bukanlah akhir belajar karena belajar adalah sesuatu yang tidak terbatas.

Terselesaikannya skripsi yang berjudul “Pengaruh Penerapan Presensi Manual dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada SPPBE PT. Karya Musi Mandiri Kabupaten Ogan Komering Ulu” tentunya tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan kepada :

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T, selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
2. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen.
3. Bapak Ali Akbar, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Hilmi Wiranawata, S.E.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing II, Serta Ibu Lisa Hermawati, S.Pd.,M.Si selaku Dosen Penguji I dan Ibu Dyah Ayu Putriani, S.Pd.,M.Si selaku Dosen Penguji II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran

serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Ibu Palupi Indah Sari, S.Kom.,M.M pembimbing akademik penulis yang telah banyak membantu serta memberikan semangat yang tiada henti.
5. Seluruh Dosen dan Staf/Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang juga turut memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
6. Teristimewa kepada Orang Tua penulis, Ayahanda tercinta Suripno ,Ibunda Tersayang Sumirah beserta keluarga yang selalu mendoakan, memberikan motivasi serta pengorbanannya baik dari segi moril dan materi selama ini.
7. Teman terdekat yang senantiasa Membantu, dan Menyupport dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Serta rekan-rekan mahasiswa sealmamater yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Wallahul Muaffiq Illa Aqwamith Tharieq

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Baturaja, Februari 2022

Penulis

Ari Yanto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	v
LEMBAR REVISI SKRIPSI	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Fungsi MSDM	8
2.1.3 Presensi	10
2.1.4 Jenis – Jenis Presensi	11
2.1.5 Presensi Manual	13
2.1.6 Tujuan Presensi	15
2.1.7 Indikator Presensi	16
2.1.8 <i>Punishment</i>	17
2.1.9 Tujuan <i>Punishment</i>	17
2.1.10 Pelaksanaan <i>Punishment</i>	18
2.1.11 Jenis – Jenis <i>Punishment</i>	19
2.1.12 Indikator <i>Punishment</i>	20
2.1.13 Disiplin Kerja	22
2.1.14 Fungsi Disiplin Kerja	22
2.1.15 Tujuan Disiplin Kerja	22
2.1.16 Indikator Disiplin Kerja	23
2.1.17 Hubungan Antar Variabel	24
2.1.17.1 Hubungan Presensi terhadap disiplin Kerja	24

2.1.17.2 Hubungan <i>Punishment</i> terhadap disiplin Kerja	24
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	24
2.3 Kerangka Pemikiran	28
2.4 Hipotesis.....	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	29
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.4 Populasi Penelitian.....	30
3.5 Metode Analisis.....	31
3.5.1 Analisis Kuantitatif	31
3.5.2 Analisis Data.....	31
3.5.3 Uji Instrumen.....	32
3.5.3.1 Uji Validitas.....	33
3.5.3.2 Uji Reliabilitas	34
3.5.4 Transformasi Data.....	35
3.5.5 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.5.5.1 Uji Normalitas.....	36
3.5.5.2 Uji Multikolinearitas	36
3.5.5.3 Uji Heteroskedastisitas	37
3.5.5 Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.5.6 Formula Regresi Linier Berganda.....	38
3.5.7 Pengujian Hipotesis.....	39
3.5.7.1 Uji Signifikansi Individu	39
3.5.7.2 Uji Signifikansi Secara Bersama-sama	41
3.5.7. Analisis Koefisien Determinasi R^2	42
3.6 Batasan Operasional Variabel Penelitian.....	42
BAB IV GAMBARAN UMUM	44
4.1 Profil Kantor SPPBE PT. Karya Musi Mandiri Kabupaten OKU...	44
4.2 Visi dan Misi	45
4.2.1 Visi	45
4.2.2 Misi	45
4.3 Struktur Organisasi	46
4.4 Fungsi Jabatan	46
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	49
5.1 Hasil Analisis Data	49
5.1.1 Karakteristik Responden	49
5.1.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	51
5.1.2.1 Hasil Uji Validitas.....	51
5.1.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	53
5.1.3 Transformasi Data.....	54
5.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	56
5.1.4.1 Uji Normalitas.....	56

5.1.4.2 Uji Multikolinearitas	57
5.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas	58
5.1.5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	59
5.2 Pembahasan.....	64
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
6.1 Kesimpulan.....	69
6.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Fenomena variabel Presensi.....	2
Tabel 1.2 Fenomena variabel <i>Punishment</i>	3
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	27
Tabel 3.1 Kriteria Jumlah Karyawan berdasarkan Bagian.....	30
Tabel 3.2 Tabel Pengujian Reliabilitas	34
Tabel 3.3 Batasan Operasional Variabel.....	43
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	49
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas	52
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 5.6 Jumlah Data Interval.....	55
Tabel 5.7 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 5.8 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 5.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 5.10 Hasil Analisis Korelasi Berganda	59
Tabel 5.11 Hasil Uji Parsial (T).....	61
Tabel 5.12 Hasil Uji Simultan (F)	62
Tabel 5.13 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis UJI-T.....	40
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis UJI-F.....	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	46
Gambar 5.1 Kurva Hasil Uji T Interval untuk uji dua sisi variable X_1	61
Gambar 5.2 Kurva Hasil Uji T Interval untuk uji dua sisi variable X_2	62
Gambar 5.3 Kurva Hasil Interval untuk Sisi Kanan Uji F	63

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner

LAMPIRAN 2 Data Ordinal

LAMPIRAN 3 Data Interval

LAMPIRAN 4 Tabel r

LAMPIRAN 5 Tabel t

LAMPIRAN 6 Tabel f

LAMPIRAN 7 Hasil SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas

LAMPIRAN 8 Hasil SPSS Uji Normalitas

LAMPIRAN 7 Hasil SPSS Uji Multikolinearitas

LAMPIRAN 8 Hasil SPSS Uji Heteroskedastisitas

LAMPIRAN 9 Hasil SPSS Uji Analisis Regresi Linear Berganda

LAMPIRAN 10 Surat SK Pembimbing

LAMPIRAN 11 Surat SK Penguji

LAMPIRAN 12 Form Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi

LAMPIRAN 13 Surat Riset

LAMPIRAN 14 Daftar Karyawan

EMAIL : Yantoarii98@gmail.com