

ABSTRAK

Linda Kurniawati (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan *Job Embeddednes* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Satya Mandala Pratama. Dibimbing oleh ibu Tati Herlina, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan, ibu Rosmala Dewi, S.E.,M.Si selaku pembimbing II. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Dukungan Organisasi Dan *Job Embeddednes* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Satya Mandala Pratama.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil olah data didapatkan bahwa hasil analisis secara parsial variabel dukungan organisasi memiliki nilai t-hitung (12.813) > t-tabel (2.01290) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya bahwa ada pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kinerja karyawan PT. Satya Mandala Pratama. Sedangkan variabel *job embeddednes* memiliki nilai t-hitung (4.214) > t-tabel (2.01290) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya bahwa ada pengaruh *Job Embeddednes* terhadap Kinerja karyawan PT. Satya Mandala Pratama. Secara simultan $F_{hitung} 286.630 > F_{tabel} 3.20$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya secara simultan ada pengaruh signifikan Dukungan Organisasi dan *Job Embeddednes* terhadap Kinerja karyawan PT. Satya Mandala Pratama. Koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0.926. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh Dukungan Organisasi dan *Job Embeddednes* terhadap Kinerja karyawan sebesar 92,6% sedangkan sisanya 7,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini seperti kemampuan dan keahlian (Kasmir, 2016:189-193).

Kata Kunci: Dukungan Organisasi, *Job Embeddednes* Dan Kinerja Karyawan