

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Organisasi merupakan wadah untuk setiap orang memberikan aspirasinya untuk kemajuan organisasi tersebut. Kegiatan dalam organisasi dinamakan pengorganisasian, Diperlukan adanya suatu pelatihan agar pegawai dapat melakukan aktivitas kerja dengan efektif sehingga sumber daya manusia dapat mencapai kinerja yang baik.

Organisasi menurut pelaksanaannya perlu melakukan suatu penilaian kinerja pegawai. Kinerja merupakan jawaban dari berhasil tidaknya tujuan organisasi. Kinerja pegawai diketahui dari seberapa jauh pegawai melaksanakan tugas sesuai tanggung jawabnya. Menurut Mangkunegara (2015:67) “kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan kepadanya”. Hasil kinerja yang baik salah satunya apabila karyawan telah mampu melaksanakan tugas-tugasnya dengan baik. Jika kinerja karyawan memiliki karakter individu yang baik maka akan dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Menurut Sopiah (2013:11), karakteristik individu adalah ciri-ciri biografis, kepribadian, persepsi dan sikap. Sedangkan karakteristik individu adalah Menurut Rivai dkk(2015:599) disiplin adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan pegawai agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan

kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten OKU Selatan merupakan pemerintah yang mempunyai tugas melaksanakan kewenangan daerah dan tugas pembantuan di bidang Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (<https://kuningankab.go.id>).

Berdasarkan hasil observasi awal terhadap pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten OKU Selatan memiliki permasalahan yang berkaitan dengan karakteristik individu dan karakteristik individu. Karakteristik individu pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten OKU Selatan masih kurang berkaitan dengan waskat atau pengawasan melekat. Kurangnya pengawasan menyebabkan masih terdapat beberapa pegawai yang datang terlambat meskipun hanya beberapa menit misalnya 15 menit atau 30 menit. Keterlambatan pegawai ini tidak diberikan sanksi hukuman yang tepat hanya diberikan teguran secara personal saja, sehingga hal ini dapat menyebabkan keterlambatan kerja yang dapat terulang kembali di lain waktu.

Selain itu karakteristik individu memiliki permasalahan tentang kemampuan dan kebutuhan kerja, beberapa pegawai sering tidak optimal dalam melaksanakan tanggung jawabnya seperti halnya pekerjaan tidak dapat terselesaikan secara tepat waktu. Selain itu kebutuhan di tempat kerja terhadap

posisi atau tanggung jawab yang diberikan tidak sesuai dengan pendidikan yang dimiliki pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Kabupaten OKU Selatan sehingga karakter yang dimiliki terkadang tidak sesuai dengan kebutuhan kerja.

Berdasarkan latar belakang penelitian yang telah dikemukakan di atas, maka peneliti bermaksud mengadakan penelitian untuk mengetahui pengaruh pemanfaatan karakteristik individu dan karakteristik individu terhadap kinerja, untuk itu peneliti mengambil judul “Pengaruh Karakteristik individu Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Kabupaten OKU Selatan”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah penelitian ini adalah apakah Pengaruh Karakteristik individu Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Kabupaten OKU Selatan baik secara parsial maupun simultan?.

1.3 Tujuan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Karakteristik individu Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Dinas

Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Kabupaten OKU Selatan baik secara parsial maupun simultan.

1.4 Manfaat

1.4.1 Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi ilmu pengetahuan khususnya berkaitan dengan Pengaruh Karakteristik individu Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Kabupaten OKU Selatan.

1.4.2 Manfaat Praktis

Melalui penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi pemerintah dalam mengambil kebijakan terkait dengan Karakteristik individu Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Kabupaten OKU Selatan.