

ABSTRAK

Bella Juliani (2022), Hubungan Gaya Kepemimpinan, Stress Kerja dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Oku. Dibimbing Oleh **Dr.Yunita Sari, S.E.,M.S.i** selaku dosen pembimbing I dan **Dahlia, S.E.,M.S.i** selaku dosen pembimbing II. Penelitian ini membahas tentang Hubungan Gaya Kepemimpinan, Stress Kerja dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Oku. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 43 orang. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis Korelasi Linear Berganda. Pada penelitian ini antara Gaya kepemimpinan(X1), Stress Kerja (X2) mempunyai hubungan dengan Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai F hitung (173,154) > F-tabel (3,24), maka H_0 ditolak dan H_a diterima, hal ini berarti bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Stress Kerja dan *Employee Engagement* secara bersama-sama berhubungan secara signifikan dengan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Oku.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Stress Kerja dan *Employee Engagement*
terhadap Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Bella Juliani (2022), Relationship between Leadership Style, Work Stress and Employees' Engagement on Employees' Performance at the Fire and Rescue Service Oku District. Under the guidance of **Dr. Yunita Sari, S.E., M.Si** and **Dahlia, S.E., M.Si**. This study discusses the relationship between leadership style, work stress and employees' engagement on employees' performance at the Fire and Rescue Service Oku District. The total population in this study were 43 people. The analytical method used is quantitative method using Multiple Linear Correlation analysis tool. In this study between leadership style (X1), work stress (X2) has a relationship with employees' performance (Y) with a calculated F value (173.154) > F-table (3.24), then Ho is rejected and Ha is accepted, this means that the variables of Leadership Style, Work Stress and Employees' Engagement together are significantly related to Employees' Performance at the Fire and Rescue Service Oku District.

Keywords: Leadership Style, Work Stress and Employees' Engagement on Employees' Performance