

## **ABSTRACT**

*Reza Oktaviana (2022). The Influence of Competence and Workload on Employees' Work Productivity at the Regional Research and Development Planning Agency Office of Ogan Komering Ulu Regency.. Under the guidance of Ali Akbar, S.E., M.Si and Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si. This study aimed to determine the influence of competence and workload on employees' work productivity at the Regional Research and Development Planning Agency Office of Ogan Komering Ulu Regency.*

*The data analysis technique used was Multiple Linear Regression. Based on the results of data processing, it was found that the results of the partial analysis obtained the value of  $t$ -count (6.529) >  $t$ -table (2.01290) then  $H_0$  was rejected and  $H_a$  was accepted meaning that there was a significant influence of competence on work productivity at the Regional Research and Development Planning Agency Office of Ogan Komering Ulu Regency. While the workload variable had  $t$ -count (9.377)  $t$ -table (2.01290) then  $H_0$  was rejected and  $H_a$  was accepted. This meant that there was a significant influence of workload on work productivity at the Regional Research and Development Planning Agency Office of Ogan Komering Ulu Regency. Simultaneously  $F$ count >  $F$ table or  $291.698 > 3.20$  so it could be concluded that there was a significant influence of competence and workload on employees' work productivity at the Regional Research and Development Planning Agency office, Ogan Komering Ulu Regency. The value of  $R$  Square was 0.927, it could be seen that the percentage contribution of the influence of the Competence and Workload variables on the dependent variable, namely Work Productivity was 92.7% while the remaining 7.3% was determined by other variables not included in this research model such as mental attitude, work motivation and work discipline (Sedarmayanti, 2017:72).*

*Keywords: Competence, Workload and Work Productivity*

## ABSTRAK

Reza Oktaviana (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Kabupaten Ogan Komering Ulu. Dibimbing oleh bapak Ali Akbar, S.E.,M. Siselaku pembimbing I dan, ibu Dyah Ayu Putriani, S.Pd.,M.Si selaku pembimbing II. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Kabupaten Ogan Komering Ulu.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil olah data didapatkan bahwa hasil analisis secara parsial didapatkan nilai  $t$ -hitung (6.529) >  $t$ -tabel (2.01290) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya bahwa ada pengaruh signifikan kompetensi terhadap terhadap produktivitas kerja pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Ogan Komering Ulu. Sedangkan variabel beban kerja memiliki  $t$ -hitung (9.377) >  $t$ -tabel (2.01290) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima Artinya bahwa ada pengaruh signifikan beban kerja terhadap terhadap produktivitas kerja pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Ogan Komering Ulu. Secara simultan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $291.698 > 3.20$  sehingga dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh signifikan kompetensi dan beban kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Ogan Komering Ulu. Nilai  $R Square$  sebesar 0.927, dapat dilihat bahwa besarnya persentase sumbangan pengaruh variabel Kompetensi dan Beban Kerja terhadap variabel dependen yaitu Produktivitas Kerja sebesar 92,7% sedangkan sisanya 7,3% ditentukan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini seperti sikap mental, motivasi kerja dan disiplin kerja (Sedarmayanti, 2017:72).

Kata Kunci: Kompetensi, Beban Kerja dan Produktivitas Kerja