

## DAFTAR PUSTAKA

- Achyana, M. (2016). *Faktor-faktor yang mempengaruhi beban kerja room attendant di grand jakarta hotel pekanbaru*. Jom FISIP, Vol.3 (2), 1-12.
- Afandi, Pandi. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, Suharsimi. 2018. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Busro, Muhammad. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ruko Jambusari Yogyakarta.
- Dessler, Garry. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid 1*. PT. Indeks, Jakarta.
- Dewantara, Dzulfikar Ardi. 2019. *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kawi Malang)*
- Edison, Emron., Anwar , Yohny dan Komariyah, Imas. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta. Bandung.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Farida, dkk. 2019. *Peran beban kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover pekerja*.
- Fatmawati, dkk. 2017. *Analisis Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Tenaga Pemasar Mikro Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Cabang Praya)*.
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Buku Seru.
- Hasibuan, Malayu. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 3 ED*. Penerbit Unniversitas Diponegoro, Semarang.

- Koesomowidjojo, Suci R. Mar'ih. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja (1st ed.)*. Jakarta: Penebar Suadaya
- Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT . RemajaRosdakarya.
- Margono. 2017. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Moorhead, Gregory & Griffin, Ricky W. 2015. *Perilaku organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2019. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Priyatno, Duwi. 2017. *Metode Penelitian Sosial Berbagai Alternatif Pendekatan*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*, Yogyakarta: Mediakom.
- Ridwan dan Sunarto. 2017. *Pengantar Statistika Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi dan Bisnis*. Alfabeta: Bandung.
- Robbins, S. P., and Judge, A. J.T. 2015. *Perilaku Organisasi Buku 1*, Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat
- Samsudin, Salidi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung Penerbit Pustaka Setia
- Sedarmayanti. 2015. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kerja, dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama, Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama Bandung.
- Sunyoto, Danang. 2016. *Teori, Kuesioner, dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: PT. Buku Seru
- Sopiah dan Mamang Etta Sangaji. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. C.V Andi Offest, Yogyakarta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.

Supranto, J. 2015. *Ekonometri*. Bogor: Ghalia Indonesia

Paramitadewi. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) (Studi pada Karyawan Kantor Konsultan Manajemen Rizqi). Fokus Ekonomi Jurnal Ilmiah Ekonomi.Vol. 12. No. 1. Universitas Bandung.

Putri Dwi Anjani. 2020. Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Beban kerja terhadap Komitmen Organisasi karyawan PT. Pos Indonesia Tegal.

Putu dan I Wayan. 2017. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Dengan Role Stress Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Rumours Restaurant. E- Jurnal Manajemen Vol 2. No 8. Universitas Udayana

Widyastuti, Noni dan Palupiningdyah. 2015. Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. Management Analysis Journal 4 (1) ISSN 2252-6552<http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj>.