

**PENGARUH PRESTASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PROMOSI JABATAN KARYAWAN
PADA PT. MENARA NUSANTARA PERKASA
KANTOR CABANG BATURAJA**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh :

**ANISSA WARDANI
NPM : 18 11 054**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
2022**

**PENGARUH PRESTASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PROMOSI JABATAN KARYAWAN PADA PT. MENARA
NUSANTARA PERKASA KANTOR BATURAJA**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Anissa Wardani
NPM : 1811054
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN: 02-2008-9001

Mengetahui,

Dekan

Ketua

Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Program Studi Manajemen,



Novi Nur Hafid P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(07 Juli 2022)

Ketua : Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501

(.....)

Sekretaris : Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN : 02-2008-9001

(.....)

Anggota I : Rosmala Dewi, S.E., M.Si
NIDN: 02-0310-7401

(.....)

Anggota II : Titie Svahnaz Natalia, S.H., M.H
NIDN: 02-2612-8801

(.....)

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Novewa Rathi P, S.E., M.Si
NIDN : 02-0111-7701

Ketua
Program Studi Manajemen,

Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PTV/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301

Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822

Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan

Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Anisssa Wardani
NPM : 1811054
Tanggal Ujian : 07 Juli 2022
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Prestasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi
Jabatan Karyawan Pada PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor
Cabang Baturaja

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

NO	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Noviansyah, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2011-7501	Ketua	
2	<u>Rani Anwar, S.Pd., M.M</u> NIDN: 02-2008-9001	Sekretaris	
3	<u>Rosmala Dewi, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0310-7401	Anggota I	
4	<u>Titie Svahnaz Natalia, S.H., M.H</u> NIDN: 02-2612-8801	Anggota II	

Baturaja, Juli 2022

Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si

NIDN: 02-2011-7501

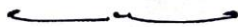
**PENGARUH PRESTASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PROMOSI JABATAN KARYAWAN PADA PT. MENARA
NUSANTARA PERKASA KANTOR CABANG BATURAJA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Anissa Wardani
NPM : 1811054
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

Pembimbing Kedua,



Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN: 02-2008-9001

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anissa Wardani
Tempat dan Tanggal Lahir : Baturaja, 13 Agustus 2000
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 1811054
Judul Skripsi : Pengaruh Prestasi Kerja dan Pengalaman Kerja
Terhadap Promosi Jabatan Karyawan Pada PT.
Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Juli 2022
Yang membuat pernyataan,



Anissa Wardani
NPM: 1811054

ABSTRACT

Anissa Wardani. 2022. The Influence of Work Performance and Work Experience on Employees Position Promotion at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja Branch Office. Under the guidance of Noviansyah, S.E., M.Si and Rani Anwar, S.Pd., M.M.

This study discussed the influence of work performance and work experience on employees position promotion at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja Branch Office. The population in this study was 40 respondents, the data collection technique used in this study was through the distribution of questionnaires. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis tools. The results of the analysis in this study explained that the t_{count} for each work performance variable (X_1) was 2.677 and work experience (X_2) was 5.560, which is greater than the t_{table} value of 2.02619 which states that each variable had a partial influence on employees position promotion (Y) at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja Branch Office. Simultaneously there was an influence of work performance (X_1) and work experience (X_2) on employees position promotion (Y) at PT. Menara Nusantara Perkasa Baturaja Branch Office with an F_{count} of 32.193 greater than F_{table} of 3.25. The value of the coefficient of determination (R Square) of 0.635 in this case indicated that the contribution of the influence of work performance variables (X_1) and work experience (X_2) on employees position promotion (Y) was 63.5% while the remaining 36.5% was influenced or varied by other variables that not included in this study such as leadership, organizational culture, commitment and competence (Edison, 2018:202).

Keywords: *Work Performance, Work Experience, Employees Position Promotion*

ABSTRAK

Anissa Wardani. 2022. Pengaruh Prestasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan Pada PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja. Skripsi dibimbing oleh Noviansyah, S.E., M.Si dan Rani Anwar, S.Pd., M.M.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh prestasi kerja dan pengalaman kerja terhadap promosi jabatan karyawan pada PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan bahwa t_{hitung} pada masing-masing variabel prestasi kerja (X_1) sebesar 2.677 dan pengalaman kerja (X_2) sebesar 5.560 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sebesar 2.02619 yang menyatakan bahwa pada masing-masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap promosi jabatan karyawan(Y) pada PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja. Secara simultan ada pengaruh prestasi kerja (X_1) dan pengalaman kerja (X_2) terhadap promosi jabatan karyawan (Y) pada PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja dengan nilai F_{hitung} sebesar 32.193 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3.25. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0.635 dalam hal ini menunjukkan bahwa sumbangan pengaruh variabel prestasikerja (X_1) dan pengalaman kerja (X_2) terhadap promosi jabatan karyawan (Y) sebesar 63.5% sedangkan sisanya sebesar 36.5% dipengaruhi atau divariasikan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian ini seperti kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen dan kompetensi (Edison, 2018:202).

Kata Kunci: Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Promosi Jabatan Karyawan

MOTTO

“Niscaya Allah akan mengangkat (derajat) orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu beberapa derajat”. (QS. Al-Mujadilah 58:11)

“Mereka yang paling berbahagia tidaklah harus memiliki yang terbaik dari segala sesuatu, mereka hanyalah mengoptimalkan segala sesuatu yang datang dalam perjalanan hidup mereka”. (Khalil Gibran)

“Kuncinya adalah melakukan sedikit demi sedikit”. (Aesop)

“Semua akan indah pada waktunya dengan usaha dan do'a”. (Anissa)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap rasa syukur Alhamdulillah, karya ini aku persembahkan untuk :

1. Untuk ibuku Junaida dan ayahku Ferry Suherman, terima kasih untuk semua kasih sayang, perhatian, pengertian, do'a dan selalu memberi semangat yang tidak pernah henti dan menjadikanku untuk tetap menjadi kuat dalam menghadapi semua rintangan yang ada dan selalu mengajarkan aku untuk selalu melibatkan Allah dalam hal apapun.
2. Untuk mbakku Dahlia, S.E., M.Si yang selalu membantu aku dan memberikan aku perhatian, pengertian dan dukungan untuk tetap selalu belajar dan belajar, pokoknya mbak yang terbaik terima kasih untuk segalanya.
3. Adikku Bunga Desfriana yang selalu membantu dalam hal apapun dan memberikan dukungan.
4. Untuk keluarga besar dari ibu dan ayahku yang selalu memberikan motivasi, memberikan nasihat dan mendo'akan ku.
5. Buat temanku satu jurusan dan satu kelas, (Windriyani, S.M), (Leta Wahyuni, S.M), (Clara Ogra Tereza, S.M), dan (Edma Afrita Fitri S.M) yang selalu membantu dan selalu sabar dengan segala sifat aku. Terima kasih kalian teman yang baik dan semoga kita semuanya bisa sukses aamiin.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala. Atas rahmat, nikmat dan hidayah-Nya penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini demi memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja. Penulis menyadari bahwa skripsi ini bukanlah akhir dari proses pembelajaran, karena pembelajaran adalah sesuatu yang tidak terbatas.

Terselesaikannya skripsi yang berjudul **“Pengaruh Prestasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Promosi Jabatan Karyawan pada PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja”** tentunya tidak terlepas dari bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T., selaku Rektor Universitas Baturaja yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memfasilitasi dan memberikan dukungan guna menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
4. Ibu Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak membantu serta memberikan semangat yang tiada henti.
5. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Ibu Rosmala Dewi, S.E., M.Si. selaku Dosen Penguji I dan Ibu Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H selaku Dosen Penguji II yang telah memberi saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Staf atau Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang juga turut memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
8. Ibu dan Ayah tercinta dan tersayang yang selalu mengalirkan do'a, kasih sayang, motivasi serta dengan penuh kesabaran dan keikhlasan memberikan segalanya kepada penulis sehingga terealisasinya skripsi ini.
9. Keluarga besarku tersayang yang memberikan semangat dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Rekan-rekan mahasiswa/i sealmamater yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Harapan penulis dari penulisan skripsi ini yaitu semoga bahasan dalam skripsi ini dapat bermanfaat dan membantu kegiatan akademis baik bagi dosen, mahasiswa/i, bagi para pembaca dalam menunjang proses perkuliahan di perguruan tinggi yang lebih efektif.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan dari penulisan skripsi ini, sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi perbaikan skripsi ini pada masa yang akan datang. Atas segala amal dan kerelaannya membantu menyelesaikan skripsi ini semoga mendapat ridha dan balasan dari Allah Subhanahu wa Ta'ala.

Baturaja, Juni 2022
Penulis

Anissa Wardani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	
HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH SKRIPSI	
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.1.2. Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.1.3. Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.2.3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.1.3 Prestasi Kerja.....	22
2.1.3.1. Pengertian Prestasi Kerja	22
2.1.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	24
2.1.3.3. Indikator Prestasi Kerja.....	25
2.1.4 Pengalaman Kerja.....	26
2.1.4.1. Pengertian Pengalaman Kerja.....	26
2.1.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	27
2.1.4.3. Indikator Pengalaman Kerja.....	28
2.1.5 Promosi Jabatan.....	29
2.1.5.1. Pengertian Promosi Jabatan.....	29
2.1.5.2. Manfaat Promosi Jabatan	30
2.1.5.3. Indikator Promosi Jabatan	31

2.2 Hubungan antar Variabel	34
2.2.1 Hubungan Prestasi Kerja dengan Promosi Jabatan Karyawan.....	34
2.2.2 Hubungan Pengalaman Kerja dengan Promosi Jabatan Karaywan	34
2.3 Penelitian Terdahulu	36
2.4 Kerangka Pemikiran	41
2.5 Hipotesis	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	43
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	43
3.2 Data dan Sumber Data	43
3.2.1 Data Primer	43
3.2.2 Data Sekunder	43
3.2.3 Sumber Data	44
3.3 Teknik Pengumpulan Data	44
3.4 Populasi	44
3.5 Metode Analisis	45
3.5.1 Analisis Kuantitatif.....	45
3.5.2 Pengukuran Variabel.....	45
3.5.3 Pengujian Instrumen	46
3.5.3.1 Pengujian Validitas	46
3.5.3.2 Pengujian Reliabilitas	47
3.5.4 Transformasi Data	47
3.5.5 Uji Asumsi Klasik	49
3.5.5.1 Uji Normalitas.....	49
3.5.5.2 Uji Multikolinearitas	50
3.5.5.3 Uji Heteroskedastisitas	50
3.5.5.4 Uji Autokorelasi.....	51
3.5.6 Analisis Regresi Linear Berganda	51
3.5.7 Pengujian Hipotesis	52
3.5.7.1 Uji t (Pengujian Secara Individu/Parsial)	52
3.5.7.2 Uji F (Pengujian Secara Bersama-sama/Simultan)	54
3.5.8 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	56
3.6 Batasan Operasional Variabel.....	57
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	59
4.1 Sejarah PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja	59
4.2 Visi dan Misi PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja....	60
4.3 Struktur Organisasi PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja	60
4.4 Tugas dan Tanggung Jawab PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja	62
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	68
5.1 Hasil Analisis.....	68
5.1.1. Karakteristik Responden.....	68
5.1.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68

5.1.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	69
5.1.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	70
5.1.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	70
5.1.1.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	71
5.1.2. Uji Instrumen	72
5.1.2.1. Uji Validitas	72
5.1.2.2. Uji Reliabilitas	76
5.1.3 Transformasi Data	77
5.1.4 Uji Asumsi Klasik	77
5.1.4.1 Uji Normalitas.....	77
5.1.4.2 Uji Multikolinearitas	78
5.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas	80
5.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda	81
5.1.6 Uji Hipotesis.....	82
5.1.6.1 Uji t (Pengujian Secara Individu/Parsial)	82
5.1.6.2 Uji F (Pengujian Secara Bersama-sama/Simultan)	84
5.1.7 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	85
5.2 Pembahasan	85
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	91
6.1 Kesimpulan.....	91
6.2 Saran.....	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Kuesioner Mengenai Prestasi Kerja (X_1) Di PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja	4
Tabel 1.2	Hasil Kuesioner Mengenai Pengalaman Kerja (X_2) Di PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja	8
Tabel 1.3	Hasil Kuesioner Mengenai Promosi Jabatan Karyawan (Y) Di PT. Menara Nusantara Perkasa Kantor Cabang Baturaja	10
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.1	Populasi Penelitian	45
Tabel 3.2	Skala Likert	46
Tabel 3.3	Batasan Operasional Variabel	57
Tabel 5.1	Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja (X_1)	73
Tabel 5.2	Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja (X_2)	74
Tabel 5.3	Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan Karyawan (Y)	75
Tabel 5.4	Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 5.5	Hasil Uji Normalitas	78
Tabel 5.6	Hasil Uji Multikolinearitas	79
Tabel 5.7	Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
Tabel 5.8	Hasil Regresi Linear Berganda	81
Tabel 5.9	Hasil Uji t (Pengujian Secara Individu/Parsial)	82
Tabel 5.10	Hasil Uji F (Pengujian Secara Bersama-sama/Simultan)	84
Tabel 5.11	Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	41
Gambar 3.1 Kurva Uji t atau Uji Dua Pihak	54
Gambar 3.2 Kurva Uji F.....	55
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi	61
Gambar 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Kelamin	68
Gambar 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	69
Gambar 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Gambar 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	71
Gambar 5.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	72
Gambar 5.6 Kurva Uji t Variabel Prestasi Kerja (X_1)	83
Gambar 5.7 Kurva Uji t Variabel Pengalaman Kerja (X_2)	83
Gambar 5.8 Kurva Uji F.....	84

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Riset
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 3 Foto Dokumentasi
- Lampiran 4 Data Karyawan
- Lampiran 5 Lembar Kuesioner
- Lampiran 6 Data Ordinal Prestasi Kerja (X_1)
- Lampiran 7 Data Ordinal Pengalaman Kerja (X_2)
- Lampiran 8 Data Ordinal Promosi Jabatan Karyawan (Y)
- Lampiran 9 Data Interval Prestasi Kerja (X_1)
- Lampiran 10 Data Interval Pengalaman Kerja (X_2)
- Lampiran 11 Data Interval Promosi Jabatan Karyawan (Y)
- Lampiran 12 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Prestasi Kerja (X_1)
- Lampiran 13 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Pengalaman Kerja (X_2)
- Lampiran 14 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Promosi Jabatan
Karyawan (Y)
- Lampiran 15 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 17 Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 19 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)
- Lampiran 20 Tabel r
- Lampiran 21 Tabel t
- Lampiran 22 Tabel F
- Lampiran 23 Kartu Bimbingan Skripsi

E-MAIL : wardanianissa15@gmail.com