

ABSTRACT

Candra (2022), The Influence of Competence and Work Culture on Organizational Commitment of PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja Branch. Thesis under the guidance of Ervin Mardalena, S.E., M.Si and Mardiansyah, S.E., M.M. This thesis discusses the Influence of Competence and Work Culture on Organizational Commitment of PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja Branch. The population in this study were 30 employees of PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja Branch. The analytical method used is quantitative method using Multiple Linear Regression analysis tool. The results of the analysis explain the t-count of each competency variable (X1) is smaller than the t table value of 2.05183 which states that the variable (X1) has no significant effect on the Organizational Commitment of PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja Branch and the variable (X2) is greater than the t table value of 2.05183 which states that the variable (X2) has a significant effect on the Organizational Commitment of PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja Branch. The calculated F value of 33.255 is greater than the F table of 3.35 stating that together Competence and Work Culture have a significant effect on Organizational Commitment PT. Pos Indonesia (Persero) Baturaja Branch. The coefficient of determination (R Square) of 0.711 means that in this case the contribution of the influence of Competence and Work Culture on Organizational Commitment is 71.1%, while the remaining 29.9% is influenced by other variables not mentioned in this study such as motivation, work involvement, Absenteeism, turnover, feelings of stress, work performance (Afandi, 2018:77).

Keywords: Competence, Work Culture, Organizational Commitment

ABSTRAK

Candra (2022), Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja. Skripsi dibawah bimbingan **Ervin Mardalena, S.E., M.Si dan Mardiansyah, S.E., M.M.** Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja terhadap Komitmen Organisasi PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja. Populasi dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis Regresi Linear Berganda. Hasil analisis menjelaskan t hitung masing-masing variabel Kompetensi (X_1) sebesar -0,583 dan Budaya Kerja (X_2) sebesar 8,005 Variabel (X_1) lebih kecil dibandingkan dengan nilai t tabel sebesar 2,05183 menyatakan Variabel (X_1) tidak ber pengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja dan Variabel (X_2) lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel sebesar 2,05183 menyatakan variabel (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja. Nilai F hitung sebesar 33,255 lebih besar dari F tabel sebesar 3,35 menyatakan bahwa secara bersama-sama Kompetensi dan Budaya Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Komitmen Organisasi PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,711 artinya dalam hal ini sumbangan pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja terhadap Komitmen Organisasi sebesar 71,1%, sedangkan sisanya 29,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini seperti motivasi, pelibatan kerja, *Absenteisme*, *turnover*, perasaan stress, prestasi kerja (Afandi, 2018:77).

Kata Kunci : Kompetensi, Budaya Kerja, Komitmen Organisasi