

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASTRA INTERNASIONAL TBK
CABANG BATURAJA**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M)**



Oleh :

Gusvin Mario

NPM : 1811093

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

2022

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASTRA INTERNASIONAL TBK
CABANG BATURAJA

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Gusvin Mario
NPM : 18 11 093
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,



Nazipawati, S.E., M.Si
NIDN: 02-1207-7302



Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN: 02-2008-9001

Mengetahui,

Dekan

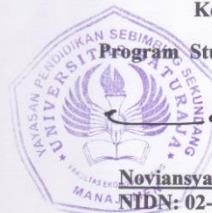
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Novyva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Ketua

Program Studi Manajemen,



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301

Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822

Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan

Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(5 Juli 2022)

Ketua : Nazipawati, S.E., M.Si
NIDN : 02-1207-7302

Sekretaris : Rani Anwar, S.Pd., M.M
NIDN : 02-2008-9001

Anggota I : Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Anggota II : Darman Syafei, S.E., M.Si
NIDN: 02-2610-6401

Mengetahui,


Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Novegva Ratih P, S.E., M.Si
NIDN : 02-0111-7701


Ketua
Program Studi Manajemen,
Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301

Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822

Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan

Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)

SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Gusvin Mario
NPM : 1811093
Tanggal Ujian : 5 Juli 2022
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra Internasional Tbk Cabang Baturaja

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Nazipawati, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-1207-7302	Ketua	
2	<u>Rani Anwar, S.Pd., M.M</u> NIDN: 02-2008-9001	Sekretaris	
3	<u>Novegya Ratih P, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0111-7701	Anggota I	
4	<u>Darman Syafei, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2610-6401	Anggota II	

Baturaja, Juli 2022

Ketua Program Studi Manajemen



Noviansvah, S.E., M.Si

NIDN: 02-2011-7501

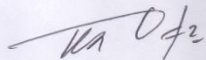
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASTRA INTERNASIONAL TBK
CABANG BATURAJA

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Gusvin Mario
NPM : 1811093
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

Menyetujui,

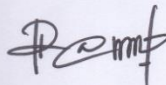
Pembimbing Pertama,



Nazipawati, S.E., M.Si

NIDN: 0212077302

Pembimbing Kedua,



Rani Anwar, S.Pd., M.M

NIDN: 0220089001

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gusvin Mario
Tempat dan Tanggal Lahir : Nanjungan, 11 April 2001
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 1811093
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra
Internasional Tbk Cabang Baturaja

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Agustus 2022
Yang membuat pernyataan,



Gusvin Mario
NPM: 1811093

Motto dan Persembahan

“Langkah mu sudah terlalu jauh untuk menyerah, maka selesaikan apa yang sudah
kamu mulai”

~ Gusvin Mario ~

Kepada :

Rasa syukur dan terimakasih kepada Allah SWT karna berkat izinnyalah segala sesuatu dapat dilalui.

Kepada Ayahanda Krisdianto dan ibunda tercinta Risnawati yang selalu mendoakan anaknya dalam suka maupun duka dan selalu memberikan dukungan dan nasehat disetiap kesempatan yang dilalui anaknya.

Kepada keluarga besar yang ridak bisa disebutkan satu persatu yang selalu memberikan do'a, dukungan, dan perhatiannya kepada saya.

Kepada Seluruh Segenap Dosen dan Staf/Pegawai Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Baturaja Saya Mengucapkan Terimakasih Sebesar-besarnya yang telah memberikan Ilmu dan Bimbingan maupun arahan dalam segi apapun.

Kepada teman-teman seperjuanganku Pejuang S.M yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu terima kasih telah memberikan semangat dukungan serta motivasi tiada hentinya dalam mengerjakan skripsi ini.

Kepada teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis 2018.

Almamaterku Universitas Baturaja.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra Internasional Tbk Cabang Baturaja”** sebagai syarat gelar Sarjana Manajemen di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baturaja.

Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka perampungan penulisan skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan dikarenakan oleh segala keterbatasan dan kemampuan yang dimiliki penulis. Namun penulis berusaha untuk mempersembahkan proposal skripsi ini sebaik-baiknya agar dapat memiliki manfaat bagi banyak pihak. Oleh karena itu, penulis akan menerima segala kritik maupun saran yang membangun dalam perbaikan skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak, baik moral maupun material hingga selesainya skripsi ini. Pada kesempatan ini dengan ketulusan hati yang paling dalam, penulis mengucapkan terima kasih yang begitu besar kepada:

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati, MZ., M.T, selaku Rektor Universitas Baturaja.
2. Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
3. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen.
4. Ibu Nazipawati, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing pertama dan Ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M, selaku pembimbing kedua, yang telah sabar, tekun, tulus, dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, pikiran selama proses penyusunan proposal skripsi ini.
5. Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E.,M.Si, selaku dosen pembahas pertama dan Bapak Darman Syafe'i, S.E.,M.Si, selaku dosen pembahas kedua yang

telah memberikan saran dan pengarahannya guna kesempurnaan proposal skripsi ini.

6. Ibu Palupi Indah Sari, S.Kom.,M.M., selaku dosen pembimbing akademik yang telah sabar mendengarkan keluhan serta memberi arahan selama masa study dan penyusunan proposal skripsi ini.
7. Segenap dosen, staff, dan pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen yang telah memberikan bekal pengetahuan dan ilmu dalam menyelesaikan proposal skripsi ini dengan kemudahan dan bantuannya kepada penulis.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, semoga segala kebaikan yang diberikan menjadi amal dan mendapatkan imbalan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Aamiin Allahumma Aamiin.

Baturaja, Juni 2022
Penulis

Gusvin Mario

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan teori	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7

2.1.2	Disiplin Kerja.....	7
2.1.2.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	7
2.1.2.2	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	8
2.1.2.3	Indikator Disiplin Kerja	9
2.1.3	Loyalitas Kerja.....	10
2.1.3.1	Pengertian Loyalitas Kerja	10
2.1.3.2	Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja.....	11
2.1.3.3	Indikator Loyalitas Kerja	12
2.1.4	Kinerja Karyawan	14
2.1.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.1.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	14
2.1.4.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	17
2.1.5	Hubungan Antar Variabel	18
2.1.5.1	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan...	18
2.1.5.2	Hubungan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.	18
2.2	Penelitian Sebelumnya	20
2.3	Kerangka Penelitian.....	24
2.4	Hipotesis Penelitian	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Ruang Lingkup Penelitian	26
3.2	Jenis dan Sumber Data	26
3.3	Populasi	26
3.4	Model Analisis	26
3.4.1	Analisis Data	27
3.4.2	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	27
3.4.2.1	Uji Validitas	27
3.4.2.2	Uji Reliabilitas.....	28
3.4.3	Transformasi Data	28
3.4.4	Pengujian Asumsi Klasik	29
3.4.4.1	Uji Normalitas	30
3.4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	30

3.4.4.3 Uji Heteroskedastisita	31
3.5 Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.6 Pengujian Hipotesis	32
3.6.1 Uji-T (Pengujian Parsial)	32
3.6.2 Uji-F (Pengujian Simutan)	34
3.7 Koefisien Determinasi.....	35
3.8 Batasan Operasional Variabel	36

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Gambaran Umum PT. Astra Internasional Tbk Cabang Baturaja.....	38
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Astra Internasional Tbk Cabang Baturaja...	38
4.2 Visi Dan Misi	41
4.2.1 Visi	41
4.2.2 Misi	41
4.2.3 Tujuan.....	41
4.3 Struktur Organisasi	42
4.4 Pembagian Tugas	45

BAB V HASIL DAN ANALISIS PEMBAHASAN

5.1 Hasil Analisis	49
5.1.1 Karakteristik Responden	49
5.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
5.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	50
5.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
5.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	51
5.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	53
5.2.1 Uji Validitas	53
5.2.2 Uji Reliabilitas.....	55
5.3 Uji Asumsi Klasik	56
5.3.1 Uji Normalitas	56
5.3.2 Uji Multikolinearitas.....	57
5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	58
5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	59

5.5	Pengujian Hipotesis.....	61
5.5.1	Uji-T (Pengujian Parsial)	61
5.5.2	Uji-F (Pengujian Simultan)	63
5.6	Determinasi Koefisien (R^2)	64
5.2	Pembahasan.....	65

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1	Simpulan	68
6.2	Saran	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel.....	36
Tabel 5.1 Karakteristik Respon Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 5.2 Karakteristik Respon Berdasarkan Umur	50
Tabel 5.3 Karakteristik Respon Berdasarkan Pendidikan.....	51
Tabel 5.4 Karakteristik Respon Berdasarkan Jabatan.....	51
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas	54
Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 5.7 Uji Normalitas <i>Komogorov-Smirnov</i>	57
Tabel 5.8 Uji Multikolinieritas	58
Tabel 5.9 Uji Heteroskedastisitas <i>Glejser</i>	59
Tabel 5.10 Hasil Perhitungan Uji Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 5.11 Hasil Uji T (Pengujian Parsial)	61
Tabel 5.12 Hasil Uji F (Pengujian Simultan)	63
Tabel 5.13 Uji Koefisien Determinasi.....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	24
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji T)	34
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	44
Gambar 5.1 Uji Hipotesis Parsial Disiplin Kerja	62
Gambar 5.2 Uji Hipotesis Parsial Loyalitas Kerja.....	62
Gambar 5.3 Uji Hipotesis Simultan.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Foto Dokumentasi

Lampiran 3. Surat Riset di PT Astra Internasional Tbk Cabang Bauraja

Lampiran 4. Data Karyawan PT Astra Internasional Tbk Cabang Bauraja

Lampiran 5. Daftar Hadir

Lampiran 6. Data Karyawan Resign

Lampiran 7. Target Penjualan

Lampiran 8. Titik Distribusi r

Lampiran 9. Titik Distribusi t

Lampiran 10. Titik Distribusi f

Lampiran 11. Data Ordinal

Lampiran 12. Data Interval

Lampiran 13. Hasil Output SPSS Uji Validitas

Lampiran 14. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas

Lampiran 15. Hasil Output SPSS Uji Normalitas

Lampiran 16. Hasil Output SPSS Uji Multikolinieritas

Lampiran 17. Hasil Output SPSS Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 18. Hasil Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 19. Surat SK Pembimbing

Lampiran 20. Kartu Bimbingan Skripsi

Email : Gusvinmario@gmail.com