

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA
TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI PADA KANTOR
CAMAT SOSOH BUAY RAYAP**

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen (S.M.)

Pada

Program Studi (S-1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Baturaja



Oleh :

YUYUN SARI

NPM : 1811105

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA
2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA
TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI PADA KANTOR
CAMAT SOSOH BUAY RAYAP**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Yuyun Sari
NPM : 1811105
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Mengetahui,

Pembimbing Pertama,



Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501

Pembimbing Kedua,



Rani Anwar, S.Pd., M.M.
NIDN. 02-2008-9001

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN ETOS KERJA
TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI PADA KANTOR
CAMAT SOSOH BUAY RAYAP**

Pengesahan Skripsi

Nama Mahasiswa : Yuyun Sari
NPM : 1811105
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501

Pembimbing Kedua,



Rani Anwar, S.Pd., M.M.
NIDN. 02-2008-9001

Mengetahui,

**Dekan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



Novegya Ratih P., S.E., M.Si.
NIDN: 02-0111-7701

**Ketua Program Studi
Manajemen**



Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PTN/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpn (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(Lulus 13 Juli 2022)

Ketua Penguji : Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN : 02-2011-7501

(.....)

Sekretaris : Rani Anwar, S.Pd, M.M.
NIDN : 02-2008-9001

(.....)

Anggota I : Rosmala Dewi, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0310-7401

(.....)

Anggota II : RR . Dimas Veronica P, S.E., M.M.
NIDN: 02-0704-8402

(.....)

Mengetahui,


Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Novyana Ratih Primandari, S.E., M.Si.
NIDN: 02-0111-7701


Ketua Program Studi
Manajemen,
Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN : 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA TULIS SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yuyun Sari
Tempat dan Tanggal Lahir : Baturaja, 05 Mei 1997
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : MSDM
NPM : 18 11 105
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Pada Kantor Camat Sosoh Buay Rayap

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Batruaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Juli 2022

Yang memuat pernyataan,



YUYUN SARI
NPM : 18 11 105



UNIVERSITAS BATURAJA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/2018
Jalan KI Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Baturaja, OKU Sumatera Selatan 32113
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

Lembar Persetujuan Perbaikan (Revisi)
SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Yuyun Sari
NPM : 18 11 105
Tanggal Ujian : 13 Juli 2022
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap
Komitmen Pegawai Pada Kantor Camat Sosoh Buay Rayap

Telah direvisi, disetujui oleh tim pembahas/ tim pembimbing dan diperkenankan untuk dijilid.

No.	NAMA PEMBAHAS	JABATAN	TANDA TANGAN
1	<u>Noviansyah, S.E., M.Si.</u> NIDN. 02-2011-7501	Ketua	1.
2	<u>Rani Anwar, S.Pd, M.M.</u> NIDN: 02-2008-9001	Sekretaris	2.
3	<u>Rosmala Dewi, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0310-7401	Anggota I	3.
4	<u>RR. Dimas Veronica P, S.E., M.M.</u> NIDN: 02-0704-8402	Anggota II	4.

Baturaja, Juli 2022

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN: 02-2011-7501

ABSTRAK

Yuyun Sari. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Pada Kantor Camat Sosoh Buay Rayap. Skripsi Dibimbing oleh Noviansyah, S.E., M.Si. dan Rani Anwar, S.Pd.,M.M.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh kepemimpinan dan etos kerja terhadap komitmen pegawai pada Kantor Camat Sosoh Buay Rayap. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 30 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial adalah Secara parsial dilihat dari t_{hitung} untuk variabel Kepemimpinan (X1) sebesar 3,159 dengan t_{tabel} ($\alpha/2 = 0,05/2 = 0,025$) dan $df = (n-k-1)$ yaitu $(30-2-1 = 27)$, untuk uji dua pihak diperoleh $t_{tabel} = 2,051$ dengan kriteria pengambilan keputusan berdasarkan uji t. Nilai yang diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,159 > 2,051$, maka keputusannya H_0 ditolak dan H_a diterima artinya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Komitmen pegawai pegawai Kantor Camat Kecamatan Sosoh Buay Rayap. Untuk variabel Etos kerja (X2) diperoleh $t_{hitung} = 3,537$, dengan t_{tabel} ($\alpha/2 = 0,05/2 = 0,025$) dan $df = (n-k-1)$ yaitu $(30-2-1 = 27)$, untuk uji dua pihak diperoleh $t_{tabel} = 2,051$. Berdasarkan kriteria keputusan ternyata nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,537 > 2,051$, maka keputusannya H_0 ditolak dan H_a diterima artinya Etos kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen pegawai pegawai Kantor Camat Kecamatan Sosoh Buay Rayap.. Secara simultan F_{hitung} sebesar 57,999. Hasil tersebut kemudian dibandingkan dengan F tabel pada tingkat kepercayaan 95% atau $\alpha = 5\%$ dengan F tabel = F $(1 - \alpha)$ (dk pembilang (jumlah variabel independent)= 2), (dk penyebut = $30-2-1 = 27$) didapat F tabel 3,21. Jadi $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $57,999 > 3,21$, maka keputusannya H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya seluruh variabel X yaitu Kepemimpinan (X1) dan Etos kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Komitmen pegawai pegawai Kantor Camat Kecamatan Sosoh Buay Rayap. Nilai Koefisien determinasi (*R Square*) adalah sebesar 0,811 hal ini menunjukkan bahwa sebesar 81,1% sumbangan dari Komitmen pegawai pada Kantor Camat Kecamatan Sosoh Buay Rayap bisa dijelaskan oleh variabel Etos kerja dan disiplin kerja sedangkan sisanya sebesar 18,9% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini seperti kompetensi (upah atau gaji, intensif, penghargaan dan tunjangan), motivasi kerja, pemberdayaan sumber daya manusia, kepuasan kerja dan lain-lain (Wibowo, 2015: 347).

Kata Kunci: Kepemimpinan, Etos Kerja dan Komitmen Pegawai

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- ♥ "Angin tidak berhembus untuk menggoyangkan pepohonan, melainkan menguji kekuatan akarnya." - Ali bin Abi Thalib
- ♥ "Orang paling bijak itu boleh jadi paling banyak menelan kehidupan yang menyakitkan, tersakiti oleh sekitarnya. Tapi dia memilih menjadikannya pelajaran berharga." - Tere Liye

SKRIPSI INI AKU PERSEMBAHKAN UNTUK:

- Kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan sehingga aku bisa menyelesaikan skripsi ini
- Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mengalirkan doa, kasih sayang, motivasi serta dengan penuh kesabaran dan keikhlasan memberikan segalanya kepada penulis sehingga terealisasinya skripsi ini.
- Seluruh keluarga besar yang selalau memberikan do'a, motivasi dan dukungan sehingga aku lebih sabar, semangat untuk menghadapi segala rintangan masalah sehingga terselesainya skripsi ini.
- Untuk keluarga besar ku serta Para sahabat terbaikku yang telah mendukung mendengarkan keluh kesahku, memberikan semangat dan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini, terima kasih atas do'a dan perhatiannya,
- Almamaterku tercinta Universitas Baturaja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan keberkahan serta karuniaNya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **Pengaruh Kepemimpinan Dan Etos kerja Terhadap Komitmen Pegawai Pada Kantor Camat Sosoh Buay Rayap** sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Baturaja.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis ucapkan kepada:

1. Ibu Hj. Lindawati, S.T.,M.T, selaku Rektor Universitas Baturaja yang telah menyediakan berbagai sarana dan prasarana di dalam pencapaian hasil studi.
2. Ibu Novegya Ratih P, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja serta Penguji I yang telah memberi saran demi kesempurnaan skripsi ini.
3. Bapak Noviansyah S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen serta Pembimbing I yang penuh kesabaran memberikan bimbingan, petunjuk, arahan, saran dan masukan sehingga skripsi ini bisa selesai tepat waktu.
4. Ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M., selaku Pembimbing I yang penuh kesabaran memberikan bimbingan, petunjuk, arahan, saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Ibu Rosmala Dewi, S.E., M.Si., selaku penguji I yang telah memberi saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Ibu RR. Dimas Veronica P, S.E., M.M, selaku penguji II yang telah memberi saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.

7. Segenap Dosen, staff dan pegawai Fakultas ekonomi dan bisnis Jurusan Ekonomi Manajemen yang telah memberikan bekal pengetahuan dan telah memberikan banyak kemudahan dan bantuannya kepada penulis.
8. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mengalirkan doa, kasih sayang, motivasi serta dengan penuh kesabaran dan keikhlasan memberikan segalanya kepada penulis sehingga terealisasinya skripsi ini.
9. Seluruh keluarga besar yang selalau memberikan do'a, motivasi dan dukungan sehingga aku lebih sabar, semangat untuk menghadapi segala rintangan masalah sehingga terselesainya skripsi ini.
10. Almamaterku tercinta Universitas Baturaja.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan untuk itu saran dan masukan sangat penulis hargai, dan akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang membutuhkannya.

Baturaja, Juli 2022

Yuyun Sari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	v
LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Kepemimpinan.....	10
2.1.3 Etos Kerja	20
2.1.5 Komitmen Pegawai.....	27
2.1.6 Hubungan Antar Variabel Bebas dengan Variabel Terikat	32

2.2. Penelitian Sebelumnya	33
2.3. Kerangka Pemikiran	37
2.4. Hipotesis	38

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Ruang Lingkup Penelitian	39
3.2. Jenis dan Sumber Data	39
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.4. Populasi.....	40
3.5. Teknik Analisis	41
3.5.1. Analisis Data.....	29
3.5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	41
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	42
3.6. Metode Analisis	46
3.6.1. Analisis Regresi Linear Berganda	35
3.6.2. Pengujian Hipotesis	35
3.6.3. Analisis Koefisien Determinasi	49
3.7. Batasan Operasional Variabel.....	50

BAB IV GAMBARAN UMUM ORGANISASI

4.1. Sejarah Organisasi	52
4.2. Visi dan Misi.....	53
4.3. Tujuan Organisasi	54
4.4. Ogranisasi Manejemen.....	55

BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Analisis Data	67
5.1.1. Karakteristik Respoden.....	67
5.1.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	70
5.1.3. Transformasi Data.....	74

5.1.4. Hasil Uji Asumsi Klasik	75
5.1.5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	77
5.2. Pembahasan.....	83

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	88
6.2. Saran	89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Kuesioner Pra Penelitian	4
Tabel 3.2 Batasan Operasional Variabel	39
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 5.4 Hasil Analisis Uji Validitas	51
Tabel 5.5 Hasil Analisis Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 5.6 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	54
Tabel 5.7 Nilai <i>Tolerance</i> dan <i>Variance Inflation Faktor</i> (VIF)	55
Tabel 5.8 Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser	56
Tabel 5.9 Persamaan Regresi	57
Tabel 5.10 Hasil Uji t	58
Tabel 5.11 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	60
Tabel 5.12 Model <i>Summary</i> (b)	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 3.1 Interval Keyakinan 95% Untuk Uji t Dua Sis	36
Gambar 3.2 Interval Keyakinan 95% Untuk Uji F	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	44
Gambar 5.1 Uji t Tingkat Keyakinan 95 % Untuk Variabel X1	59
Gambar 5.2 Uji t Tingkat Keyakinan 95 % Untuk Variabel X2	59
Gambar 5.3 Uji F Tingkat Keyakinan 95 %	61

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Angket Penelitian	70
Lampiran 2. Data Ordianal X1	75
Lampiran 3. Data Ordianal X2.....	76
Lampiran 4. Data Ordianal Y	77
Lampiran 5. Data Interval X1	78
Lampiran 6. Data Interval X2	79
Lampiran 7. Data Interval X2	80
Lampiran 8. Data Interval Y	81
Lampiran 9. Output Reliabilitas dan Validitas X1	82
Lampiran 10. Output Reliabilitas dan Validitas X2.....	84
Lampiran 12. Output Reliabilitas dan Validitas Y.....	86
Lampiran 13. Output Data Regresi	88
Lampiran 14. Tabel r.....	93
Lampiran 15. Tabel Titik Persentasi Distribusi t	94
Lampiran 16. Tabel Titik Persentasi Distribusi F	95
Lampiran 17. Surat Keterangan Judul	96
Lampiran 18. Surat Izin Penelitian dari Universitas Baturaja.....	97
Lampiran 19. Surat Balasan Izin Penelitian dari Perusahaan	98
Lampiran 20. Struktur Organisasi Perusahaan.....	99
Lampiran 21. Data Pegawai	100
Lampiran 22. Profil Kantor	101
Lampiran 23. Dokumentasi	102

Email: yun909@gmail.com