

ABSTRAK

Yuyun Sari. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Pada Kantor Camat Sosoh Buay Rayap. Skripsi Dibimbing oleh Noviansyah, S.E., M.Si. dan Rani Anwar, S.Pd.,M.M.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh kepemimpinan dan etos kerja terhadap komitmen pegawai pada Kantor Camat Sosoh Buay Rayap. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 30 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial adalah Secara parsial dilihat dari t_{hitung} untuk variabel Kepemimpinan (X1) sebesar 3,159 dengan t_{tabel} ($\alpha/2 = 0,05/2 = 0,025$) dan $df = (n-k-1)$ yaitu $(30-2-1 = 27)$, untuk uji dua pihak diperoleh $t_{tabel} = 2,051$ dengan kriteria pengambilan keputusan berdasarkan uji t. Nilai yang diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,159 > 2,051$, maka keputusannya H_0 ditolak dan H_a diterima artinya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Komitmen pegawai pegawai Kantor Camat Kecamatan Sosoh Buay Rayap. Untuk variabel Etos kerja (X2) diperoleh $t_{hitung} = 3,537$, dengan t_{tabel} ($\alpha/2 = 0,05/2 = 0,025$) dan $df = (n-k-1)$ yaitu $(30-2-1 = 27)$, untuk uji dua pihak diperoleh $t_{tabel} = 2,051$. Berdasarkan kriteria keputusan ternyata nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,537 > 2,051$, maka keputusannya H_0 ditolak dan H_a diterima artinya Etos kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen pegawai pegawai Kantor Camat Kecamatan Sosoh Buay Rayap.. Secara simultan F_{hitung} sebesar 57,999. Hasil tersebut kemudian dibandingkan dengan F tabel pada tingkat kepercayaan 95% atau $\alpha = 5\%$ dengan F tabel = F $(1 - \alpha)$ (dk pembilang (jumlah variabel independent)= 2), (dk penyebut = $30-2-1 = 27$) didapat F tabel 3,21. Jadi $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $57,999 > 3,21$, maka keputusannya H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya seluruh variabel X yaitu Kepemimpinan (X1) dan Etos kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Komitmen pegawai pegawai Kantor Camat Kecamatan Sosoh Buay Rayap. Nilai Koefisien determinasi (*R Square*) adalah sebesar 0,811 hal ini menunjukkan bahwa sebesar 81,1% sumbangan dari Komitmen pegawai pada Kantor Camat Kecamatan Sosoh Buay Rayap bisa dijelaskan oleh variabel Etos kerja dan disiplin kerja sedangkan sisanya sebesar 18,9% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini seperti kompetensi (upah atau gaji, intensif, penghargaan dan tunjangan), motivasi kerja, pemberdayaan sumber daya manusia, kepuasan kerja dan lain-lain (Wibowo, 2015: 347).

Kata Kunci: Kepemimpinan, Etos Kerja dan Komitmen Pegawai

