

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi,2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Tampan Pekanbaru Riau. Zanafa Publishing.
- Afandi,2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Tampan Pekanbaru Riau. Zanafa Publishing.
- Sebastinus Alexander Septiadi, Desak Ketut Sintaadi,I Made Artha Wibawa. 2019. *Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Pemediasi Komitmen Organisasional*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol. 6 No. 8 Tahun 2019.
- Fahmi Kamal,Widi Winarso,Edy Sulistio. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Akuntansi dan Manajemen,Vol. 15 No. 2 November 2019.
- Juli Hidayah,Ali Toris,Armin Syahputra Hakim Harahap,Meirawaty Nasution, Rahma. 2020. *Pengaruh Keterlibatan Kerja, Sikap Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Mandailing Natal*. Jurnal Manajemen dan Bisnis,Vol. 5 No. 2 November 2020.
- Kaswan 2015. *Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung. ALFABETA.
- Farida Agustin. 2021. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia,Vol. 4 No. 2 Januari 2021.
- Nurjaman K. 2014. *Manajemen Personalialia*. Bandung. CV PUSTAKA SETIA
- Priyatno. 2016. *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengelolaan dengan SPSS*. Yogyakarta. Penerbit Gava Media.
- Riduwan. 2014. *Pengantar Statistika, Untuk penelitian; Pendidikan, Sosial, Komunikasi, Ekonomi, dan Bisnis*. Bandung. ALFABETA
- Rohma Nurlia 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhdap Kinerja Karyawan Pada PT.Al-Ijarah Indonesia Finance Lampung*, Skripsi Tahun 2017.

Sandu Siyoto. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta. Literasi Publishing.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. ALFABETA, cv.

Sunyoto. 2011. *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta. Caps.

Zainal, dkk . 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Andarias, P. J. dkk. 2021 *Employee Engagement Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja*. Klaten : Penerbit Lakeisha.

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

KANTOR DPRD KAB. OGAN KOMERING ULU

Saya Mahasiswi Universitas Baturaja, dengan identitas sebagai berikut:

Nama : Kartini Mayang Sari

NPM : 1811046

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Bermaksud melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Keterlibatan Kerja dan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor DPRD Kab. Ogan Komering Ulu”** kemudian dari hasil jawaban tersebut akan dianalisis dan disimpulkan. Saya memohon kepada Bapak /Ibu /Saudara /i untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini. Atas bantuan dan kesediaan Bapak /Ibu /Saudara /i, saya ucapkan terima kasih.

Baturaja, April 2022

Peneliti,

(Kartini Mayang Sari)

A. Identitas responden

Nama :

JenisKelamin :Laki-Laki/Perempuan

Pendidikan Terakhir :

Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian

Dibawah ini terdapat beberapa pernyataan yang berkaitan dengan judul. Terdapat lima pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan dan pilihan jawaban dengan member tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda.

Skor	Keterangan
1	Sangat Tidak Setuju (STS)
2	Tidak Setuju (TS)
3	Ragu-Ragu (RR)
4	Setuju (S)
5	Sangat Setuju (SS)

A. Pernyataan Untuk Variabel Gaya Kepemimpinan (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
A.1	Pengaruh Idealis					
1	Pemimpin merupakan panutan saya dalam perusahaan/instansi					
2	Pemimpin memberikan petunjuk kepada saya bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan					

3	Pemimpin menanamkan rasa bangga saya selama bergabung bersamanya					
A.2	Inspirasi Motivasi					
1	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik					
2	Pemimpin menumbuhkan rasa percaya diri saya dalam melakukan pekerjaan					
3	Pemimpin memberikan keyakinan kepada saya bahwa tujuan instansi akan tercapai					
A.3	Simulasi Intelektual					
1	Pemimpin mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Pemimpin mendorong saya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis					
3	Pemimpin menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang					
A.4	Pertimbangan Individual					
1	Pemimpin berupaya meningkatkan pengembangan diri saya					
2	Pemimpin memberikan nasihat yang sangat penting bagi pengembangan diri saya					
3	Pemimpin saya memperlakukan pegawai sebagai individu yang masing-masing memiliki kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi yang berbeda					

B. Pernyataan Untuk Variabel Keterlibatan Kerja (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
B.1	Usaha karyawan untuk menerima dan melaksanakan setiap tugas dan kewajiban yang di bebaskan padanya					
1	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan					
2	Saya selalu memprioritaskan pekerjaan saya daripada kegiatan lainnya					
3	Saya berusaha memenuhi target yang ditentukan organisasi					

B.2	Bekeja sama baik dengan pimpinan maupun dengan sesama teman kerja					
1	Saya dapat bekerja sama dengan tim Karena untuk mencapai tujuan yang sama dengan tim					
2	Saya dapat bekerjasama dengan siapapun dalam bekerja					
3	Saya selalu berinisiatif dalam membantu sesama rekan kerja					
B.3	Partisipasi karyawan dalam berbagai kesempatan pembuatan keputusan					
1	Saya harus ikut serta dalam hal apapun yang berhubungan dengan pekerjaan					
2	Saya mampu mengikuti semua kegiatan yang diberikan perusahaan					
3	Saya selalu ikut andil dalam setiap tugas yang diberikan kepada saya					
B.4	Keengganan absen meskipun mereka sakit hingga benar-benar tidak dapat masuk kerja					
1	Saya selalu hadir dalam kegiatan pelaksanaan kerja					
2	Saya selalu melakukan absensi kehadiran dan pulang tepat waktu dengan mesin absensi					
3	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin					

C. Pernyataan Untuk Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
C.1	Kualitas					
1	Saya dapat bertanggung jawab dengan baik atas pekerjaan saya					
2	Saya berusaha menghindari kesalahan dalam kerja					
3	<i>Skill</i> yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
C.2	Kuantitas					
1	Saya dapat melebihi <i>volume</i> pekerjaan yang telah ditetapkan pimpinan					
2	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan seperti yang ditetapkan oleh					

	perusahaan					
3	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang ditetapkan pimpinan					
C.3	Ketepatan waktu					
1	Saya dapat menyelesaikan semua pekerjaan dengan cepat dan tepat waktu					
2	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan dalam peraturan					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan dengan hasil yang diharapkan					
C.4	Efektivitas					
1	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta dahulu oleh atasan					
2	Saya tidak keberatan apabila bekerja melebihi jam yang telah ditentukan oleh perusahaan					
3	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja					
C.5	Kemandirian					
1	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara konsisten					
2	Saya mampu bekerjasama dengan baik dalam melakukan pekerjaan					
3	Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan karyawan yang lain					



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/IV/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Fak (0735)

321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Kartini Mayang Sari
NPM : 1811046
PROGRAM STUDI : Manajemen
JUDUL : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor DPRD Kab.Ogan Komering Ulu
DOSEN PEMBIMBING I : Rosmala Dewi, S.E., M.Si.
DOSEN PEMBIMBING II : Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H.

No.	Hari/Tanggal	Koreksi	Tanda Tangan
1.	Selasa, 21 /6 /2022	Acc Bab I - IV	
2.	Rabu, 22 /6 /2022	- Sinronuan Bab V dgn Bab III - Sinronuan Bab V (Hasil Analisis) dg lampiran output SPSS - Pembahasan (tambahkan kutipan) - Saran (sesuai urutan variabel)	
3.	Jum'at, 24 /6 2022	ACC SKRIPSI	

