

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BATURAJA
GASINDO UTAMA**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh :

M DIMAS RANDYKA

NPM : 1811144

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS BATURAJA

JULI 2022

Email : Mdimasrandyka@gmail.com

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BATURAJA
GASINDO UTAMA**

Persetujuan Skripsi

**Nama Mahasiswa : M Dimas Randyka
NPM : 1811144
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen**

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



**Dr. Rini Efrianti S.E., M.Si
NIDN: 02-0104-7501**

Pembimbing Kedua,



**Rosmala Dewi S.E., M.Si
NIDN: 02-0310-7401**

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BATURAJA
GASINDO UTAMA**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : M Dimas Randyka
NPM : 1811144
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Dr. Rini Efrianti, S.E., M.Si
NIDN: 02-0104-7501

Pembimbing Kedua,



Rosmala Dewi, S.E., M.Si
NIDN: 02-0310-7401

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Novegya Ratih P, S.E., M.Si
NIDN/02-0111-7701

Ketua

Program Studi Manajemen,



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN/02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822
Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan Dan Di Sahkan
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baturaja
(13 Juli 2022)

Ketua Penguji : Dr. Rini Efrianti, S.E., M.Si
NIDN: 02-0104-7501


(.....)

Sekretaris : Rosmala Dewi, S.E., M.Si
NIDN: 02-0310-7401


(.....)

Anggota I : Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H
NIDN: 02-2612-8801


(.....)

Anggota II : Rani Anwar S.Pd.M.M
NIDN: 02-2008-9001


(.....)

Mengetahui,

Dekan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Nevegya Ratih Primandari, S.E., M.Si
NIDN: 02-0111-7701

Ketua Program Studi
Manajemen




Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301

Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822

Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan

Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)

SKRIPSI

Nama Mahasiswa : M Dimas Randyka
NPM : 1811144
Tanggal Ujian : 13 Juli 2022
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Baturaja Gasindo Utama.

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Dr. Rini Efrianti, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0104-7501	Ketua	1.
2	<u>Rosmala Dewi, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0310-7401	Sekretaris	2.
3	<u>Titie Syahnaz Natalia, S.H., M.H</u> NIDN: 02-2612-8801	Anggota I	3.
4	<u>Rani Anwar S.Pd.M.M</u> NIDN: 02-2008-9001	Anggota II	4.

Baturaja, 23 Juli 2022

Ketua Program Studi Manajemen



Noziarsyah, S.E., M.Si

NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M Dimas Randyka
Tempat dan Tanggal Lahir : Palembang, 29 September 1998
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 1811144
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Baturaja Gasindo Utama

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Juli 2022

at pernyataan,



M Dimas Randyka
NPM: 1811144

ABSTRACT

M Dimas Randyka (2022)The Influence of Work Culture and Work Motivation on Employees' Performance at PT Baturaja Gasindo Utama. Under the guidance of Dr. Rini Efrianti, S, E., M.Si and Rosmala Dewi, S.E.M.Si.

The Influence of Work Culture and Work Motivation on Employees' Performance at PT Baturaja Gasindo Utama with 31 employees of PT Baturaja Gasindo Utama as respondents and the analytical method used was a quantitative method

The results of the study showed that partially the work culture had a significant influence on employees' performance as evidenced by the t count $4.235 > t$ table 2.04841. While partially work motivation had a significant influence on profitability as evidenced by the t value of $2.776 > t$ table of 2.04841. In addition, the simultaneous test showed that work culture and work motivation simultaneously influence the performance of employees of PT Baturaja Gasindo Utama, as evidenced by the calculated F value of $34.471 > F$ table 3.34. And in testing the coefficient of determination showed an R Square value of 0.711, which meant that 71.1% of the Profitability variable was influenced by Work Culture and Work Motivation variables, while the remaining 28.9% was influenced by other variables outside this study such as leadership, job satisfaction, and perseverance at work

Keywords: Work Culture, Work Motivation and Performance

ABSTRAK

M Dimas Randyka (2022) Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Baturaja Gasindo Utama. Di bawah bimbingan Ibu Dr. Rini Efrianti, S.E.,M.Si dan Ibu Rosmala Dewi, S.E.M.Si.

Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Baturaja Gasindo Utama.dengan31 karyawan PT Baturaja Gasindo Utama sebagai responden. Serta metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif

Hasil peneltiaian menunjukkan bahwa secara parsial Budaya Kerjaberpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawanyang dibuktikan dengan nilai t hitung $4,235 > t$ tabel $2,04841$. Sedangkan secara parsial Motivasi Kerjaberpengaruh secara signifikan terhadap Profitrabilitas yang dibuktikan dengan nilai t hitung $2,776 > t$ tabel $2,04841$. Selain itu pada pengujian secara simultan menunjukkan hasil bahwa Budaya Kerja dan Motivasi Kerjasecara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Baturaja Gasindo Utama, yang dibuktikan dengan nilai F hitung $34,471 > F$ tabel $3,34$. Dan pada pengujian koefisien determinasi menunjukkan nilai R Square sebesar $0,711$ yang berarti bahwa $71,1\%$ variabel Profitrabilitas dipengaruhi oleh variabel Budaya Kerja dan Motivasi Kerja, sedangkan sisanya $28,9\%$ dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini seperti kepemimpinan, kepuasan kerja, dan ketekunan dalam bekerja

Kata Kunci :Budaya Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja

MOTO

Kita tidak saling berlomba dengan siapapun melainkan kita sedang berlomba dengan sisi kehidupan kita sendiri, sisi baik dan sisi buruk, apakah sisi baik jadi sang pemenang atau sisi buruk yang beridiri tegak dengan tahta tertinggi

Only you can decide!

Persembahan

- ❖ **Terima kasih kepada ALLAH SWT yang telah memberikan nikmat dan karunianya sehingga penulis mampu melewati semua fase dengan rasa syukur**
- ❖ **Terima kasih kepada (Almh) Mama Musniati Pordia**
- ❖ **Terima kasih kepada kedua orang tua tercinta Papa Merizon Thomas dan Mama Karolina yang telah memberi dukungan baik financial, mental dan do'a yang tiada henti sehingga saya dapat menyelesaikan permasalahan selama perkuliahan dengan baik**
- ❖ **Terimakasih kepada kakak-kakak ku tercinta Lutfi Sandy Perdana dan Sevira Dyta Karina**
- ❖ **Teruntuk Keluarga Besar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja saya ucapkan terima kasih atas dukungannya selama ini.**
- ❖ **Dan juga kepada dosen-dosen yang telah mensupport saya ucapkan terima kasih yang sebesar besarnya.**
- ❖ **Kepada teman-teman dan sahabat-sahabat saya, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu mensupport tanpa henti dan memberikan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.**
- ❖ **Terima kasih juga untuk teman seperjuangan dan almamaterku tercintas Universitas Baturaja**

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan keberkahan serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja, terhadap Kinerja karyawan PT Baturaja Gasindo Utama” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Penulis banyak mendapat dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Allah SWT atas segala yang telah ia berikan, baik rezeki, kesehatan, kekuatan, kesabaran dan semangat yang tiada henti. Hingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
2. Teristimewa kepada keluarga besar penulis, (Almh) Mama Musniati Pordia serta Papa Merizon Thomas dan Mama Karolina yang sudah memberikan kasih sayang kepada penulis mulai dari kecil sampai dengan sekarang, serta kakak Lutfi Sandy Perdana dan Sevira Dyta Karina yang telah memberikan dukungan, semangat serta perhatian kepada penulis. Tanpa cinta dari keluarga mungkin skripsi ini tidak dapat di selesaikan.
3. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih Primandari S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
4. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si, selaku Ketua Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Baturaja.
5. Ibu Dr. Rini Efrianti, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing pertama penulis dan Ibu Rosmala Dewi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing kedua penulis yang sudah banyak berperan penting serta telah bersedia membimbing dengan penuh dalam penulisan skripsi ini.

6. Ibu Titie Syahnaz Natalia, S.H.,M.H. dan Ibu Rani Anwar, S.Pd.M.M Selaku dosen penguji atas saran dan masukannya untuk penulis.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membagikan ilmunya kepada penulis.
8. Teman-teman Mahasiswa Jurusan Manajemen Angkatan 2018, atas segala bantuan dan kerjasamanya
9. Semua yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu. Pastinya tak henti henti penulis sampaikan semoga amal baik semua pihak mendapat balasan yang berlipat ganda dari sang pencipta yang pengasih dan penyayang Allah SWT.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut. Amiin.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Baturaja, Agustus 2022

Peneliti,

(M Dimas Randyka)

NPM. 181114

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERSETUJUAN REVISI	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
ABSTRACT	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Pengalaman Kerja.....	10
2.1.3 Prestasi Kerja	11
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	12

2.2 Hubungan Antar Variabel.....	14
2.3 Penelitian Sebelumnya	16
2.3 Kerangka Pemikiran.....	22
2.4 Hipotesa Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	24
3.2 Jenis Dan Sumber Data	24
3.4 Populasi	25
3.5 Metode Analisis	26
3.6 Batasan Operasional Variabel.....	38
BAB IV GAMBARAN UMUM	40
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	40
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	54
5.1 Deskripsi Variabel Penelitian	54
5.2 Pemilihan Teknik Estimasi Regresi Data Panel	59
5.3 Uji Asumsi Klasik	61
5.3.1 Uji Normalitas	61
5.2.2 Uji Autokorelasi	62
5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	63
5.2.4 Uji Multikolinearitas	64
5.4 Uji Kelayakan Model	65
5.4.1 Pengujian Hipotesis	65
5.4.1.1 Uji F	66
5.4.1.2 Uji T.....	68
5.4.1.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	71
5.4.1.4 Hasil Analisis Regresi Data Panel.....	72
5.5 Pembahasan	73

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
6.1 Kesimpulan.....	77
6.2 Saran.....	78

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	35
Tabel 3.1 Batasan Operasional Variabel.....	53
Tabel 5.1 Hasil Analisis Uji Validitas	61
Tabel 5.2 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Kerja	63
Tabel 5.3 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	63
Tabel 5.4 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	64
Tabel 5.5 Hasil Uji Normalitas.....	65
Tabel 5.6 Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel 5.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 5.8 Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda.....	68
Tabel 5.9 Hasil Uji-t (Uji Secara Individual/Parsial)	69
Tabel 5.10 Hasil Uji F (Pengujian Secara Bersama-Sama/Simultan)	72
Tabel 5.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	40
Gambar 3.1 Interval Keyakinan 95% untuk uji dua sisi	51
Gambar 3.2 Uji F Tingkat Keyakinan 95%.....	52
Gambar 5.1 Karakteristik Berdasarkan Umur	59
Gambar 5.2 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	60
Gambar 5.3 Uji-t Budaya Kerja.....	70
Gambar 5.4 Uji-t Motivasi Kerja	71
Gambar 5.5 Uji F	72