

ABSTRAK

M. Kurniawan (2022), pengaruh *shift* kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di UPT Stasiun Tiga gajah. Dibimbing Oleh Noviansyah, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing I dan Muhammad Mardiansyah, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing II.

Penelitian ini membahas tentang pengaruh shift kerjadanmotivasiakerjaterhadapkinerjakaryawan di UPT StasiunTigagajah. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penulisan ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 33 orang. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka disimpulkan bahwa baik secara parsial maupun simultan *shift*kerjadanmotivasiakerjaterhadapkinerjakaryawan di UPT StasiunTigagajah. Koefisien Determinasi (*R square*) sebesar 0,591. Hal ini berarti bahwa sumbangan pengaruh variabel pemberian reward, punishment dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai sebesar 59,1% sedangkan sisanya sebesar 40,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam peneliti ini yaitu tanggung jawab, disiplin kerja dan insentif (Sedarmayanti, 2017:228).

Kata kunci : *shift*kerjadanmotivasiakerjaterhadapkinerjakaryawan

ABSTRAK

M. Kurniawan (2022), the effect of shift work and motivation work on performance employees at UPT Tigagajah Station. Supervised by Noviansyah, S.E., M.Si as supervisor I and Muhammad Mardiansyah, S.E., M.Si as supervisor II.

This study discusses the effect of shift work and motivation work on performance employees at UPT Tigagajah Station. The data collection technique used in this writing is through the distribution of questionnaires. The total population in this study was 33 people. The analytical method used is a quantitative method using multiple linear regression analysis tools. Based on the results of the analysis that has been carried out, it is concluded that either partially or simultaneously shifts work and motivation work to performance employees at UPT Tigagajah Station. The coefficient of determination (*R square*) is 0.591. This means that the contribution of the variable effect of reward, punishment, and teamwork on employee performance is 59.1% while the remaining 40.9% is influenced by other variables not examined in this research, namely responsibility, work discipline and incentives (Sedarmayanti, 2017:228).

Keywords: shift work, motivation work, performance employee