

## ABSTRAK

**Nadila Oktarina. 2022.** Pengaruh Pemberdayaan SDM dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ogan Komering Ulu. **Skripsi Dibimbing Oleh Rosmala Dewi, S.E.,M.Si. dan Dyah Ayu Putriani, S.Pd.,M.Si.**

Penelitian ini membahas tentang. Pengaruh Pemberdayaan SDM dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ogan Komering Ulu. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Jumlah populasi sebanyak 61 orang. Metode analisi yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial  $t_{hitung}$  untuk variabel Pemberdayaan SDM (X1) sebesar 8,657 dengan  $t_{tabel} = 2,001$  atau  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $8,657 > 2,001$ , maka keputusannya  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima artinya Pemberdayaan SDM berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ogan Komering Ulu. Untuk variabel Lingkungan Kerja (X2)  $t_{hitung} = 3,284$ , dengan  $t_{tabel} = 2,001$ . Berdasarkan kriteria keputusan ternyata nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,284 > 2,001$ , maka keputusannya  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima artinya lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ogan Komering Ulu.  $F_{hitung}$  sebesar 66,602 dengan  $F_{tabel} 3,16$ . Jadi  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $66,602 > 3,16$ , maka keputusannya  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima, artinya seluruh variabel X yaitu Pemberdayaan SDM (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ogan Komering Ulu. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) adalah sebesar 0,697% hal ini menunjukkan bahwa sebesar 69,7% sumbangan dari Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ogan Komering Ulu bisa dijelaskan oleh variabel Pemberdayaan SDM (X1) dan Lingkungan Kerja (X2), sedangkan sisanya 30,3% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel dalam penelitian ini, seperti motivasi, melibatkan kerja, *Absenteisme*, *turnover*, perasaan stres, prestasi kerja/kinerja (Afandi, 2018:77-78).

**Kata Kunci : Pemberdayaan SDM, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja**