

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi,2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Tampan Pekanbaru Riau. Zanafa Publishing.
- Afandi,2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Tampan Pekanbaru Riau. Zanafa Publishing.
- Amelia Eka Safitri, Alini Gilang. 2019. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Telkom Witel Bekasi*. Jurnal Ecodemica, Vol.3 No. 2 September 2019.
- Desi Rahmawati. 2013. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PR Fajar Berlian Tulung Agung*. Jurnal Universitas Tulungagung BONOROWO. Vol 1. No1 Tahun 2013.
- Fadzil Hanafi Asnora. 2020. *Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Akademi Mandiri Medan*. Jurnal Ecobisma, Vol. 7 No. 2 2020.
- Koesomowidjoj Suci 2017. *Analisis Beban Kerja*. Jakarta. Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup).
- Martina Trisnawaty, Parwoto. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi kasus pada bagian produksi 1 PT JS Jakarta)*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber
- Nurjaman K. 2014. *Manajemen Personalialia*. Bandung. CV Pustaka Setia
- Priyatno. 2016. *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengelolaan dengan SPSS*. Yogyakarta. Penerbit Gava Media.
- Riduwan. 2014. *Pengantar Statistika, Untuk penelitian; Pendidikan, Sosial, Komunikasi, Ekonomi, dan Bisnis*. Bandung. ALFABETA
- Reigion Jumentoro, Umi Farida, Adi Santoso. 2019. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak MandiriPonorogo*. Jurnal Ekonomi, Manajemen & Akuntansi, Vol. 3 No. 1 April 2019.
- Sandu Siyoto. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta. Literasi Publishing.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung cv Mandar Maju

- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. ALFABETA, cv.
- Sunyoto. 2011. *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta. Caps.
- Zainal,dkk.2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL

Saya Mahasiswa Universitas Baturaja, dengan identitas sebagai berikut:

Nama : Nevada
NPM : 181101
Prodi : Ekonomi dan Binis
Fakultas :Manajemen

Bermaksud melakukan penelitian mengenai “ **Pengaruh Stres Kerja dan Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Komering Ulu**” Kemudian dari hasil jawaban tersebut akan dianalisis dan disimpulkan. Saya memohon kepada bapak/ibu/saudara/i untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini. Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terimakasih.

Baturaja.....2022

Peneliti,

(Nevada)

A. Identitas responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Jabatan

B. Petunjuk Pengisian

Dibawah ini terdapat beberapa pernyataan yang berkaitan dengan judul. Terdapat lima pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan dan pilihan jawaban dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda.

Skor	Keterangan
1	Sangat Tidak Setuju (STS)
2	Tidak Setuju (TS)
3	Ragu-Ragu (RR)
4	Setuju (S)
5	Sangat Setuju (SS)

A. .Pernyataan Untuk Variabel Stres Kerja (X₁)

	Pernyataan	Jawaban				
	TUNTUTAN TUGAS :					
	Selama ini dalam melakukan tugas jarang aada informasi yang jelas mengenai tugas saya					
	Pekerjaan yang saya lakukan selama ini sering mengalami hambatan					
	Peralatan pendukung yang saya gunakan untuk melaksanakan pekerjaan kurang memadai					
	TUNTUTAN PERAN					
	Saya selalu kurang siap dalam melakukan pekerjaan saya					
	Atasan saya memberikan tugas dengan tidak jelas					
	Waktu yang saya miliki dalam menyelesaikan tugas sangat terbatas					
	TUNTUTAN PRIBADI					
	Saya Kesulitan berkomunikasi dengan rekan sekerja dalam organisasi/Perusahaan ini					
	Hubungan saya dengan keluarga saya tidak berjalan dengan baik					

	Atasan saya melakukan tindakan pilih kasih terhadap para karyawan					
	STRUKTUR ORGANISASI					
	JabatanBapak/Ibu saat ini sesuai dengan pendidikanBapak/Ibu					
	Hubungan pimpinan pada instansi dengan pegawai berjalan dengan baik					
	Strukturorganisasi yang dijalan kan telah mempekerjakan pegawai secara efektif dan efisien					
	KEPEMIMPINAN ORGANISASI					
	Pimpinan merumuskan visi, misi dan tujuan organisasi					
	Pimpinan konsisten dalam melaksanakan standar pekerjaan kepada bawahan					
	Pimpinan menetapkan standar pekerjaan kepada bawahan					

B. Pernyataan Untuk Variabel Beban Kerja(X₂)

	Pernyataan	Jawaban				
				R		
	KONDISI PEKERJAAN					
	Pekerjaan saya sering menumpuk					
	Saya selalu giat bekerja dengan kondisi ruangkerja yang nyaman					
	Lingkungankerja yang kondusi fsangat mendukung kelancaran					

	pekerjaan					
	PENGUNAAN WAKTU KERJA					
	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu					
	Saya harus mematuhi jam kerja yang ditetapkan perusahaan					
	Waktu istirahat pada saat kerja mencukupi					
	TARGET YANG HARUS DICAPAI					
	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan ketentuan perusahaan					
	Apakah anda mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan					
	Apakah target yang harus anda capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					

C. Pernyataan Untuk Variabel Produktivitas Kerja (Y)

	Pernyataan	Jawaban				
		S	S	R	T	S
	KUALITAS PEKERJAAN					
	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerjasaya.					
	Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan.					
	Saya akan berusaha selalu inovatif dan kreatif dalam setiap pekerjaan					
	KUANTITAS					

	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.					
	Mutu dari hasil kerjasaya selalu memenuh istandar yang telah ditetapkan.					
	Saya harus berhasil mencapai target dari setiap rencana yang telah saya buat					
	KETEPATAN WAKTU					
	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
	Saya tidak membuang-buang waktu kerja dengan kegiatan lain yang tidak berkaitan dengan pekerjaan.					
	Dalam bekerja Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu.					
	SEMANGAT KERJA					
	Saya senang bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Saya sudah merasa nyaman dengan pekerjaan saat ini					
	Ada rasa puas dalam hati apabila pekerjaan saya selesai dengan baik dan benar					
	DISIPLIN KERJA					
	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
	Saya mampu menggunakan					

	peralatan kerja dengan baik sesuai setandar yang diberikan perusahaan.					
	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggungjawab					