

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PT LAUTAN  
BERLIAN UTAMA MOTOR BATURAJA**

**SKRIPSI**

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar**

**Sarjana Manajemen (S.M)**



**Oleh :**

**REZA AMELIA PUSPA SARI**

**NPM : 18 11 086**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BATURAJA**

**2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PT LAUTAN BERLIAN  
UTAMA MOTOR BATURAJA**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**Nama Mahasiswa** : Reza Amelia Puspa Sari  
**NPM** : 1811086  
**Fakultas** : Ekonomi dan Bisnis  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen Sumber Daya Manusia

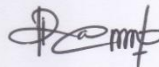
Menyetujui,

**Pembimbing Pertama,**



**Erfin Mardaleha, S.E., M.Si**  
NIDN: 02-1403-7401

**Pembimbing Kedua,**



**Rani Anwar, S.Pd., M.M**  
NIDN: 02-2008-9001

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PT LAUTAN BERLIAN  
UTAMA MOTOR BATURAJA

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Reza Amelia Puspa Sari  
NPM : 1811086  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

Pembimbing Kedua,

Erfin Mardalena S.E., M.Si  
NIDN: 02-1403-7401

Rani Anwar, S.Pd., M.M  
NIDN: 02-2008-9001

Mengetahui,

Dekan

Ketua

Fakultas Ekonomi dan Bisnis,  
  
Noviza Ratih P. S.E., M.Si  
NIDN: 02-0111-7701

Program Studi Manajemen,  
  
Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2011-7501




# UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018  
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpun (0735) 326122 Faks. (0735) 321822  
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [Info@unbara.ac.id](mailto:Info@unbara.ac.id)

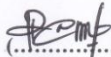
## PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan  
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja  
(16 Juni 2022)


Ketua : Erfin Mardalena, S.E., M.Si  
NIDN : 02-1403-7401

  
(.....)

Sekretaris : Rani Anwar, S.Pd., M.M  
NIDN : 02-2008-9001

  
(.....)


Anggota I : Ali Akbar, S.E., M.Si  
NIDN: 02-0607-7601

  
(.....)

Anggota II : RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M  
NIDN: 02-0704-8402

  
(.....)

Mengetahui,

  
Novegva Ratih P, S.E., M.Si  
NIDN : 02-0111-7701

  
Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN : 02-2011-7501



**UNIVERSITAS BATURAJA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/V/2018  
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301  
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822  
Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [Info@unbara.ac.id](mailto:Info@unbara.ac.id)

**PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)**  
**SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Reza Amelia Puspa Sari  
NPM : 1811086  
Tanggal Ujian : 16 Juni 2022  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Proposal : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Erfin Mardalena, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-1403-7401	Ketua	
2	<u>Rani Anwar, S.Pd., M.M</u> NIDN: 02-2008-9001	Sekretaris	
3	<u>Ali Akbar, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0607-7601	Anggota I	
4	<u>RR Dimas Veronica Priharti S.E., M.M</u> NIDN: 02-0704-8402	Anggota II	

Baturaja, Juni 2022

Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2011-7501

**PERNYATAAN KEASLIAN  
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Reza Amelia Puspa Sari  
Tempat dan Tanggal Lahir : Baturaja, 18 Januari 2000  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
NPM : 1811086  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja  
Terhadap Komitmen Organisasi PT. Lautan  
Berlian Utama Motor Baturaja.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Juni 2022  
Yang membuat pernyataan,



Reza Amelia Puspa Sari  
NPM: 1811086

## ABSTRACT

**Reza Amelia Puspa Sari. 2022.** The Influence of Work Discipline and Work Environment on Organizational Commitment at PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja. **Under the guidance of Erfin Mardalena, S.E., M.Si and Rani Anwar, S.Pd., M.M.**

This study discussed the influence of the work discipline and work environment on organizational commitment at PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja. The population in this study were 37 respondents, the data collection technique used in this study was through the distribution of questionnaires. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis tools. The results of the analysis in this study explain that the tcount of each work discipline variable (X1) was 2,090 and the work environment (X2) was 3,578 more than the ttable value of 2,03224 which stated that each variable had a partial influence on the organizational commitment at PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja. Simultaneously there was an influence of work discipline and work environment on organizational commitment of PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja with an Fcount of 135,545 which was greater than Ftable of 3.28. The coefficient of determination (R Square) of 0.889 in this case showed the contribution of the influence of work discipline and work environment to organizational commitment of 88.9% and the remaining 11.1% was influenced by other variables not included in this study such as personal characteristics, job characteristics and characteristics organization (Yusuf, 2017:47).

**Keywords: Work Discipline, Work Environment, Organizational Commitment**

## ABSTRAK

**Reza Amelia Puspa Sari. 2022.** Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja. **Skripsi Dibimbing Oleh Erfin Mardalena, S.E., M.Si. dan Rani Anwar, S.Pd., M.M.**

Penelitian ini membahas tentang pengaruh lingkungan kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja. Populasi dalam penelitian ini adalah 37 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linier berganda. Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan  $t_{hitung}$  masing-masing variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) sebesar 2.090 dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) 3.578 lebih sebesar jika dibandingkan dengan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2.03224 yang menyatakan masing-masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap komitmen organisasi PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja. Secara simultan ada pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 135.545 lebih besar dari  $F_{tabel}$  sebesar 3.28. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0.889 dalam hal ini menunjukkan sumbangan pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi sebesar 88.9% dan sisanya 11,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini seperti karakteristik pribadi, karakteristik pekerjaan dan karakteristik organisasi (Yusuf, 2017:47).

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi**



## **Motto dan Persembahan**

“Doa adalah modal terbaik untuk meraih kesuksesan”

“Rahasia Keberhasilan adalah kerja keras dan belajar dari kegagalan”

**REZA AMELIA PUSPA SARI**

**Kepada :**

Rasa syukur dan terimakasih kepada Allah SWT karna berkat izinnyalah segala sesuatu dapat dilalui.

Kepada Ayahanda Resmika dan ibunda tercinta Maimunah yang selalu mendoakan anaknya dalam suka maupun duka dan selalu memberikan dukungan dan nasehat disetiap kesempatan yang dilalui anaknya.

Kepada Seluruh Segenap Dosen dan Staf/Pegawai Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Baturaja Saya Mengucapkan Terimakasih Sebesar-besarnya yang telah memberikan Ilmu dan Bimbingan maupun arahan dalam segi apapun.

Kepada teman-teman seperjuanganku Pejuang S.M yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu terima kasih telah memberikan semangat dukungan serta motivasi tiada hentinya dalam mengerjakan skripsi ini.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kepada Allah Swt., Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT. Lautan Berlian Utama Motor Baturaja”**.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kewajiban untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Dalam melaksanakan penelitian ini penulis banyak mendapatkan dorongan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga pada akhirnya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyapaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis.
2. Ibu Ir. Hj. Lindawati MZ, M.T selaku Rektor Universitas Baturaja.
3. Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
4. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.
5. Ibu Ervin Mardalena, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Rani Anwar, S.Pd., M.M selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Ali Akbar, S.E., M.Si selaku penguji I dan Ibu RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M selaku penguji II yang telah memberikan saran dan masukan demi kesempurnaan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah berjasa bagi penulis dalam menimba ilmu selama masa perkuliahan.
8. Seluruh staf/karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang turut membantu dan memberikan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
9. Ayah dan Ibu tercinta yang selalu mengalirkan doa, kasih sayang, motivasi serta dengan penuh kesabaran dan keikhlasan memberikan segalanya kepada penulis sehingga terealisasinya skripsi ini.
10. Teman-teman mahasiswa seperjuangan angkatan 2018, terima kasih atas kebersamaannya selama kuliah.

11. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas skripsi ini sangat diharapkan.

Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat semua pihak, baik bagi diri penulis sendiri, almamater penulis, peneliti selanjutnya, maupun pihak dinas/perusahaan terkait, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua. *Aamiin.*

Baturaja, Agustus 2022

Penulis

**Reza Amelia Puspa Sari**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>MOTTODANPERSEMBAHAN.....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori.....	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Disiplin Kerja .....	8
2.1.3 Lingkungan Kerja .....	11
2.1.4 Komitmen Organisasi .....	16
2.2 Hubungan Antar Variabel .....	18
2.3 Penelitian Sebelumnya.....	20

2.4 Kerangka Pemikiran.....	24
2.5 Hipotesis .....	25

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	26
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4 Populasi.....	26
3.5 Metode Analisis .....	27
3.5.1 Analisis Data .....	27
3.5.2 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	28
3.5.3 Transformasi Data.....	29
3.5.4 Pengujian Asumsi Klasik .....	30
3.5.5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	32
3.5.6. Pengujian Hipotesis .....	32
3.5.7. Analisis Koefisien Determinasi .....	36
3.6 Batasan Operasional Variabel.....	36

### **BAB IV GAMBARAN UMUM**

4.1 Gambaran umum PT. Lautan Berlian Utama Motor Baturaja .....	39
4.2 Profil Perusahaan .....	39

### **BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

5.1 Hasil Analisis .....	44
5.2 Pembahasan.....	62

### **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1 Kesimpulan .....	66
6.2 Saran .....	67

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya.....	20
Tabel 2.2 Batasan Operasional Variabel.....	37
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin .....	44
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	46
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	47
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 5.6 Hasil Uji Normalitas .....	53
Tabel 5.7 Hasil Uji Multikolinearitas .....	55
Tabel 5.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	56
Tabel 5.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	57
Tabel 5.10 Hasil Uji-t (Uji Secara Individual/Parsial).....	59
Tabel 5.11 Hasil Uji F (Pengujian Secara Bersama-Sama/Simultan).....	60
Tabel 5.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 3.1 Interval Keyakinan 95% untuk uji dua sisi .....	45
Gambar 3.2 Uji F Tingkat Keyakinan 95% .....	47
Gambar 5.1 Uji Hipotesis Parsial Kompetensi .....	72
Gambar 5.2 Uji Hipotesis Parsial Komitmen Organisasi .....	73
Gambar 5.3 Uji Hipotesis Simultan .....	74

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Data Ordinal

Lampiran 3 Data Interval

Lampiran 4 Tabel r

Lampiran 5 Tabel t

Lampiran 6 Tabel f

Lampiran 7 Hasil Output SPSS Uji Validitas

Lampiran 8 Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas

Lampiran 9 Hasil Output SPSS Uji Normalitas

Lampiran 10 Hasil Output SPSS Uji Multikolinearitas

Lampiran 11 Hasil Output SPSS Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 12 Hasil Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 13 Surat SK Pembimbing

Lampiran 14 Surat SK Penguji

Lampiran 15 Form Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi

Lampiran 16 Surat Riset

Lampiran 17 Data Karyawan



E-Mail : rezaameliapuspasari5@gmail.com

