

ABSTRACT

Reza Amelia Puspa Sari. 2022. The Influence of Work Discipline and Work Environment on Organizational Commitment at PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja. **Under the guidance of Erfin Mardalena, S.E., M.Si and Rani Anwar, S.Pd., M.M.**

This study discussed the influence of the work discipline and work environment on organizational commitment at PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja. The population in this study were 37 respondents, the data collection technique used in this study was through the distribution of questionnaires. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis tools. The results of the analysis in this study explain that the tcount of each work discipline variable (X1) was 2,090 and the work environment (X2) was 3,578 more than the ttable value of 2,03224 which stated that each variable had a partial influence on the organizational commitment at PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja. Simultaneously there was an influence of work discipline and work environment on organizational commitment of PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja with an Fcount of 135,545 which was greater than Ftable of 3.28. The coefficient of determination (R Square) of 0.889 in this case showed the contribution of the influence of work discipline and work environment to organizational commitment of 88.9% and the remaining 11.1% was influenced by other variables not included in this study such as personal characteristics, job characteristics and characteristics organization (Yusuf, 2017:47).

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Organizational Commitment

ABSTRAK

Reza Amelia Puspa Sari. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja. **Skripsi Dibimbing Oleh Erfin Mardalena, S.E., M.Si. dan Rani Anwar, S.Pd., M.M.**

Penelitian ini membahas tentang pengaruh lingkungan kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja. Populasi dalam penelitian ini adalah 37 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linier berganda. Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan t_{hitung} masing-masing variabel disiplin kerja (X_1) sebesar 2.090 dan lingkungan kerja (X_2) 3.578 lebih sebesar jika dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sebesar 2.03224 yang menyatakan masing-masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap komitmen organisasi PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja. Secara simultan ada pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerjaterhadap komitmen organisasi PT Lautan Berlian Utama Motor Baturaja dengan nilai F_{hitung} sebesar 135.545 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3.28. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0.889 dalam hal ini menunjukkan sumbangan pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi sebesar 88.9% dan sisanya 11,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini seperti karakteristik pribadi, karakteristik pekerjaan dan karakteristik organisasi (Yusuf, 2017:47).

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi