

ABSTRACT

Rika Marjati (2022). The Influence of Organizational Commitment and Work Environment on Employees' Performance at PT Multi Media SelularBaturaja. Under the guidance of Nazipawati, S.E., M.Si and RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M.

This study discussed the influence of organizational commitment and work environment on employees' performance at PT Multi Media SelularBaturaja. The population in this study were 44 respondents, the data collection technique used in this study was through the distribution of questionnaires. The analytical method used was a quantitative method using multiple linear regression analysis. The results of the analysis in this study explain that the tcount of each variable of organizational commitment (X1) was 9,114 and the work environment (X2) was 3,568 more than the ttable value of 2,01954 which stated that each variable had a partial influence on the performance of employeeat PT Multi Media Selular. Simultaneously there was an influence of organizational commitment and work environment on the performance of employees at PT Multi Media SelularBaturaja with an Fcount of 96,264 which was greater than Ftable of 3.23. The value of the coefficient of determination (R Square) of 0.824 in this case showed the contribution of the influence of organizational commitment and work environment on employee performance by 82.4% and the remaining 17.6% was influenced by other variables not included in this study such as work culture and competence (Afandi, 2021:87).

Keywords: Organizational Commitment, Work Environment, Employees' Performance

ABSTRAK

Rika Marjati (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Multi Media Selular Baturaja. **Skripsi Dibimbing Oleh Nazipawati, S.E., M.Si dan RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M.**

Penelitian ini membahas tentang pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Multi Media Selular Baturaja. Populasi dalam penelitian ini adalah 44 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linier berganda. Hasil analisis dalam penelitian ini menjelaskan t_{hitung} masing-masing variabel komitmen organisasi (X_1) sebesar 9.114 dan lingkungan kerja (X_2) 3.568 lebih sebesar jika dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sebesar 2.01954 yang menyatakan masing-masing variabel berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Multi Media Selular Baturaja. Secara simultan ada pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Multi Media Selular Baturaja dengan nilai F_{hitung} sebesar 96.264 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3.23. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0.824 dalam hal ini menunjukkan sumbangan pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 82.4% dan sisanya 17,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini seperti budaya kerja dan kompetensi (Afandi, 2021:87).

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan