

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PROMOSI  
JABATAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PADA PT. MULTI MEDIA SELULAR BATURAJA**

**SKRIPSI**

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen (S.M.)**



**Oleh:**

**SENTIA APRIANI**

**NPM : 1811155**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BATURAJA  
AGUSTUS 2022**


**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PROMOSI JABATAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. MULTI MEDIA  
SELULAR BATURAJA**

**PENGESAHAN SKRIPSI**


Nama Mahasiswa : Sentia Apriani  
NPM : 18 11 155  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,

  
Darman Syafe'i, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2610-6401

Pembimbing Kedua,

  
RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M  
NIDN: 02-0704-8402

Mengetahui,

Dekan

Ekonomi dan Bisnis,

  
  
Novyeva Ratih P, S.E., M.Si  
NIDN: 02-0111-7701

Ketua

Program Studi Manajemen,

  
  
Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2011-7501



# UNIVERSITAS BATURAJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PTN/2018

Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpun (0735) 320122 Faks. (0735) 321022

Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan

Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [Info@unbara.ac.id](mailto:Info@unbara.ac.id)

## PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan  
Di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja  
(02 Juni 2022)

Ketua : Darman Svafe'i, S.E., M.Si  
NIDN : 02-2610-6401

(.....)

Sekretaris : RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M  
NIDN : 02-0704-8402

(.....)

Anggota I : Ali Akbar, S.E., M.Si  
NIDN: 02-0607-7601

(.....)

Anggota II : Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si  
NIDN: 02-1509-9002

(.....)

Mengetahui,



Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Doyceva Rani P, S.E., M.Si  
NIDN: 02-0111-7701



Ketua  
Program Studi Manajemen,

Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN : 02-2011-7501



**UNIVERSITAS BATURAJA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.88/SK/BAN-PT/Akred/PT/IV/2018  
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301  
Telpon (0735) 326122 Fak (0735) 321822  
Baturaja – 32115 OKU Sumatera Selatan  
Website : [www.unbara.ac.id](http://www.unbara.ac.id) Email : [Info@unbara.ac.id](mailto:Info@unbara.ac.id)

**PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI)**  
**SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Sentia Apriani  
NPM : 1811155  
Tanggal Ujian : 02 Juni 2022  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Proposal : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Multi Media Selular Baturaja

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan Diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1	<u>Darman Svafe'i, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-2610-6401	Ketua	
2	<u>RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M</u> NIDN: 02-0704-8402	Sekretaris	
3	<u>Aii Akbar, S.E., M.Si</u> NIDN: 02-0607-7601	Anggota I	
4	<u>Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si</u> NIDN: 02-1509-9002	Anggota II	

Baturaja, Juni 2022  
Ketua Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2011-7501

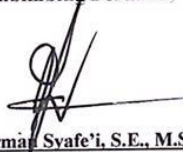
**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PROMOSI JABATAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. MULTI MEDIA  
SELULAR BATURAJA**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Sentia Apriani  
NPM : 1811155  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Darma Syafe'i, S.E., M.Si  
NIDN: 02-2610-6401

Pembimbing Kedua,



RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M  
NIDN: 02-0704-8402

**PERNYATAAN KEASLIAN  
KARYA ILMIAH SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sentia Apriani  
Tempat dan Tanggal Lahir : Gunung Kuripan, 30 April 2001  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
NPM : 1811155  
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Promosi  
Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada  
PT. Multi Media Selular Baturaja

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, Juni 2022  
Yang membuat pernyataan,



METERAI  
TEMPEL  
052AAAJX882201077

Sentia Apriani  
NPM: 1811155

## ***ABSTRACT***

SENTIA APRIANI, 2022. The Influence of Career Development and Position Promotion on Employees' Work Performance at PT. Multi Media Selular Baturaja. Under the guidance of Darman Syafe'i, S.E., M.Si and RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M. This study aimed to determine the influence of career development and promotion on employees' performance at PT. Multi Media Selular Baturaja.

The data analysis technique used was Multiple Linear Regression. Based on the results of the partial analysis there was an influence of career development on the work performance at PT. Multi Media Selular Baturaja with a t value of 4.581. The variable of job promotion had an influence on the work performance of employees of PT. Multi Media Selular Baturaja with a t value of 3,129. Simultaneously, it was found that there was an influence of career development and promotion on the work performance of employees at PT. Multi Media Selular Baturaja. The coefficient of determination (R<sup>2</sup>) obtained was 0.585. This showed that the contribution of the influence of career development and promotion to employees' performance was 58.5% while the remaining 41.5% was influenced by other variables outside this ability, temperament, interest of a worker, clarity, acceptance of the explanation of a worker's role, and level of work motivation (Sutrisno,2016:151).

**Keywords: Career Development, Promotion, Job Performance**

## **ABSTRAK**

SENTIA APRIANI, 2022. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Multi Media Selular Baturaja. Skripsi dibimbing oleh Darman Syafe'i, S.E., M.Si dan RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M. penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan promosi jabatan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Multi Media Selular Baturaja.

Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial ada pengaruh pengembangan karir terhadap prestasi kerja karyawan PT. Multi Media Selular Baturaja dengan nilai t hitung sebesar 4,581. Variabel promosi jabatan ada pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Multi Media Selular Baturaja dengan nilai t hitung sebesar 3,129. Secara simultan didapatkan ada pengaruh pengembangan karir dan promosi jabatan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Multi Media Selular Baturaja. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang diperoleh sebesar 0,585. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh pengembangan karir dan promosi jabatan terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 58,5% sedangkan sisanya 41,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini yaitu kemampuan, perangai, minat seorang pekerja, kejelasan, penerimaan atas penjelasan peranan seorang pekerja, dan tingkat motivasi kerja (Sutrisno,2016:151).

**Kata kunci : Pengembangan Karir, Promosi Jabatan, Prestasi Kerja**



## **MOTTO**

**“Orang tidak akan pernah menilai apa yang kita mulai, tapi orang selalu menilai apa yang kita selesaikan”**

**“Walau berat lakukanlah hingga kau berhasil karena yang berat bukan Cuma rindu bukan Cuma cinta bukan Cuma perasaan yang digantung”**

**“Tak peduli seberapa lambat kamu melangkah, asalkan kamu tidak berhenti dan menyerah, keep moving”**

**-SENTIA APR**

## **PERSEMBAHAN**

Dengan penuh rasa syukur dan bahagia, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan nikmat kesehatan, kemudahan, dan kesempatan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini
2. Kedua orang tua saya tercinta yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi serta pengorbanan yang tiada henti untuk selalu mendoakan saya dan memberikan kasih sayang yang tak pernah ternilai.
3. Adek saya tersayang Decha Anggraini dan Karyn Atika, serta keluarga besar yang selalu memberikan do'a, dukungan, dan perhatiannya kepada saya.
4. Ibu dan bapak dosen yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian skripsi ini, kepada Bapak Darman Syafe'i, S.E., M.Si., Ibu RR Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M., Bapak Ali Akbar, S.E., M.Si., dan Ibu Dyah Ayu Putriani., S.Pd., M.Si dan seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu.
5. Sahabat dan teman-teman saya yang selalu memberikan dukungan, mendengarkan keluh kesah dan membantu dalam hal apapun dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis 2018.
7. Almamaterku Universitas Baturaja.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kepada Allah Swt., atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Multi Media Selular Baturaja” sebagai salah satu syarat kewajiban untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja.

Dalam melaksanakan penelitian ini penulis banyak mendapat dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga pada akhirnya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Ibu Ir. Hj. Lindawati, MZ., M.T., selaku Rektor Universitas Baturaja dan Ibu Novegya Ratih Primandari, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian proposal skripsi ini.
2. Bapak Noviansyah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memfasilitasi dan memberikan dukungan guna menyelesaikan proposal skripsi ini tepat waktu.
3. Bapak Darman Syafe'i, S.E., M.Si., selaku pembimbing I dan Ibu RR. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M., selaku pembimbing II yang telah menyediakan waktu dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, memberikan saran serta masukan yang sangat berguna dalam penyelesaian proposal skripsi ini.
4. Bapak Ali Akbar, S.E., M.Si., selaku penguji I dan Ibu Dyah Ayu Putriani, S.Pd., M.Si., selaku penguji II yang telah memberi saran dan masukan demi kesempurnaan proposal skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah berjasa bagi penulis dalam menimba ilmu selama masa perkuliahan.
6. Seluruh staf/karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang turut memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
7. Orang tua dan adik-adikku tersayang yang memberikan semangat dan *support* dalam penyusunan skripsi ini.
8. Teman-teman mahasiswa seperjuangan angkatan 2018, terima kasih atas kebersamaannya selama kuliah.

9. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan tentu memiliki kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam diri penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan kualitas proposal skripsi ini sangat diharapkan.

Akhir kata, dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, baik bagi diri penulis, almamater penulis, peneliti selanjutnya, maupun pihak dinas/perusahaan, sehingga membawa kebaikan bagi kita semua. *Aamiin*.

Baturaja, Juni 2022  
Penulis

**Sentia Apriani**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> ...	Error! Bookmark not defined.
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH SKRIPSI</b> .	Error! Bookmark not defined.
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2. Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Tujuan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Manfaat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Landasan Teori .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.3 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2 Pengembangan Karir .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.3 Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.4 Indikator Pengembangan Karir .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3 Promosi Jabatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.1 Pengertian Promosi Jabatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.2 Tujuan-Tujuan Promosi Jabatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.3 Azas-Azas Promosi Jabatan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.5 Syarat-syarat Promosi Jabatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.1.3.6	Prosedur Pelaksanaan Promosi Jabatan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.7	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Promosi jabatan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.8	Indikator Promosi Jabatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4	Prestasi Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4.1	Pengertian Prestasi Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1.4.3	Indikator Prestasi Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.5	Hubungan Antar Variabel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.5.1	Hubungan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.5.2	Hubungan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2	Penelitian Sebelumnya.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3	Kerangka Pemikiran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1	Ruang Lingkup Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1	Jenis Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2	Sumber Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3	Populasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4	Metode Analisis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.1	Analisis Kuantitatif .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.1.2	Uji Reliabilitas Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5	Tranformasi Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6	Analisis Regresi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7	Uji Asumsi Klasik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.1	Uji Normalitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.2	Uji Multikolinearitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.7.3	Uji Heterokedastisitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8	Uji Hipotesis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.	Uji Secara Bersama-Sama (Simultan) Dengan Uji F	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.	Pengujian Secara Individu (Parsial) Dengan Uji-T	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.	Uji Koefisiensi Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.9	Batasan Operasional Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN..</b>		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1	Sejarah PT. Multi Media Selular Baturaja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2	Visi dan Misi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3	Tujuan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.4	Struktur Organisasi Perusahaan dan Pembagian Tugas	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>		
<b>Error! Bookmark not defined.</b>		
5.1	Hasil Analisis	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1.1	Karakteristik Responden	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1.2	Hasil Uji validitas dan Reliabilitas Instrumen (Kuesioner)	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>Bookmark not defined.</b>		
5.1.3	Analisis Regresi Linear Berganda	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1.4	Uji Asumsi Klasik	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.5	Pengujian Hipotesis	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2	Pembahasan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
<b>Error! Bookmark not defined.</b>		
6.1	Kesimpulan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
6.2	Saran	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Kuesioner Pra-Survey Pengembangan Karir	3
Tabel 1.2	Hasil Kuesioner Pra-Survey Promosi Jabatan	5
Tabel 1.3	Hasil Kuesioner Pra-Survey Prestasi Kerja Karyawan	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1	Alternatif Jawaban Responden	34
Tabel 3.2	Batasan Operasional Variabel	46
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	60
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	60
Tabel 5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	61
Tabel 5.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
Tabel 5.6	Analisis Uji Validitas	64
Tabel 5.7	Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 5.8	Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	67
Tabel 5.9	Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 5.10	Hasil Uji Multikolinearitas	69
Tabel 5.11	Hasil Uji F	72
Tabel 5.12	Hasil Uji-t	73
Tabel 5.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi( $R^2$ )	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	31
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	43
Gambar 3.2 Kurva Uji t (Pengujian dua pihak).....	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	52
Gambar 5.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	71
Gambar 5.2 Hasil Uji F (Simultan).....	73
Gambar 5.3 Hasil Uji Hipotesis Parsial Pengembangan karir.....	74
Gambar 5.4 Hasil Uji Hipotesis Parsial Promosi Jabatan .....	75



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Surat Riset
- Lampiran 2. Data Karyawan
- Lampiran 3. Bukti Wawancara
- Lampiran 4. Bukti Penyebaran Kuesioner
- Lampiran 5. Kuesioner
- Lampiran 6. Tabel Distribusi  $r$
- Lampiran 7. Tabel Distribusi  $F$
- Lampiran 8. Tabel Distribusi  $t$
- Lampiran 9. Data Ordinal
- Lampiran 10. Data Interval
- Lampiran 11. Output SPSS
- Lampiran 12. Surat Keputusan
- Lampiran 13. Kartu Bimbingan Skripsi

E-MAIL : [sentiaapriani47@gmail.com](mailto:sentiaapriani47@gmail.com)