

ABSTRACT

Fadlur (2024). Employee Productivity Determined by Organizational Culture and Work Discipline at Hotel Bukit Indah Lestari (BIL) Baturaja. This thesis supervised by Dr.E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si., and Mailani Rabiulkhri, S.E., M.Si.

This study examines employee productivity determined by organizational culture and work discipline at Hotel Bukit Indah Lestari (BIL) Baturaja. The population consists of 55 respondents, and data were collected through questionnaires. The analytical method used is quantitative, employing multiple linear regression analysis. The partial analysis results indicate that the t-values for Organizational Culture (X_1) and Work Discipline (X_2) are 9.953 and 2.680, respectively, which are greater than the t-table value of 2.0066. This indicates that both variables have a significant partial influence on employee productivity (Y) at Hotel Bukit Indah Lestari (BIL) Baturaja. Simultaneously, Organizational Culture and Work Discipline have a significant influence on employee productivity, as evidenced by an F-value of 251.527, which is greater than the F-table value of 3.18. The coefficient of determination (R Square) is 0.906, indicating that 90.6% of the variation in employee productivity is influenced by Organizational Culture and Work Discipline, while the remaining 9.4% is influenced by other variables not included in this study, such as competence, work facilities, and leadership (Afandi, 2018).

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Employee Productivity

ABSTRAK

Fadlur (2024), Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Determinan Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Di Hotel Bukit Indah Lestari (BIL) Baturaja. Skripsi ini dibimbing oleh Ibu Dr.E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si dan Ibu Mailani Rabiulkhri, S.E., M.Si

Penelitian ini membahas tentang Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Determinan Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Di Hotel Bukit Indah Lestari (BIL) Baturaja. Populasi dalam penelitian ini adalah 55 orang responden, teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis secara parsial dalam penelitian ini menjelaskan bahwa nilai T hitung masing - masing variabel yaitu Budaya Organisasi (X_1) sebesar 9,953 dan Disiplin Kerja (X_2) sebesar 2,680 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai T tabel sebesar 2,0066, yang menyatakan bahwa masing - masing variabel berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja (Y) Karyawan Di Hotel Bukit Indah Lestari (BIL) Baturaja. Secara Simultan didapatkan ada Pengaruh signifikan Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Hotel Bukit Indah Lestari (BIL) Baturaja, dengan nilai F hitung sebesar 251,527 lebih besar dari nilai F tabel sebesar 3,18. Nilai koefisien determinasi (R square) yang diperoleh sebesar 0,906. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja sebesar 90,6% sedangkan sisanya 9,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu seperti Kompetensi, Fasilitas Kerja dan Kepemimpinan (Afandi 2018).

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan