

## ABSTRAK

**Della Maharani (2024), Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Ogan Komering Ulu Dibawah bimbingan Rr. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M. dan Mailani Rabiulkhri, S.E., M.Si.**

Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Ogan Komering Ulu. Populasi dalam penelitian ini adalah 38 orang pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Ogan Komering Ulu. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil analisis menjelaskan t hitung masing-masing variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) sebesar 3,903 dan Kerjasama Tim ( $X_2$ ) sebesar 5,930 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel sebesar 2,030 menyatakan seluruh variabel berpengaruh negatif terhadap Produktivitas Kerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Ogan Komering Ulu. Nilai F hitung sebesar 33,204 lebih besar dari F tabel sebesar 0,05 menyatakan bahwa secara bersama-sama Disiplin Kerja dan Kerjasama Tim berpengaruh negatif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Ogan Komering Ulu. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,655 artinya dalam hal ini sumbangan pengaruh Disiplin Kerja dan Kerjasama Tim berpengaruh negatif Terhadap Kinerja Pegawai sebesar 65,5% sedangkan sisanya 34,5% dipengaruhi oleh variabel lainya diluar variabel yang tidak dimasukan dalam model penelitian ini, seperti motivasi, produktivitas kerja, etos kerja, keterampilan dan pendidikan (Sedermayanti,2018)

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Kinerja Pegawai

### **ABSTRACT**

*Della Maharani (2024). The Influence of Work Discipline and Teamwork on Employee Performance in Fire Department of Ogan Komering Ulu Regency. Supervised by Rr. Dimas Veronica Priharti, S.E., M.M., and Mailani Rabiulkhri, S.E., M.Si.*

*This thesis discusses the influence of Work Discipline and Teamwork on Employee Performance in Fire Department of Ogan Komering Ulu Regency. The population of this study consisted of 38 employees. The analytical method used in this research is quantitative, employing multiple linear regression analysis.*

*The results of the analysis show that the t-values for the variables Work Discipline ( $X_1$ ) at 3.903 and Teamwork ( $X_2$ ) at 5.930 are greater than the t-table value of 2.030, indicating that both variables negatively affect the work productivity of employees at the Fire Department in Ogan Komering Ulu Regency. The F-value of 33.204, which is greater than the F-table value of 0.05, suggests that Work Discipline and Teamwork collectively have a negative impact on Employee Performance in the Fire Department of Ogan Komering Ulu Regency. The coefficient of determination ( $R^2$ ) is 0.655, meaning that Work Discipline and Teamwork contribute 65.5% negatively to Employee Performance, while the remaining 34.5% is influenced by other factors not included in this research model, such as motivation, work productivity, work ethics, skills, and education (Sedermayanti, 2018).*

**Keywords:** *Work Discipline, Teamwork, Employee Performance*