

## **BAB III**

### **METODOLOGI PENELITIAN**

#### **3.1 Ruang Lingkup Penelitian**

Penelitian ini dilakukan di Dinas Pertanian Ogan Komering Ulu. Pada penelitian ini Penelitian membahas Pengaruh *Good Governance* terhadap Kinerja Pegawai Studi Kasus pada Dinas Pertanian Kabupaten Ogan Komering Ulu.

#### **3.2 Jenis dan Sumber Data**

Dalam penelitian ini data yang digunakan adalah data primer, data primer adalah data informasi yang diperoleh tangan pertama yang dikumpulkan secara langsung dari sumbernya. Data primer ini adalah data yang paling asli dalam karakter dan tidak mengalami perlakuan statistik apapun. Data primer dikumpulkan melalui observasi, wawancara, diskusi terfokus dan penyebaran kuesioner. Sumber data yang dipakai melalui angket (kuesioner) sebagai penelitian Sari & Zefri, (2019).

#### **3.3 Metode Pengumpulan Data**

Menurut Ardiansyah et al., (2023) teknik penelitian kuantitatif, teknik pengumpulan data yang sering digunakan adalah angket atau kuesioner. Angket atau kuesioner adalah alat yang digunakan untuk mengumpulkan data melalui serangkaian pertanyaan yang telah dirancang dengan tujuan mengukur variabel penelitian. Selain itu, observasi terstruktur juga digunakan dalam penelitian kuantitatif, di mana peneliti melakukan pengamatan berdasarkan kriteria yang telah ditentukan sebelumnya.

### 3.4 Populasi dan Sampel

#### 3.4.1 Populasi

Menurut Syarifuddin & Ibnu, (2022:35) mengartikan populasi sebagai wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya populasi yang digunakan dalam penelitian pun cukup beragam. Dan jumlah populasi pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Ogan Komering Ulu sebanyak 110 responden.

#### 3.4.2 Sampel

Menurut Syarifuddin & Ibnu, (2022:36) menyebut sampel sebagai bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh suatu populasi. Pengambilan sampel dilakukan dengan *Purposive Sampling* yaitu penentuan sampel berdasarkan kriteria dan pertimbangan tertentu yang dibuat oleh peneliti sendiri, sesuai dengan ciri atau sifat-sifat populasi yang sudah diketahui sebelumnya. Jadi jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 50 responden.

**Tabel 3.1**  
**Kriteria Pemilihan Sampel Penelitian**

NO	Nama Pegawai	Jabatan
<b>SEKRETARIAT</b>		
1	HUSMIN,S.P.,M,M NIP. 198903021993031008	KEPALA DINAS
2	Ir.HENDRI EKA PUTRA,S.P,M.Si,IPM. NIP.197112192000031003	SEKETARIS DINAS
<b>SUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN</b>		
3	Ir .DEDI NAKA BETA,S.T.,M.M NIP. 198007252008011002	KEPALA SUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
4	SALMAH NIP. 196903251993032002	Pengadministrasi Kepegawaian
5	HERTINAWATI	Pengadministrasi Umum

	NIP.197311091993032002	
	<b>SEKRETARIAT</b>	
6	EVI LOVITA,S.T.,M.M NIP. 197109131998032005	Analisis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda
7	ELY BRAND,S.P.,MEP NIP. 197011302014071001	Bendahara
8	MUSAKBAN,S.P NIP. 197608282010011007	Pengelolaan Program dan kegiatan
9	LAYLI DIANA,S.P.,M.Si NIP. 198107232010012011	Penyusunan Program Anggaran dan Pelaporan
10	RURI MARINDA ,S.P NIP.198403182010012010	Penyusunan Program Anggaran dan Pelaporan
	<b>BIDANG PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN</b>	
11	JONI HARIANTO,SP.,M.Si NIP.197606162008011003	KEPALA BIDANG PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN
12	ANTHONY PURAWIJAYA,S.P NIP.198111152009031003	Pemeriksa Pengelolaan Lahan Pertanian dan Air Irigasi
13	SYAHRONI,S.P.,MEP NIP.197310201993031008	Pengawas Alat dan Mesin Pertanian Ahli Muda
14	EKA DIANA,S.P.,M.M NIP.198304232011012005	Pengawas Alat dan Mesin Pertanian Ahli Muda
	<b>BIDANG TANAMAN PANGAN</b>	
15	Ir .SEPTIANITA,S.P.,M.Si NIP.197009032007012027	KEPALA BIDANG TANAMAN PANGAN
16	PEGGY SEPTIANINGRUM,ST.P NIP.199209242024212027	Pengawas Mutu Hasil Pertanian Ahli Pertama
17	YUANIR,S.P.,MEP NIP.197011242008012008	Analisis Potensi Budidaya Serelia
18	IBNU SUTOWO,S.P NIP.196908261998031008	Penelaah Data Sertifikasi Mutu Benih atau Bibit
19	Ir. YUSNIAR,S.P NIP.197012041992032004	Penyuluh Pertanian Ahli Muda
20	Ir. WIWIT ANGGRIANI,S.P.,MEP NIP.1975081520080122005	Analisis Informasi Pasar Hasil Pertanian
	<b>BIDANG HORTIKULTURA</b>	
21	SAPRI,S.P,M.E.P NIP.197309031993031005	KEPALA BIDANG HORTIKULTURA
22	MUHAMMAD SOLIHIN,S.TP NIP.197406202006041002	Pengawas Mutu Hasil Pertanian Ahli Muda
23	ASIDAWATI,S.P,MEP NIP.196908091992032005	Pengawas Benih Tanaman Ahli Muda
24	JULYADI TAKAS,S.P,M.Si NIP.197107012008011002	Analisis Pasar Hasil Pertanian Muda

<b>BIDANG PERKEBUNAN</b>		
25	MIRZA,S.P NIP.196805131988031001	KEPALA BIDANG PERKEBUNAN
26	MUSEF SATRIANI,S.E,M.M NIP.196709291989032004	Pengawas Benih Tanaman Ahli Muda
27	ERNI MUSTIKA,S.P NIP.197909062024212002	Analisis Pasar Hasil Pertanian Ahli Pertama
28	RUSDI ARIYANSA,S.P NIP.1969052720050111002	Analisis Pasar Hasil Pertanian Ahli Muda
<b>BIDANG PENYULUHAN PERTANIAN</b>		
29	YOHANES ERWIN,S.E NIP.1990528201001004	Kabit Penyuluhan Pertanian
30	TUTUT PRASETIO,S.P,MEP NIP.197205052000031004	Penyuluhan Pertanian Ahli Muda
31	ZAINUL AHYAR,S.P NIP.196804101989031005	Penyuluhan Pertanian Ahli Muda
32	TETRA HANDAYANI PUTRI,S.Pt,MEP NIP.1984011920110012007	Analisis Kapasitas Penyuluhan
<b>BIDANG PERTERNAKAAN</b>		
33	ERMUNI SAURIMIN,S.Pt,M,Si NIP.197107021994031002	KEPALA BIDANG PERTERNAKAAN
34	SUGIARTO,SIP NIP.196903151989091001	Pengawas Bibit Ternak Ahli Muda
35	YULINDAWATI,S.Pt NIP.197812142007012015	Pengawas Bibit Ternak Ahli Muda
36	HENRI AFRIZAL,S.ST NIP.197908192005012012	Pengawas Bibit Ternak Ahli Muda
37	LILY MEILANA,S.Pt NIP.197605092010012005	Pengawas Mutu Pakan dan Produksi Bibit Ternak
38	R.FEBRIKAINdra,S.Pt.,M.E.P NIP.198302112006041002	Pengawas Mutu Pakan Ahli Muda
39	PUJI LESTARI,S.Pt NIP.197910102008012012	Pengawas Mutu Bibit Ternak
40	PIRIADI,A,Md NIP.196901311993031004	Pengelola Kesehatan Hewan dan Kesehatan Masyarakat Veteriner
41	NENY FEBRIANI,A,Md NIP.198302142005012004	Varamedik Veteriner Mahir
42	drh.PUPUT PANTOYO NIP.1979030620080312002	Medik Veteriner Ahli Madya
43	drh.DESIARIYANTI,S.Kh NIP.197712242005012004	Medik Veteriner Ahli Madya
44	AYU GUSTIN,S.Pt NIP.198108172024212003	Pengawas Bibit Ternak Ahli Pertama
45	EVI SEPLINDA,A.Md NIP.19820903024212002	Paramedik Veteriner Terampil

46	NUR KASANAHA,S.Pt NIP.1980051120222212001	Ahli Pertama Pengawas Bibit Ternak
47	MUHAMMAD NURJATI,S.Pt NIP.199503192022211002	Ahli Pertama Pengawas Mutu Pakan
48	OKTARIANI,S.Pt NIP.19951008202221001	Ahli Pertama Pengawas Mutu Pakan
<b>UPTD PEMBIBITAN PENGAWASAN TERNAK</b>		
49	TERASLIADE,S.ST NIP.196904011993031006	KEPALA UPTD PEMBIBITAN PENGAWASAN TERNAK
50	drh. MARTADINATA NIP.197712162009031003	Pengawas Mutu Pakan dan Produksi Bibit Ternak

**Sumber : Dinas Pertanian Kabupaten Ogan Komering Ulu**

Ogan Komering Ulu, Desember 2024  
Kepala Subbag Umum dan Kepegawaian



Ir. DEDI NAKA BETA,S.T.,M.M  
NIP. 198007252008011002

### **3.5 Metode Analisis Data**

#### **3.5.1 Analisis Kuantitatif**

Menurut Syarifuddin & Ibnu, (2022:22) Penelitian kuantitatif adalah penelitian yang menghasilkan data berupa angka-angka yang dianalisis dengan menggunakan statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

### 3.5.2 Analisis Deskriptif

Menurut Sugiyono, (2016:147) statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskriptifkan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuka kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi.

### 3.5.3 Pengukuran Variabel

Menurut Syarifuddin & Ibnu, (2022:23) Penelitian ini menggunakan alat pengumpulan data berupa angket atau kuisisioner yang bertujuan untuk mencari informasi yang lengkap mengenai suatu masalah. Kuisisioner merujuk pada variabel terikat (Kinerja Pegawai) yang diukur dengan model *Skala Likert*. Mengemukakan *Skala Likert* digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dari persepsi seseorang atau kelompok orang tentang fenomena sosial. Pendapat dari responden dari pertanyaan tentang variabel Pengaruh *Good Governance* terhadap Kinerja Pegawai akan diberi skor/nilai sebagai berikut :

1. Sangat Setuju (SS) = Nilai 5
2. Setuju (S) = Nilai 4
3. Netral (N) = Nilai 3
4. Tidak Setuju (TS) = Nilai 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) = Nilai 1

## 3.6 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

### 3.6.1 Uji Validitas

Menurut Wahyuni, (2020:102) Uji Validitas item merupakan uji instrumen data untuk mengetahui seberapa cermat suatu item dalam mengukur objek yang

ingin diukur. Suatu item dapat dikatakan valid jika adanya korelasi signifikan dengan skor totalnya. Dalam penelitian ini menggunakan metode *Coreccted item total corelation*, Kriteria pengambilan keputusan sebagai berikut

Dengan *degree of freedom* (df) = (n-2), dan tingkat signifikansi 95% ( $\alpha = 0,05$ ). Kriteria pengujiannya adalah sebagai berikut :

- Jika  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , maka item kuesioner tersebut valid
- Jika  $r_{hitung} < r_{tabel}$ , maka item kuesioner tersebut tidak valid

### **3.6.2 Uji Reliabilitas**

Menurut Wahyuni, (2020:108) Uji Reliabilitas menunjukkan keandalan suatu instrumen, sehingga instrumen tersebut dinyatakan dapat dipercaya. Metode uji reabilitas yang digunakan dalam penelitian ini untuk digunakan sebagai alat ukur. Instrumen dikatakan reliabel bila dapat digunakan dalam berbagai keadaan dan tidak mempengaruhi arah pilihan jawaban responden. Dalam penelitian ini uji reabilitas menggunakan metode teknik *croanbach'alpha*.

Kriteria pengujiannya adalah sebagai berikut : metode teknik *croanbach'alpha* dengan kriteria semakin besar nilai alpha ( $\alpha > 0,60$ ), maka dinyatakan reliabel atau konsisten.

### **3.7 Transformasi Data**

Transformasi data merupakan cara mengubah data asli ke bentuk lain dengan tujuan untuk memperbaiki distribusi data Mundir (2013). Data dari jawaban responden adalah bersifat ordinal, syarat untuk bisa menggunakan analisis regresi adalah paling minimal skala dari data tersebut harus dinaikan menjadi skala interval, melalui *method of sucesive interval* (MSI) skala interval

menentukan perbedaan, urutan dan kesamaan perbedaan dalam variabel, karena itu skala interval lebih kuat dibandingkan skala nominal dan ordinal.

Transformasi data dari skala ordinal ke skala interval dilakukan dengan Langkah sebagai berikut:

1. Perhatikan setiap item pertanyaan dalam kuesioner.
2. Tentukan beberapa orang responden terdapat skor 1, 2, 3, 4, 5 yang disebut frekuensi.
3. Setiap frekuensi di bagi dengan banyaknya responden yang disebut proporsi.
4. Hitung proporsi kumulatif ( $F_k$ ).
5. Gunakan tabel normal, hitung nilai Z untuk setiap proporsi kumulatif.
6. Nilai densitas normal ( $f_d$ ) yang sesuai dengan nilai Z.
7. Tentukan nilai interval (scale value) untuk setiap skor jawaban

$$\text{Nilai interval (scale value)} = \frac{(\text{density at lower}) - (\text{density at upper limit})}{(\text{area under upper limit}) - (\text{area under lower limit})}$$

Dimana :

Area under upper limit : Daerah di bawah batas atas

Density at upper limit : Kepadatan batas atas

Density at lower limit : Kepadatan batas bawah

Area under lower limit : Daerah di bawah batas bawah

### **3.8 Analisis Regresi Linear Sederhana**

Menurut Sugiyono, (2017:260) dalam Ruslan & Kurbani, (2020) analisis regresi linear sederhana digunakan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan secara linear antara suatu variabel independen dengan suatu variabel dependen.

Dalam penelitian ini, persamaan regresi linear sederhana digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh. Dalam penelitian ini, persamaan regresi linear sederhana digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Good Governance* (X) terhadap kinerja pegawai (Y) sebagai berikut :

$$Y = a + bX + e$$

**Keterangan :**

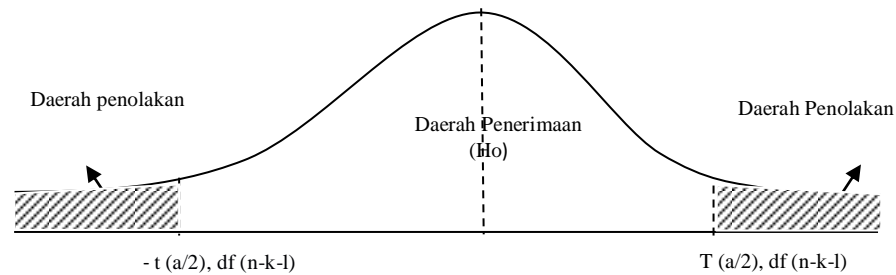
- Y** : Nilai variabel dependen Kinerja Pegawai  
**a** : Bilangan Konstan  
**b** : Koefisien regresi  
**X** : Nilai variabel independen *Good Governance*  
**e** : Residual atau Error

### 3.9 Uji Hipotesis

#### 3.9.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji-t)

Menurut Sujarweni, (2015:161) dalam Ruslan & Kurbani, (2020) uji t digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen (X) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen (Y).

1. Jika nilai t hitung  $>$  t tabel dan nilai Sig.  $t < \alpha = 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel independen berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen.
2. Jika nilai t hitung  $<$  t tabel dan nilai Sig  $t > \alpha = 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel independen tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen.



**Gambar 3.1**  
**Kurva Uji t**

### 3.9.2 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Menurut Syarifuddin & Ibnu, (2022:80) Koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui seberapa besar perbandingan antara variabel Y yang dijelaskan oleh X secara bersama-sama dibanding dengan variabel total Y. Dengan persamaan sebagai berikut :

$$R^2 = r \times 100\%$$

**Keterangan :**

$R^2$  : Koefisien determinasi

$r$  : Koefisien korelasi

### 3.10 Batasan Operasional Variabel

Menurut Setyawan, (2021:59) Definisi Operasional juga dapat diartikan sebagai proses mendefinisikan variabel secara operasional berdasarkan karakteristik yang diamati yang memungkinkan peneliti untuk melakukan observasi atau pengukuran secara cermat terhadap suatu objek atau fenomena.

**Tabel 3.2**  
**Batasan Operasional Variabel**

<b>Variabel</b>	<b>Devinisi</b>	<b>Indikator</b>
<i>Good Governance</i> (X)	<i>Good governance</i> adalah konsep pemerintahan yang mengedepankan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, partisipasi dan keadilan dalam mengelola sumber daya dan menjalankan kebijakan untuk mencapai kepentingan bersama.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Partisipasi</li> <li>2. Aturan Hukum</li> <li>3. Transparansi</li> <li>4. Daya Tanggap</li> <li>5. Berorientasi pada kesepakatan</li> <li>6. Kesetaraan</li> <li>7. Efektivitas dan Efisiensi</li> <li>8. Akuntabilitas</li> <li>9. Bervisi Strategi</li> </ol> <p style="text-align: center;"><b>Menurut Wijaya, (2018:18).</b></p>
Kinerja Pegawai (Y)	Kinerja pegawai adalah tingkat efektivitas dan efisiensi individu dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu organisasi. Ini mencakup aspek-aspek seperti produktivitas, kualitas kerja, ketepatan waktu, dan kontribusi terhadap tujuan organisasi.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kuantitas</li> <li>2. Kualitas</li> <li>3. Pemanfaatan waktu</li> <li>4. Tingkat Kehadiran</li> <li>5. Kerjasama</li> </ol> <p style="text-align: center;"><b>Menurut Chairunnisah et al., (2021:40).</b></p>

### **3.11 Kerangka Kerja Penelitian**

#### a. Tahap Persiapan

Tahap persiapan, peneliti melakukan kegiatan sebagai berikut:

1. Penyelesaian administrasi
2. Pengajuan dan pengesahan judul
3. Pengajuan dan pengesahan proposal penelitian
4. Penyusunan instrument
5. Observasi awal

#### b. Tahap Pengumpulan Data

1. Pengumpulan data dari sumber data yang ada
2. Pemeriksaan data

#### c. Tahap Pengelolaan Data

1. Pemeriksaan data ulang
2. Pengklasifikasian lebih lanjut
3. Melakukan analisis data
4. Mengevaluasi data

#### d. Tahap Penyusunan Data

1. Penyusunan data perbab
2. Perbaikan