

**ABSTRAK**  
**ANALISIS STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DALAM UPAYA**  
**MENGURANGI PENGANGGURAN DI KABUPATEN OGAN**  
**KOMERING ULU (OKU)**

**OLEH :**  
**YUNIKA RAHMA DONA**  
**2152055**

Permasalahan pengangguran yang cukup tinggi di Kabupaten Ogan Komering Ulu sebesar 4,13% berdasarkan data Badan Pusat Statistik Kabupaten Ogan Komering Ulu merupakan salah satu masalah sosial dan ekonomi yang perlu diatasi. Hal ini disebabkan oleh penanganan masalah pengangguran oleh pemerintah daerah yang masih belum tertangani dan belum tepat sasaran. Penelitian dimaksudkan untuk meneliti tentang strategi Dinas Tenaga Kerja dalam mengurangi pengangguran di Kabupaten Ogan Komering Ulu. Penelitian ini dilaksanakan pada tanggal 21 April sampai 22 Mei 2025 menggunakan metode deskriptif kualitatif. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi organisasi Dinas Tenaga Kerja berupa membuat rencana strategi, telah sesuai dengan visi dan misi pemerintah. Strategi program, hanya melaksanakan program pelatihan keterampilan kerja dan membantu pembuatan kartu tanda pencari kerja. Strategi pendukung sumber dayanya berupa mengupayakan sumber daya manusia yang berkualitas dan pengusulan anggaran program. Strategi kelembagaannya yaitu berusaha menjalin kerjasama yang baik dengan instansi pemerintah, perusahaan dan stakeholder lainnya. Selanjutnya diketahui bahwa faktor penghambat pelaksanaan program berada pada anggaran dan sumber daya manusianya. Sedangkan faktor pendukungnya berupa dukungan dari pemerintah daerah, serta kerjasama yang terjalin baik. Sehingga disimpulkan bahwa Dinas Tenaga Kerja belum memiliki strategi tersendiri yang akurat dalam mengurangi pengangguran di Kabupaten Ogan Komering Ulu. Strategi yang dijalankan saat ini hanya terbatas pada pelaksanaan program pelatihan, pembuatan kartu tanda pencari kerja, dan pemberian informasi lowongan pekerjaan. Oleh karena itu, pemerintah daerah bersama Dinas Tenaga Kerja perlu meningkatkan kerja sama dengan berbagai pihak, seperti perusahaan dan organisasi masyarakat untuk meningkatkan kesempatan kerja dan mengurangi pengangguran.

**Kata Kunci : Strategi, Dinas Tenaga Kerja, Pengangguran**

**ABSTRACT**  
**STRATEGY ANALYSIS OF THE MANPOWER OFFICE IN AN EFFORTS**  
**TO REDUCE UNEMPLOYMENT IN OGAN KOMERING ULU (OKU)**  
**REGENCY**

**BY:**  
**YUNIKA RAHMA DONA**  
**2152055**

*The high unemployment rate in Ogan Komering Ulu Regency, at 4.13%, according to data from the Central Statistics Agency of Ogan Komering Ulu Regency, is a social and economic problem that needs to be addressed. This is due to the local government's handling of unemployment issues, which has not been addressed and is not yet on target. This study aims to examine the strategy of the Manpower Office in reducing unemployment in Ogan Komering Ulu Regency. This study was conducted from April 21 to May 22, 2025, using a qualitative descriptive method. Data were collected through interviews, observations, and documentation. The results showed that the Manpower Office's organizational strategy, which is to create a strategic plan, is in accordance with the government's vision and mission. The program strategy only implements job skills training programs and assists in the creation of job seeker identification cards. The resource support strategy includes seeking quality human resources and proposing program budgets. The institutional strategy is to strive for good cooperation with government agencies, companies, and other stakeholders. Furthermore, it was found that the inhibiting factors in program implementation are budget and human resources. Meanwhile, the supporting factors include support from the local government and good cooperation. Therefore, it can be concluded that the Manpower Office does not yet have a distinct and effective strategy for reducing unemployment in Ogan Komering Ulu Regency. Current strategies are limited to implementing training programs, creating job seeker identification cards, and providing job vacancy information. Therefore, the local government, along with the Manpower Office, needs to strengthen collaboration with various parties, such as companies and community organizations, to increase job opportunities and reduce unemployment.*

**Keywords: Strategy, Manpower Office, Unemployment**