

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN
OKU TIMUR**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M)**



**Oleh :
MIRASATY
NPM : 2111035**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BATURAJA**

2025

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS KESEHATAN OKU TIMUR**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Mirasaty
Npm : 2111035
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

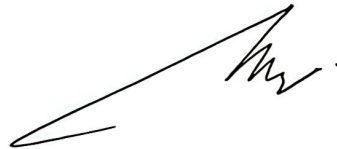
Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Rosmala Dewi, S.E., M.Si.
NIDN. 02-0310-7401

Pembimbing Kedua,



Epriyanti, S.H., M.M.
NIDK. 88-7871-0016

Mengetahui,

Dekan

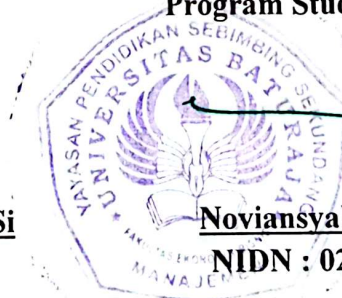
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si
NIDN : 02-2808-7501

Ketua

Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si
NIDN : 02-2011-7501




UNIVERSITAS BATURAJA


FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.73/SK/BAN-PT/Ak.KP/PT/IV/2025
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skrripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan
Di Depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja
(04 Juli 2025)

Ketua : 
: (.....)
Rosmala Dewi, S.E., M.Si.
NIDN. 02-0310-7401

Sekretaris : 
: (.....)
Epriyanti, S.H., M.M.
NIDK. 88-7871-0016

Anggota I : 
: (.....)
Rr. Dimas Veronica P, S.E., M.M.
NIDN: 02-0704-8402

Anggota II : 
: (.....)
Eka Meiliya Dona, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN: 02-2505-8503

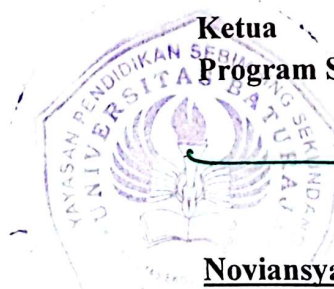
Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. E. Mardiah Kenamon, S.E., M.Si.
NIDN : 02-2808-7501

Ketua
Program Studi Manajemen



Noviansyah, S.E., M.Si.
NIDN : 02-2011-7501



UNIVERSITAS BATURAJA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Terakreditasi Institusi BAN-PT No.73/SK/BAN-PT/Ak.KP/PT/V/2025
Jalan Ki Ratu Penghulu Karang Sari No.02301 Telpon (0735) 326122 Faks. (0735) 321822
Baturaja – 32113 OKU Sumatera Selatan
Website : www.unbara.ac.id Email : Info@unbara.ac.id

PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Mirasaty
NPM : 2111035
Tanggal Ujian : 04 Juli 2025
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Proposal : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan OKU Timur

Telah Direvisi, Disetujui oleh Tim Penguji Skripsi dan diperkenankan untuk Dijilid dan Diperbanyak.

No	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN
1.	<u>Rosmala Dewi, S.E., M.Si.</u> NIDN. 02-0310-7401	Ketua	
2.	<u>Epriyanti, S.H., M.M.</u> NIDK. 88-7871-0016	Sekretaris	
3.	<u>Rr. Dimas Veronica P, S.E., M.M.</u> NIDN: 02-0704-8402	Anggota I	
4.	<u>Eka Meiliya Dona, S.E., M.Si., Ak., CA.</u> NIDN: 02-2505-8503	Anggota II	

Baturaja, Juni 2025

Ketua Program Studi Manajemen


NOVIANSYAH, S.E., M.Si
NIDN: 02-2011-7501

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN OKU TIMUR**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Mirasaty
NPM : 2111035
Fakultas : Ekonom Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,

Pembimbing Pertama,



Rosmala Dewi.. S.E.. M.Si.
NIDN : 02-0310-7401

Pembimbing kedua,



Eprivanti, S.H.. M.M.
NIDN : 88-7871-0016

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mirasaty
Tempat dan Tanggal Lahir : Bekasi, 14 Maret 2003
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
NPM : 2111035
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja
Pegawai Dinas Kesehatan OKU Timur

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan yang di sajikan dalam karya ilmiah ini, kecuali di sebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang di tetapkan.
2. Karya ilmiah yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja maupun di perguruan tinggi lainya.

Dengan demikian ini di buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut di atas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Baturaja, 31 Juli 2025

Yang membuat pernyataan



Mirasaty

NPM : 2111035

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PERBAIKAN (REVISI) SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	vi
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH SKRIPSI	vii
ABSTRACK.....	viii
ABSTRAK.....	ix
MOTTO	x
PERSEMBAHAN	xi
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Pelatihan	10
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan.....	10

2.1.2.2 Keuntungan Pelatihan	10
2.1.2.3 Tujuan Pelatihan	12
2.1.2.4 Manfaat Pelatihan	16
2.1.2.5 Indikator Pelatihan	19
2.1.3. Motivasi	19
2.1.3.1 Pengertian motivasi	19
2.1.3.2 Teori-teori Motivasi	20
2.1.3.4 Tujuan pemberian Motivasi	24
2.1.3.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	25
2.1.3.6 Indikator Motivasi Kerja	26
2.1.4 Kinerja	27
2.1.4.1 Pengertian kinerja.....	27
2.1.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	28
2.1.4.3 Tujuan kinerja	28
2.1.4.4 Indikator kinerja	29
2.1.5 Hubungan Antar Variabel.....	29
2.1.5.1 Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	29
2.1.5.2 Hubungan motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai	30
2.2. Penelitian Terdahulu	32
2.3. Kerangka Pikir.....	37
2.4 Hipotesis.....	38
BAB III METODELOGI PENELITIAN	39
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	39
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	39
3.3 Teknik Pengumpulan Data	39
3.4 Populasi dan Sampel.....	39
3.4.1 Populasi	39
3.5 Metode Peengumpulan Data	40
3.5.1 Analisis Kualitatif.....	40
3.5.2 Analisis Data.....	40
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	41
3.6.1 Uji Validitas	41
3.6.2 Uji Reliabilitas	42
3.7 Transformasi Data	43

3.8.2 Uji Multikolinearitas.....	45
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas	45
3.8.4 Uji Autokorelasi	46
3.9 Uji Hipotesis.....	46
3.9.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
3.9.2 Uji signifikan parsial (Uji t)	47
3.9.3 Uji Kelayakan Model (Uji F)	47
3.9.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	48
3.10 Batasan Operasional Variabel	48
BAB IV GAMBARAN UMUM.....	50
4.1 Profil Dinas Kesehatan OKU Timur	50
4.2 Visi dan Misi Dinas Kesehatan OKU Timur	50
4.3 Struktur Organisasi.....	52
4.4 Uraian Tugas	53
BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	59
5.1 Hasil Analisis	59
5.1.1 Karakteristik Responden.....	59
5.1.1.1 Karakteristik Usia Responden.....	59
5.1.1.2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	60
5.1.1.3 Karakteristik Pendidikan Responden	61
5.1.1.4 Karakteristik Jabatan Responden.....	62
5.1.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	63
5.1.2.1 Hasil Uji Validitas.....	63
5.1.2.1 Hasil Uji Validitas.....	63
5.1.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	65
5.1.3 Transformasi Data	66
5.1.4 Uji Asumsi Klasik	66
5.1.4.1 Uji Normalitas.....	66
5.1.4.2 Uji Multikolinearitas	68
5.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	69
5.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda	70
5.1.6 Pengujian Hipotesis	71
5.1.6.1 Uji-t (Uji Secara Individual/Parsial)	71
5.1.6.2 Uji F (Pengujian Secara Bersama-sama/Simultan).....	73

5.1.7 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	75
5.2 Pembahasan.....	76
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	79
6.1 Kesimpulan.....	79
6.2. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	82

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Likert.....	42
Tabel 3.2 Operasional Variabel	50
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	62
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas	64
Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 5.7 Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 5.8 Hasil Uji Multikoleniaritas	69
Tabel 5.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	70
Tabel 5.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	71
Tabel 5.11 Hasil Uji parsial.....	72
Tabel 5.12 Hasil Uji Simultan.....	75
Tabel 5.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	38
Gambar 3.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t).....	48
Gambar 3.2 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F).....	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	52
Gambar 5.1 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Pelatihan (X1).....	72
Gambar 5.2 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Motivasi (X2).....	73
Gambar 5.3 Kurva Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F).....	75

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Dokumentasi
- Lampiran 2. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3. Data pegawai ASN Dinas Kesehatan Oku Timur
- Lampiran 4. Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5. Data Ordinal
- Lampiran 6. Data Interval
- Lampiran 7. *Output* Spss
- Lampiran 8. Tabel r
- Lampiran 9. Tabel t
- Lampiran 10. Tabel F