

## ABSTRAK

Mirasaty (2025), Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dibawah Kesehatan OKU Timur Dibawah bimbingan Rosmala Dewi, S.E., M.Si dan Epriyanti S.H., M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dibawah Kesehatan OKU Timur Populasi dalam penelitian ini adalah 70 orang pegawai Dinas Kesehatan OKU Timur. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan alat analisis Regresi Linier Berganda. Hasil analisis menjelaskan t hitung masing-masing variabel Pelatihan ( $X_1$ ) sebesar 21,069 dan Motivasi ( $X_2$ ) sebesar 19,057 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel sebesar 1,99601 menyatakan seluruh variabel berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan OKU Timur. Nilai F hitung sebesar 1057,228 lebih besar dari F tabel sebesar 0,05 menyatakan bahwa secara bersama-sama Pelatihan dan Motivasi berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan OKU Timur. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,969 artinya dalam hal ini sumbangan pengaruh Pelatihan dan Motivasi berpengaruh positif Terhadap Kinerja Pegawai sebesar 96,9% sedangkan sisanya 3,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini, seperti Faktor individual, Faktor psikologis, Faktor organisasi (Firdaus, 2022:29).

**Kata Kunci:** Pelatihan, Motivasi, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

*Mirasaty (2025). The Influence of Training and Motivation on Employee Performance at the Health Department of East OKU Regency. Supervised by Rosmala Dewi, S.E., M.Si., and Epriyanti, S.H., M.M.*

*This study aims to analyze the influence of training and motivation on employee performance at the Health Department of East OKU Regency. The population in this study consisted of 70 employees. A quantitative approach was employed, using multiple linear regression as the method of analysis. The results indicate that the  $t$ -count values for the training variable ( $X_1$ ) and the motivation variable ( $X_2$ ) were 21.069 and 19.057, respectively—both exceeding the  $t$ -table value of 1.99601. This indicates that both training and motivation have a significant influence on employee performance. Moreover, the  $F$ -count value of 1057.228 exceeds the  $F$ -table value at the 0.05 significance level, indicating that training and motivation simultaneously have a significant effect on employee performance. The coefficient of determination ( $R^2$ ) was 0.969, meaning that 96.9% of the variation in employee performance can be explained by training and motivation, while the remaining 3.1% is influenced by other factors outside the model, such as individual, psychological, and organizational factors (Firdaus, 2022:29).*

**Keywords:** *Training, Motivation, Employee Performance*