

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data oleh peneliti dalam pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Variabel beban kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.
2. Variabel stres kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.
3. Variabel fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.
4. Beban kerja, stres kerja, dan fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Komering Ulu.
5. Nilai *R Adjusted Square* sebesar 0,896, dapat dilihat bahwa besarnya kontribusi variabel independen yaitu beban kerja, stres kerja, dan fasilitas kerja terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai sebesar 89,6% sedangkan sisanya 10,4% divariasikan oleh variabel lain yang tidak termasuk didalam penelitian ini.

#### **6.2. Saran**

Setelah dilakukan penelitian dan sudah diketahui hasilnya maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan hendaknya memperhatikan faktor beban kerja, stres kerja dan fasilitas kerjakarena faktor tersebut dalam penelitian ini terbukti dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Perusahaan diharapkan dapat menggunakan

teknologi seperti Finger print untuk absensi pegawai agar lebih efektif. Kemudian perusahaan diharapkan untuk memperbaiki jalan utama yang dilalui pegawai untuk bekerja agar kinerja pegawai dapat lebih meningkat.

2. Bagi peneliti selanjutnya agar dapat menambahkan variabel lain yang belum dibahas dalam penelitian ini, seperti variabel semangat kerja dan kepuasan kerja pegawai.