

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.2 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja, dan variabel Kompetensi ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja.
2. Secara simultan variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) dan Kompetensi ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja.
3. Hasil analisis koefisien determinasi (*R Square*) menunjukkan bahwa sumbangan pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 89.0% sedangkan sisanya 11.0% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian seperti motivasi, kepuasan kerja, tingkat stres, sistem kompensasi, desain pekerjaan (Nurfitriani, 2022).

#### **6.2 Saran**

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang dilakukan, maka adapun saran yang bisa diberikan dari pembahasan penelitian antara lain sebagai berikut :

1. Variabel Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja. Artinya dengan semakin baik disiplin maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan,

demikian sebaliknya semakin tidak baik disiplin maka semakin menurun kinerja karyawan. Diharapkan kepada perusahaan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja agar mendorong karyawan untuk menjaga disiplin kerja dengan cara mematuhi aturan-aturan yang telah ditetapkan perusahaan sehingga dengan ditingkatkannya kinerja karyawan dalam bekerja dapat tercapainya tujuan perusahaan. Variabel disiplin kerja secara simultan maupun secara parsial memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja. Oleh karena itu, sebagai bahan pertimbangan pada pihak PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja agar kiranya dapat mempertahankan variabel ini sehingga dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan.

2. Variabel Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja. Artinya dengan adanya kompetensi yang dimiliki maka akan berperan dalam peningkatan kinerja karyawan tersebut yang baik dan searah sehingga apabila karyawan memiliki kompetensi kerja yang tinggi kinerja karyawan akan dapat dihasilkan juga tinggi. Diharapkan kepada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja agar mempertahankan kompetensi dengan cara karyawan memiliki keterampilan dan keahlian yang baik dalam melaksanakan pekerjaan, agar bisa menjadi karyawan yang berprestasi sesuai dengan harapan karyawan dan mengupayakan untuk meningkatkan pengetahuannya mengenai bidang pekerjaan yang dipegang supaya karyawan dapat meningkatkan

prestasi kerjanya, sehingga prestasi kerja karyawan pada perusahaan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Baturaja akan semakin meningkat.

3. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya hendaknya memperluas penelitian agar dapat memperoleh informasi yang lebih lengkap dan sekiranya penelitian ini dapat dijadikan acuan bagi peneliti selanjutnya, dengan menambahkan variabel lain karena masih banyak yang mempengaruhi disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan.