

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh signifikan baik secara parsial maupun simultan pada variabel Komunikasi dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja karyawan di Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja.
2. hasil perhitungan dapat diketahui bahwa koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,815. Hal ini menunjukkan berarti sumbangan pengaruh Komunikasi dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 81,5% sedangkan sisanya 18,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini seperti kemampuan, kompetensi, kepemimpinan, dan budaya kerja (Afandi, 2021:84).
3. Pada hasil perhitungan dapat disimpulkan bahwa variabel yang lebih dominan mempengaruhi Kinerja Karyawan (Y) adalah variabel Promosi Jabatan (X2) yang dapat dilihat dari nilai t hitung pada variabel Promosi Jabatan (X2) lebih besar dari t hitung pada variabel Komunikasi (X1).

6.2. Saran

1. Meningkatkan Komunikasi

Dalam manajemen Hotel tentu sangat membutuhkan Komunikasi yang efektif agar dapat meningkatkan kinerja karyawan hendak pimpinan perusahaan memperhatikan cara berkomunikasi yang baik dengan

bawahannya, bawahan dengan bawahan, agar didalam perusahaan itu komunikasi antara pimpinan dengan bawahan, bawahan dengan bawahan tercipta sosialisasi yang harmonis yang dapat menyebabkan kinerja pegawai meningkat dan pencapaian-pencapaian target dalam perusahaan dapat tercapai dengan maksimal.

2. Mengelola Promosi Jabatan

Pihak Hotel Bukit Indah Lestari Baturaja harus lebih memperhatikan penempatan dan posisi jabatan karyawan agar karyawan dapat menyesuaikan pengalaman kerja yang dimilikinya dengan jabatan pekerjaan yang didudukinya. Pengalaman kerja bukan semata-mata dilihat dari latar belakang pendidikan seseorang saja tetapi juga bisa dilihat dari skill ataupun kemampuan seseorang tersebut dalam menerapkan dan menyelesaikan pekerjaannya.

3. Bagi Peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hendaknya hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi dan peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian yang lebih lengkap, tentang manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan.